

ABSTRAK

Mochamad Alvin Fikri. (1306111) “Implementasi *Knowledge Management* dan Dampaknya terhadap Kinerja Dosen (Studi terhadap Persepsi Dosen Tetap Universitas Serang Raya)”. Dibawah bimbingan Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd dan Askolani, S.E, MM.

Tujuan dalam penelitian ini adalah tentang bagaimana kinerja dosen tetap Universitas Serang Raya. Kinerja Dosen dinilai penting karena cukup memberikan dampak terhadap daya saing dan kualitas lembaga. Belum optimalnya daya saing Universitas Serang Raya diduga terbentuk atas sejumlah permasalahan yang berkaitan dengan kinerja dosen yang belum optimal yang akan menghambat tujuan organisasi. Maka dari itu dalam penelitian ini dikaji perihal *knowledge management* yang dapat meningkatkan kinerja dosen.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi sebanyak 210 orang dosen tetap, maka dengan menggunakan teknik slovin sampel yang diteliti berjumlah 75 orang dosen tetap. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis menggunakan uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial dari hubungan antara kedua variabel yang diteliti.

Hasil penelitan menunjukkan bahwa *knowledge management* berada pada kategori sedang dan kinerja dosen berada pada kategori tinggi dengan hasil perhitungan korelasi sebesar 0,621 dengan begitu menunjukkan bahwa variabel *knowledge management* dan kinerja dosen memiliki hubungan yang signifikan positif dengan klasifikasi tinggi.

Kata kunci : *Knowledge Management*, Kinerja Dosen

ABSTRACT

Mochamad Alvin Fikri. (1306111) "Implementation of Knowledge Management and its impact on lecturer performance (Sudy on Perception of Permanent lecturer of Serang Raya University)". Under the guidance of Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd and Askolani, S.E. MM.

Purpose in this research is about how the performance of permanent lecturers at Serang Raya University. Lecturer performance is considered important because it is quite an impact on the competitiveness and quality of institutions. Competitiveness of Serang Raya University is not yet optimal, it's allegedly formed on a number of problems related to the performance of lecturers who have not optimal which will hamper organizational goals. Therefore in this study examined about knowledge management that can increase lecturer's performance.

This research uses descriptive and verification method with a population of 210 permanent lecturers, then using the slovin technique of the samples amounted to 75 permanent lecturers. The analysis technique used is the Pearson product moment correlation coefficient and simple regression analysis. Hypothesis testing using t-test to see the effect partially of the relationship between the two variables studied.

Research results showed that knowledge management is in the moderate category and lecturer's performance are in the high category with the results showed a correlation calculation of 0,621 this showing that knowledge management variables on lecturer performance have a significant positive with the high clasification correlation.

Keyword : Knowledge Management, Lecturer Performance