

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil temuan dari penelitian di lapangan, yaitu mengenai persepsi pustakawan mengenai jabatan fungsional dalam pengembangan karier sebagai pustakawan, pada simpulan ini peneliti akan mengemukakan jawaban atas rumusan masalah yang terdapat dalam penelitian ini secara umum dan khusus, sebagai berikut ini:

5.1.1. Simpulan Umum

Sesuai dengan hasil temuan di lapangan mengenai persepsi pustakawan mengenai jabatan fungsional dan usaha pengembangan karier sebagai pustakawan, dapat disimpulkan bahwa, tanggapan pustakawan tentang jabatan fungsional sudah sangat baik. Hal tersebut ditinjau dari perolehan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa pada umumnya pustakawan PTN di Kota Bandung sudah memahami dan mengetahui adanya Jabatan Fungsional Pustakawan yang diatur dalam PERMENPAN RB Nomor 9 Tahun 2014. Adanya Jabatan Fungsional Pustakawan juga membantu pustakawan untuk mengembangkan karier sebagai pustakawan, dengan mengumpulkan angka kredit untuk kenaikan pangkat atau jabatan.

5.1.2 Simpulan Khusus

Dilihat dari indikator yang terdapat pada PERMENPAN RB Nomor 9 Tahun 2014 tentang jabatan fungsional, maka simpulan khususnya adalah sebagai berikut:

1. Persepsi pustakawan mengenai rumpun jabatan, kedudukan dan tugas pokok pustakawan

Tanggapan Pustakawan PTN di Kota Bandung mengenai rumpun jabatan, kedudukan dan tugas pokok pustakawan pada dasarnya sudah baik. Hal ini dibuktikan dengan pustakawan yang sudah menduduki pangkat yang sesuai dengan angka kredit

yang telah diperoleh. Pustakawan PTN di Kota Bandung sudah mengetahui tugas pokok sebagai pustakawan, baik pustakawan ahli ataupun pustakawan terampil. Pustakawan PTN di Kota Bandung telah melakukan tugas dan tanggung jawab dengan baik, karena pustakawan merasa itu merupakan sebuah tugas dan tanggung jawab yang besar bagi para pustakawan yang ada di PTN Kota Bandung.

2. Persepsi pustakawan mengenai angka kredit

Setiap kegiatan yang dilakukan oleh pustakawan memiliki nilai satuan yang disebut dengan angka kredit. Persepsi pustakawan mengenai angka kredit sudah baik, hal ini dibuktikan dengan kegiatan di bidang kepustakawanan yang telah dilakukan oleh pustakawan untuk mengumpulkan angka kredit. Sebagian besar pustakawan PTN di Kota Bandung menyatakan puas jika pekerjaan mereka dinilai dan ditetapkan sebagai angka kredit. Pustakawan PTN di Kota Bandung pada umumnya mengetahui adanya sistem DUPAK (Daftar Usul Penilaian dan Penetapan Angka Kredit) dan sebagian besar pustakawan setuju dengan adanya sistem DUPAK tersebut.

3. Persepsi Pustakawan Mengenai Pengembangan Karier Pustakawan

Pustakawan adalah seorang yang memiliki keahlian dan keterampilan di bidang perpustakaan, informasi dan dokumentasi. Hal tersebut dibuktikan dengan usaha pustakawan yang selalu mengembangkan diri dengan berkarier di bidang kepustakawanan dengan melakukan kegiatan yang menambah wawasan dan pengetahuan di bidang kepustakawanan. Jabatan fungsional pustakawan membantu pustakawan untuk mengembangkan karier sebagai pustakawan. Pustakawan PTN di Kota Bandung sudah yakin dengan pengembangan karier yang ada ditempat bekerja saat ini. perpustakaan PTN di Kota Bandung merupakan tempat yang menjanjikan bagi pustakawan untuk mengembangkan diri dengan berkarier sebagai pustakawan

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil temuan, dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab IV, hasil dari penelitian ini membawa implikasi bagi pustakawan mengenai hal-hal yang berkaitan dengan Jabatan Fungsional Pustakawan. Hasil penelitian ini dapat dijadikan

suatu kajian dalam dunia kerja di bidang kepastakawanan bagaimana pustakawan sebagai pejabat fungsional terus berusaha untuk mengembangkan karier sebagai pustakawan.

5.3 Rekomendasi

Secara keseluruhan persepsi pustakawan PTN yang ada di Kota Bandung mengenai jabatan fungsional dalam pengembangan karier pustakawan sudah baik. Jabatan fungsional membantu pustakawan untuk mengembangkan karier sebagai pustakawan. Sebagai bahan saran dan masukan agar pengetahuan mengenai regulasi yang mengatur bidang perpustakaan lebih dipahami lagi, saran yang ingin peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pustakawan

Sebagai seorang yang memiliki tugas dan tanggung jawab dalam bidang kepastakawanan, pustakawan harus memahami dan mempelajari regulasi yang ada, khususnya yang mengatur tentang perpustakaan dan pustakawan. Pustakawan harus terus belajar dan mengembangkan diri menjadi seorang pustakawan yang ahli, berkompeten dan memiliki keterampilan di bidang kepastakawanan dengan cara mengikuti seminar/konferensi/lokakarya di bidang kepastakawanan. Serta melakukan tugas dan tanggung jawab sebagai pustakawan dengan baik.

2. Bagi Program Studi Perpustakaan dan Informasi

Program Studi Perpustakaan dan Informasi adalah Prodi yang melahirkan calon pustakawan yang unggul. Sehingga untuk itu, Prodi Perpustakaan dan Informasi harus terus meningkatkan kualitas mahasiswa dan lulusannya dengan membekali ilmu khususnya kompetensi yang harus dimiliki oleh calon pustakawan di masa depan. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan materi mengenai pengembangan karier pustakawan dan regulasi-regulasi mengenai perpustakaan dan pustakawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran bagi peneliti selanjutnya untuk lebih dalam lagi mengkaji mengenai jabatan fungsional pustakawan dan pengembangan karier pustakawan.

4. Bagi Pimpinan Perpustakaan

Sebagai pimpinan pustakawan agar dapat membina dan mendukung para pustakawan untuk mengembangkan karier sebagai pustakawan.