

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Struktur Organisasi	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Konsep Motivasi Kerja	8
2.1.2 Konsep Kesejahteraan Pegawai.....	18
2.1.3 Hubungan Kesejahteraan dengan Motivasi Kerja	26
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian	29
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Desain Penelitian	34
3.2 Metode dan Pendekatan Penelitian	35
3.2.1 Metode Deskriptif	35
3.2.2 Pendekatan Kuantitatif	36
3.3 Partisipan dan Tempat Penelitian	36
3.3.1 Partisipan	36

Hildayanti, 2017

PENGARUH KESEJAHTERAAN PEGAWAI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.3.2	Tempat Penelitian	36
3.4	Populasi dan Sampel	37
3.4.1	Populasi	37
3.4.2	Sampel	38
3.5	Definisi Operasional	39
3.6	Instrumen Penelitian	40
3.6.1	Variabel Penelitian dan Sumber Data Penelitian	41
3.6.2	Teknik Pengumpulan Data dan Pengukuran Variabel Penelitian .	41
3.6.3	Kisi-kisi Instrumen	43
3.6.4	Proses Pengembangan Instrumen	47
3.7	Prosedur Penelitian	53
3.8	Analisis Data	54
3.8.1	Seleksi Data	54
3.8.2	Klasifikasi Data	55
3.9	Pengolahan Data	55
3.9.1	Uji Kecendrungan umum skor responden masing-masing variabel dengan rumus Weighted Means Score (WMS)	55
3.9.2	Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	56
3.9.3	Uji Normalitas Distribusi Data Variabel X dan Variabel Y	58
3.9.4	Uji Hipotesis Penelitian	59
BAB IV	TEMUAN DAN PEMBAHASAN	64
4.1	Temuan	64
4.1.1	Gambaran Umum BPSDM Provinsi Jawa Barat.....	65
4.1.2	Analisis Data	66
4.2	Penyajian Hasil Pengolahan Data	68
4.2.1	Mengukur Kecemdrungan Umum Skor Responden Variabel X (Kesejahteraan Pegawai)	68
4.2.2	Mengukur Kecemdrungan Umum Skor Responden Variabel Y (Motivasi Kerja Pegawai).....	71
4.2.3	Hasil Pengubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku.....	75
4.2.4	Uji Normalitas	77
4.2.5	Uji Hipotesis Penelitian	78

4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	83
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	94
5.1 Simpulan.....	94
5.2 Impikasi	96
5.3 Rekomendasi.....	97
DAFTAR RUJUKAN	99
LAMPIRAN.....	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data SKP	2
Tabel 2.1 Jenis-jenis Kesejahteraan	24
Tabel 3.1 Populasi	37
Tabel 3.2 Sampel	38
Tabel 3.3 Kriteria Skor	43
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Variabel X	45
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Variabel Y	46
Tabel 3.6 Rekapitulasi Data Hasil Uji Coba	49
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel X	50
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Variabel Y	51
Tabel 3.9 Reabilitas Variabel X	52
Tabel 3.10 Reabilitas Variabel Y	53
Tabel 3.11 Rekapitulasi Jumlah Angket	55
Tabel 3.12 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	56
Tabel 3.13 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	60
Tabel 4.1 Rekapitulasi Jumlah Angket	67
Tabel 4.2 Bobot Skor Alternatif Jawaban	68
Tabel 4.3 Perhitungan WMS Variabel X	69
Tabel 4.4 Perhitungan WMS Variabel Y	72
Tabel 4.5 Hasil Perubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku	76
Tabel 4.6 Uji Normalitas Variabel X dan Y	78
Tabel 4.7 Nilai Korelasi Antara Variabel	79
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Uji Signifikansi Koefisien Korelasi	80
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	81
Tabel 4.10 Analisis Regresi	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Motivasi Dasar	18
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir	31
Gambar 3.1 Desain Penelitian	35
Gambar 4.1 Grafik Regresi	82
Gambar 4.2 Diagram Hasil Perhitungan WMS Variabel X	84
Gambar 4.3 Diagram Hasil Perhitungan WMS Variabel Y	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	102
Lampiran 2	106
Lampiran 3	114
Lampiran 4	121
Lampiran 5	133
Lampiran 6	137
Lampiran 7	140

Hildayanti, 2017

*PENGARUH KESEJAHTERAAN PEGAWAI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI JAWA BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu