

## DAFTAR ISI

|   |       |
|---|-------|
| LEMBAR PENGESAHAN.....  | i     |
| PERYATAAN .....   | ii    |
| ABSTRAK ... ..  | iii   |
| KATA PENGANTAR .....  | iv    |
| UCAPAN TERIMA KASIH.....  | v     |
| DAFTAR ISI .....  | vii   |
| DAFTAR TABEL.....   | xii   |
| DAFTAR GAMBAR .....   | xv    |
| DAFTAR LAMPIRAN.....  | xviii |
| BAB I PENDAHULUAN .....   | 1     |
| A. Latar Belakang Penelitian .....  | 1     |
| B. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah .....                                 | 5     |
| C. Tujuan Penelitian .....  | 8     |
| D. Manfaat Penelitian .....   | 9     |
| E. Struktur Organisasi Penulisan .....  | 10    |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS<br>PENELITIAN .....         | 11    |
| A. Kajian Pustaka .....   | 11    |
| 1. Peningkatan Kinerja Mengajar Guru Dalam Konteks Administrasi<br>Pendidikan ..... | 11    |
| a. Konsep Dasar Administrasi Pendidikan .....                                       | 11    |
| b. Ruang Lingkup Administrasi Pendidikan .....                                      | 14    |
| 2. Rekrutmen Dalam Peningkatan Kinerja Mengajar Guru .....                          | 16    |

|  |  |           |
|--|--|-----------|
| a.                                     | Pengertian Rekrutmen .....   | 16        |
| b.                                     | Proses Rekrutmen .....   | 17        |
| 3.                                     | Kinerja Mengajar Guru .....  | 21        |
| a.                                     | Pengertian Kinerja .....   | 21        |
| b.                                     | Kinerja Mengajar Guru .....  | 22        |
| c.                                     | Konsep Mengajar .....  | 35        |
| d.                                     | Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....   | 38        |
| 4.                                     | Pedoman Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) Tenaga<br>Pendidik BPK PENABUR ..... | 42        |
| B.                                     | Kerangka Pemikiran .....   | 61        |
| C.                                     | Hipotesis .....  | 66        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b> |  | <b>67</b> |
| A.                                     | Pendekatan Penelitian .....  | 67        |
| B.                                     | Populasi dan Sampel Penelitian .....   | 67        |
| 1.                                     | Populasi .....   | 67        |
| 2.                                     | Sampel Penelitian .....  | 70        |
| 1.                                     | Teknik Pengumpulan Data .....  | 73        |
| 2.                                     | Data Primer .....  | 73        |
| 3.                                     | Data Sekunder .....  | 74        |
| C.                                     | Operasional Variabel Penelitian .....  | 76        |
| 1.                                     | Definisi Konseptual .....  | 76        |
| 2.                                     | Variabel Penelitian .....  | 78        |
| D.                                     | Proses Penelitian dan Pengumpulan Data .....   | 79        |
| 1.                                     | Persiapan .....  | 79        |
| 2.                                     | Studi Awal Penelitian .....  | 79        |
| 3.                                     | Menyusun Instrumen Penelitian .....  | 79        |
| 4.                                     | Uji Coba Instrumen Penelitian .....  | 95        |
| 5.                                     | Pelaksanaan Pengumpulan Data .....   | 87        |
| 6.                                     | Hasil Uji Coba Validitas Instrumen .....   | 89        |

|   |  |            |
|---|--|------------|
| a.  | Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) .....  | 89         |
| b.  | Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) .....  | 91         |
| c.  | Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....   | 93         |
| 7.  | Uji Reliabilitas Instrumen .....   | 95         |
| a.  | Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) .....  | 97         |
| b.  | Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) .....  | 98         |
| c.  | Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....   | 99         |
| 8.  | Prosedur Pengolahan dan Analisis Data .....  | 99         |
| a.  | Uji Normalitas .....   | 100        |
| b.  | Uji Linieritas .....   | 109        |
| E.  | Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis .....   | 108        |
| 1.  | Pengujian Secara Individual .....  | 110        |
| 2.  | Pengujian Secara Simultan (bersama - sama).....  | 111        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> |  | <b>171</b> |
| A.  | Hasil Penelitian .....   | 113        |
| 1.  | Pengolahan dan Penyajian Data Penelitian.....  | 113        |
| a.  | Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) .....  | 115        |
| b.  | Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) .....  | 119        |
| c.  | Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....   | 121        |
| 2.  | Hasil Uji Normalitas Variabel .....  | 125        |
| a.  | Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y)..... | 126        |
| b.  | Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....                                      | 129        |

|    |  |     |
|----|--|-----|
| 3. | Hasil Uji Linieritas Hasil Data Penelitian.....  | 133 |
| a. | Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....   | 134 |
| b. | Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....  | 135 |
| 4. | Hasil Pengujian Hipotesis .....  | 136 |
| a. | Pengaruh Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....   | 138 |
| b. | Pengaruh Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....   | 139 |
| c. | Pengaruh Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) dan Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) ..... | 140 |
| 5. | Interpretasi Hasil Analisis Korelasi .....   | 142 |
| B. | Pembahasan .....   | 144 |
| 1. | Gambaran Umum Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR, Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan dan Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap .....                  | 144 |
| 2. | Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) .....  | 145 |
| 3. | Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) .....  | 145 |
| 4. | Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap Yayasan (Y) .....   | 146 |
| 5. | Pengaruh Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) . .....   | 148 |
| 6. | Pengaruh Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....   | 149 |

|   |     |
|---|-----|
| 7. Pengaruh Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) . . . . . | 149 |
| BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI . . . . .  | 151 |
| A. Kesimpulan . . . . .   | 151 |
| B. Rekomendasi . . . . .  | 153 |
| DAFTAR PUSTAKA . . . . .  | 156 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN . . . . .   | 160 |
| RIWAYAT HIDUP   |     |



