

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. (B. R. Hakim, Ed.). Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ackah, D. (2014). The Impact of Motivation on Employee Performance in the Manufacturing Industry in Ghana. *Global Journal of Management Studies and Researches*, 1(5), 291–310.
- Ali, M. (2013). *Penelitian Kependidikan Prosedur & Strategi*. Bandung: CV. Angkasa.
- Amstrong, M. (2010). *Armstrong's handbook of Human Resorce Management Practice 11th edition* (11th ed.). United Kingdom: Kogan Page Limited.
- Aprilia, S. (2012). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi G. H Universal Hotel*. Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
- Archyantiana, L. (2013). *Analisis Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Bukopin Cabang Makasar*. Universitas Hassabudin Makasar.
- Aulia, A. siregar. (2011). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawaipada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara*. Universitas Sumatera Utara Medan.
- Bemstein, D. A. (2010). *Essentials of psychology* (5th ed.). Belmont, CA, USA: Wadsworth Cengage Learning.
- Boyatzis, R. ., Stubbs, E. ., & Taylor, S. . (2010). *Resource: An Experimental Approach*. Singapore: McGrow-Hill Book Co.
- Chaudhary, N., Sharma, B., & Gyan, S. (2012). Impact of Employee Motivation on Performance (Productivity) In. *International Journal of Business Trends and Technology*, 2, 29–35.
- Chukwuma, Maduka, E., & Okafora, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147.
- Creswell, J. W. (2012). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. (A. Fawaid, Ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Damayanti, A. P., Susilaningsih, & Sumaryati, S. (2013). KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) SURAKARTA. *JUPE UNS*, 2(1), 155–168.

- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Dessler, G. (2011). *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Djaali, & Pudji, M. (2007). *Pengukuran dalam Bidang Pendidikan*. Jakarta: Grasindo.
- Ek, K., & Mukuru, E. (2013). Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 2, 73–82.
- George, M., Jennifer, & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Gibson, J. L. (2012). *Organizations : behavior, structure, processes* (14th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Gitosudarmo, I., & Sudita, I. N. (2008). *Perilaku Keorganisasian Cetakan ketiga*. Yogyakarta: BPFE.
- Gomez-Mejia, L. R., Balkin, D., & Cardy, R. L. (2012). *Managing Human Resources*. Prentice Hall: Pearson Education.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hellriegel, & Slocum. (2011). *Organizational Behaviour*. USA: South Western: Cengage Learning.
- Hermawan, A. (2009). *Penelitian Bisnis*. Jakarta: Grasindo.
- Huczynski A, B. D. (2010). *Organizational Behaviour. An Introductory Text* (6th ed.). Pearson Education.
- Hunt, J. G., Schermerchorn, & R, J. (2010). *Organizational Behavior*. United States of America: John Wiley & Sons, Inc.
- Hutapea, T. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Idrus, M. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial*. Yogyakarta: Erlangga.
- Javed, I. (2012). Employee Motivation In Modern Organization. *Areview Of 12 Year*, 4(3).
- Joshi, M. (2013). *Human Resource Management* (1st ed.). Denmark: Venus Publishing.

- Kaswan. (2012). *Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Luis R. Gomez-Mejia, Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2012). *Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Makawi, U., Normajatun, & Haliq, A. (2015). ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA BANJARMASIN. *AL – ULUM ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA*, 1.
- Mangkunegara, A. A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika.
- Mangkuprawira, S. T. (2011). *Strategi Efektif Mengelola Karyawan* (IPB Press). Kampus IPB Taman Kencana.
- Mangkuprawira, S. T., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Manopo, C. (2011). *Competency Based Talent and Performance Management System*. Jakarta: Salemba Empat.
- Masharyono, Pratama, K. F., & Purnama, R. (2016). The Effect of Social Work Environment on Employee Productivity in Manufacturing Company in Indonesia. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 15, 574–575.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miftah, T. (2012). *Perilaku Organisasi; Konsep dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Press.
- Moeheriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Muogbo, U. S. (2013). The Impact of Employee Motivation On Organisational Performance (A Study Of Some Selected Firms In Anambra State Nigeria) BY. *The International Journal Of Engineering And Science*, 2(7), 70–80.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SURABAYA). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228.

