

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan dan analisis data sebagaimana rumusan masalah dalam penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMK Negeri Se-Kota Cimahi” diperoleh kesimpulan bahwa kepemimpinan visioner kepala sekolah berpengaruh positif secara signifikan terhadap kepuasan kerja guru, dan juga berpengaruh negatif apabila kepemimpinan visioner tidak diimplementasikan yang berdampak pada terhambatnya kepuasan guru di SMK Negeri se-Kota Cimahi. Adapun pengaruh kepemimpinan visioner kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru di SMK Negeri se-Kota Cimahi dapat tergambarkan dengan berbagai cara kepala sekolah dalam memimpin, cara kepala sekolah dalam memperlakukan guru, cara kepala sekolah dalam memberikan perintah dan cara kepala sekolah mengawasi guru.

Kepemimpinan visioner kepala sekolah dalam penelitian ini meliputi kemampuan kepala sekolah dalam merumuskan visi sekolah, kemampuan menciptakan visi sekolah, kemampuan mengkomunikasikan visi sekolah, kemampuan mentransformasikan visi sekolah, dan kemampuan mengimplementasikan visi sekolah. Gambaran umum Variabel X (Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah) di SMK Negeri se-Kota Cimahi secara umum dalam kondisi sangat baik. Begitu pula variable Y (kepuasan kerja guru), secara umum dalam kondisisangat baik di SMK negeri se-Kota Cimahi.

B. Implikasi

Melalui penelitian ini, maka diperoleh temuan bahwa kepemimpinan visioner kepala sekolah memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja guru di SMK Negeri se-Kota Cimahi. Pengaruh tersebut menunjukkan bahwa kepala sekolah memiliki peran yang signifikan

terhadap kepuasan kerja guru. Kepemimpinan visioner kepala sekolah ditunjukkan dengan kemampuan merumuskan visi sekolah, kemampuan menciptakan visi sekolah, kemampuan mengkomunikasikan visi sekolah, kemampuan mentransformasikan visi sekolah, dan kemampuan mengimplementasikan visi sekolah. Berdasarkan uraian, kepemimpinan visioner kepala sekolah membawa implikasi terhadap baik atau buruknya kepuasan kerja guru.

C. Rekomendasi

Pada kesempatan ini, peneliti mengemukakan beberapa rekomendasi sebagai masukan ataupun bahan pertimbangan di masa mendatang berkaitan dengan permasalahan yang telah diteliti, diantaranya:

1. Bagi Pihak Sekolah

Seperti yang telah dijelaskan, bahwa kepemimpinan visioner kepala sekolah dan kepuasan kerja guru di SMK Negeri se-kota Cimahi sudah sangat baik, oleh karena itu hal ini harus tetap dipertahankan. Adapun rekomendasi bagi pihak sekolah sebagai berikut:

- a. Kepala sekolah lebih meningkatkan kembali kemampuannya dalam mentransformasikan visi sekolah
- b. Kepala sekolah dapat mengikuti diklat atau pelatihan yang berkaitan dengan kepemimpinan
- c. Guru diharapkan dapat lebih mencintai pekerjaannya sebagai guru, agar sebesar apapun gajinya maka guru dapat menerimanya dengan ikhlas

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya penelitian dilakukan dengan menggunakan variabel atau faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja guru. Hal tersebut bertujuan untuk mengetahui faktor manakah yang lebih besar dalam mempengaruhi kepuasan kerja guru.