

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, S. A., Tavakoli, S., & Heidary, P. P. (2014). Perceived Organizational Support and Employee Engagement. *International Journal of Information Technology and Management Studies*, 54-66.
- Allen, D. G., Shore, L. M., & Griffeth, R. W. (2003). The Role of Perceived Organizational Support and Supportive Human Resource Practices in the Turnover Process. *Journal of Management*, 99-118.
- Alvi, A. K., Abbasi, A., & Haider, R. (2014). Relationship of Perceived Organizational Support and Employee Engagement. *Science International Journal*, 949-952.
- Amin, Z., & Akbar, K. P. (2013). Analysis of Psychological Well-being and Turnover Intention of Hotel Employees: An Empirical Study. *International Journal of Innovation and Applied Studies*, 662-671.
- Anatan, L., & Ellitan, L. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2009). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Dasar-dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Tes Prestasi Fungsi dan Pengembangan Pengukuran Prestasi Belajar: Edisi Dua*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Butali, N. D., Wesang'ula, P. M., & Mamuli, L. C. (2013). Effect of Staff Turnover on the Employee Performance of Work at Masinde Muliro University of Science and Technology. *International Journal of Human Resource Studies*, 1-8.
- Davis, T. (2009). *Talent Assessment: Mengukur, Menilai, dan Menyeleksi Orang-Orang Terbaik dalam Perusahaan*. Jakarta: Ppm Manajemen.
- Dawley, D., Houghton, J. D., & Bucklew, N. S. (2010). Perceived Organizational Support. *The Journal of Social Psychology*, 238-257.
- Eisenberger, R., Armeli, S., Rexwinkel, B., Linch, P., & Rhoades, L. (2001). Reciprocity of Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 42-51.

- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 500-507.
- Eisenberger, R., Stinglhamber, F., Vandenberghe, C., Sucharski, I. L., & Rhoades, L. (2002). Perceived Supervisor Support: Contributions to Perceived Organizational. *Journal of Applied Psychology*, 565-573.
- Ihsan, H. (2013). *Metode Skala Psikologi*. Bandung: Departemen Psikologi Universitas Pendidikan Indonesia.
- Mangundjaya, W. L. (2011). Pengaruh Workplace Well-Being terhadap Psychological Capital dan Employee Engagement. *Proceedings: Strategic Roles of Industrie and Organization Psychology in Building Creative Society*, 31-37.
- Martono, N. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Mbah, S. E., & Ikemefuna, C. O. (2012). Job Satisfaction and Employees' Turnover Intentions in Total Nigeria plc in Lagos State. *International Journal of Humanities and Social Science*, 275-287.
- Melinda, R. (2014). Hubungan antara Adversity Quotient dengan Motivasi (Studi Korelasional antara Adversity Quotient dengan Motivasi Berprestasi, Motivasi Berafiliasi, dan Motivasi Berkuasa pada Agen Prudential Cabang Achmad Yani Bandung). *Skripsi*, Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung: Tidak diterbitkan.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: ppm- Bisnis2030.
- Prahadi, Y. Y. (2015, September 21). *Turnover Talent Tinggi, Ini dia Pemicunya*. Dipetik Maret 23, 2017, dari swa.co.id: <http://swa.co.id/swa/trends/management/turnover-talent-tinggi-ini-dia-pemicunya-survei>
- Pratiwi, R. (2013). Hubungan antara Tipe Kepribadian dengan Turnover Intention pada Karyawan Bagian Sales Consumer Loan di PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Bandung. *Skripsi*, Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung: Tidak diterbitkan.

- Reksoatmodjo, T. N. (2009). *Statistika untuk Psikologi dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Restiani, R. (2014). Hubungan Self Efficacy dan Perceived Organizational dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan Unit Theme Park PT. Para Bandung Propertindo. *Skripsi*, Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung: Tidak diterbitkan.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 698-714.
- Rianse, U., & Abdi. (2012). *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2012). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behavior: Concept, Controversies, and Applications. Ninth Edition*. USA: Prentice Hall Inc.
- Rubel, M. R., & Kee, D. M. (2013). Perceived Support and Employee Performance: The Mediating Role of Employee Engagement. *Life Science Journal*, 2557-2567.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 600-619.
- Shen, C.-Y. (2013). The Relative Study of Gender Roles, and Job Stress and Adversity Quotient. *The Journal of Global Business Management*.
- Shen, C.-Y., & Huang, S.-Y. (2014). Relative Study of Adversity Quotient, Job Stress, Work Value, and Turnover Intention of Taiwanese Aborigines Employees. *International Journal of Business Management and Research*, 1161-1173.
- Siagian, S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, U. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Siregar, S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Stoltz, P. (2005). *Adversity Quotient: Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.

- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia: Praktik Penelitian*. Yogyakarta: CAPS.
- Supranto, J. (2008). *Statistik Teori dan Aplikasi. Edisi Tujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Susetyo, B. (2012). *Statistika untuk Analisis Data Penelitian: Dilengkapi Cara Perhitungan dengan SPSS dan MS Office Excel*. Bandung: Refika Aditama.
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Takawira, N., Coetzee, M., & Schreuder, D. (2013). Job Embeddedness, Work Engagement and Turnover Intention of Staff in a Higher Education Institution: An Exploratory Study. *SA Journal of Human Resource Management*, 524-534.
- Tumwesigye, G. (2010). The Relationship between Perceived Organizational Support and Turnover Intentions in a Developing Country: The Mediating Role of Organizational Commitment. *African Journal of Business Management*, 942-952.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 97-115.