- Naresh, M. K. (2010). *Marketing Reseach: An Applied Orientation* (6th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Nduro, M. (2012). *THE EFFECT OF MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT GT BANK GHANA by A Thesis submitted to the Institute Of Distance Learning , Kwame Nkrumah University of Science and Technology , in Partial fulfillment of the requirements for the degree of COMMO*. Institute Of Distance Learning Kwame Nkrumah University of Science and Technology.
- Noe, R. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Noor, F. G. A. (2009). *Integrated HRD*. Jakarta: Grasindo.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Pattiasina, M., Roring, M., & Rumawas, W. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Tabungan Negara, Tbk. Kantor Cabang Manado. *Administrasi Bisnis*, 1–6.
- Petri, H. L., & M, G. J. (2013). *Motivation: Theory, Research and Aplication*. California: wadsworth, Inc.
- Prastuti, N. K. K., & Budiasih, I. G. A. N. (2015). PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE PADA NILAI PERUSAHAAN DENGAN MODERASI CORPORATE Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Corporate Social Responsibility (CSR). McWilliams dan Siegel (2001). *Akuntansi Universitas Udayana*, 1, 114–129.
- Pulakos, E. D. (2012). *Performance Management: A New Approach for Driving Business Result*. United States of America: Wiley-Blackwell, Inc.
- Riduwan. (2013). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rinawati, S. I., & Ingsih, K. (2013). *SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SATUAN KERJA NON VERTIKAL TERTENTU (SNVT) KEMENTRIAN PEKERJAAN UMUM DI SEMARANG*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro.
- Rivai, V., & Jauvani, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Rivai, V., & Jauvani, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management* (11th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Prentice Hall: Pearson Education.
- S, S., Sanjay, M., & R, A. M. (2014). *Business Research Methods an Applied Orientation*. Springer InternationalPublishing.
- Saeed, R., Mussawar, S., Lodhi, R. N., Iqbal, A., Nayab, H. H., & Yaseen, S. (2013). Factors Affecting the Performance of Employees at Work Place in the Banking Sector of Pakistan. *Journal of Scientific Research*, 17(9), 1200–1208. <http://doi.org/10.5829/idosi.mejsr.2013.17.09.12256>
- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian: Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sanjaya, I. K. E., & Indrawati, A. D. (2013). *LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . PANDE AGUNG SEGARA DEWATA*. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Sastradipoera, K. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Fungsi Operatif*. Bandung: Kappa-Sigma.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Senen, S. H., Masharyono, Triananda, N., & Sumiyati. (2016). The Employee Performance Influenced by Communication: a Study of BUMD in Indonesia. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 15, 596–598.
- Senen, S. H., Sumiyati, & Masharyono. (2016). The Effect of Skill Variety , Task Identity , Task Significance , Autonomy and Feedback on Job Performance. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 15, 585–588.
- Siagian, P. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sigih, S. (2016). *Panduan Lengkap SPSS Versi23*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Soelaeman, S. (2012). *Menejemen Kinerja: Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan, dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama.
- Sriekaningsih, A., & Setyadi, D. (2015). The Effect of Competence and Motivation and Cultural Organization towards Organizational Commitment and Performance on State University Lecturers in East Kalimantan Indonesia. *European Journal of Business and Management*, 7(17), 208–220.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiharti, Y. (2014). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN PERSERO area Banten Selatan di Kota Rangkasbitung*.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi Mixed Methods*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Susiana, M., Syamsurizal, & Bismark, O. P. (2012). Pengaruh Kompetensi dan Desain Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Bupati Solok Selatan, 1(2), 3.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, M. P. (2012). *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Tohardi, A. (2012). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Torang, S. (2012). *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

- Triyono, A. (2012). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Orza.
- Uma, S., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business: A Skill- Building Approach* (6th ed.). ISBN: 978-1-118-52786-3.
- Umar, H. (2008). *Metode Riset Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Untari, S., & Wahyuati, A. (2014). PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, 3(10).
- Vathanophas, V. (2007). Competency Requirements for Effective Job Performance in The Thai Public Sector. *Contemporary Management Research*, 3(1), 45–70.
- Wibisono, D. (2011). *Manajemen Kinerja Korporasi dan Organisasi: Panduan Penyusunan Indikator*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- William, Z. G., Barry, B. J., Jon, C. C., & Mitch, G. (2012). *Business Research Methods* (8th ed.). USA: South Western: South-Western College Pub.
- Winanti, M. B. (2011). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (SURVEI PADA PT. FRISIAN FLAG INDONESIA WILAYAH JAWA BARAT). *Majalah Ilmiah Unikom*, 7(2), 249–267.
- Winarno, A., & Perdana, Y. (2015). The Effects of Competence and Motivation on Employee Performance at PT Pos Indonesia Bandung Cilaki Head Office. *Int'l Conference on Business, Marketing & Information System Management* 25-26, 25–26, 1–5.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Zaim, H., Yasar, M. F., & Unal, O. faruk. (2013). ANALYZING THE EFFECTS OF INDIVIDUAL COMPETENCIES ON PERFORMANCE: A FIELD STUDY IN SERVICES INDUSTRIES IN TURKEY. *Journal of Global Strategic Management*, 7(2), 67–77. <http://doi.org/10.20460/JGSM.2013715668>
- Zameer, H., Ali, S., & Amir, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee ' s Perfor mance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(1), 293–298. <http://doi.org/10.6007/IJARAFMS/v4-i1/630>