## DAFTAR TABEL

|   |     |
|---|-----|
| Tabel 3.1 Populasi Guru Tenaga Tetap Yayasan BPK PENABUR di Jawa Barat ...  | 68  |
| Tabel 3.2 Sampel Penelitian Guru Tenaga Tetap Yayasan BPK PENABUR .....   | 71  |
| Tabel 3.3 Kisi - kisi Instrumen Penelitian .... ..  | 82  |
| Tabel 3.4 Hasil Seleksi Data .....  | 88  |
| Tabel 3.5 Uji Validitas Item Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) .....   | 90  |
| Tabel 3.6 Uji Validitas Item Variabel Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2).....  | 92  |
| Tabel 3.7 Uji Validitas Item Variabel Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap.....   | 94  |
| Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Item Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR .....   | 97  |
| Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2).....   | 98  |
| Tabel 3.10 Uji Reliabilitas Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....  | 99  |
| Tabel 3.11 <i>Test Of Normality</i> Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR(X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tetap (Y)..... | 102 |
| Tabel 3.12 Uji Normalitas Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan(X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....                                    | 104 |
| Tabel 3.13 <i>Model Summary</i> Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....          | 105 |

|   |     |
|---|-----|
| Tabel. 3.14 Tabel ANOVA Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap(Y) .....            | 106 |
| Tabel 3.15 Tabel Koefisien Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....        | 106 |
| Tabel 3.16 <i>Model Summary</i> Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....                            | 107 |
| Tabel 3.17 Tabel ANOVA Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....                                     | 107 |
| Tabel 3.18Tabel Koefisien Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....                                  | 108 |
| Tabel 3.19 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r .....  | 166 |
| Tabel 4.1 Klasifikasi SKor Data Penelitian .....  | 113 |
| Tabel 4.2 Kriteria skor rata-rata Variabel ... ..   | 115 |
| Tabel 4.3 Skor Rata - Rata Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) .....   | 117 |
| Tabel 4.5 Skor Rata - Rata Variabel Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) .....   | 119 |
| Tabel 4.7 Skor Rata - Rata Atas Variabel Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....  | 122 |
| Tabel 4.8. Rata-Rata Hasil Data Variabel Penenlitan .....   | 124 |
| Tabel 4.9 <i>Test Of Normality</i> Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR(X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tetap (Y).... | 126 |

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 4.10 Uji Normalitas Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan(X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....                            | 130 |
| Tabel 4.11 <i>Model Summary</i> Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) ..... | 134 |
| Tabel 4.12 Tabel ANOVA Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap(Y) .....      | 134 |
| Table 4.13 Tabel koefisien system kepangkatan dan kenaikan pangkat pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) ..... | 134 |
| Table 4.14 <i>Model Summary</i> Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....                     | 135 |
| Table 4.15 Tabel ANOVA Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....                              | 136 |
| Tabel 4.16 Tabel Koefisien Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....                          | 136 |
| Tabel 4.17 Korelasi Variabel X1 dan X2 Terhadap Variabel Y .....   | 137 |
| Tabel 4.18 Pengaruh Variabel X1 dan X2 Terhadap Variabel Y .....   | 137 |
| Tabel 4.19 Regresi Linier Variabel X1 dan X2 Terhadap Variabel Y .....   | 138 |
| Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis .....   | 143 |



## DAFTAR GAMBAR

|            |   |     |
|------------|---|-----|
| Gambar 2.1 | Penataan Sumberdaya Dalam Administrasi Pendidikan .....   | 12  |
| Gambar 2.2 | Model Rekrutmen .....   | 17  |
| Gambar 2.3 | Model Dua Dimensi Kualifikasi Untuk Pekerjaan .....   | 18  |
| Gambar 2.4 | Fungsi Guru Dalam Proses Pembelajaran .....   | 24  |
| Gambar 2.5 | Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....   | 38  |
| Gambar 2.6 | Kerangka Pikir .....  | 65  |
| Gambar 2.7 | Paradigma Penelitian .....  | 66  |
| Gambar 3.1 | Normal Q-Q Plot untuk Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....  | 153 |
| Gambar 3.2 | Menguji Normalitas dengan Plot ( <i>Detrended Normal Q-Q Plot</i> ) untuk Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y)..... | 155 |
| Gambar 3.3 | Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR .....   | 156 |
| Gambar 3.4 | Normal Q-Q Plot Untuk Variabel Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y).....   | 159 |
| Gambar 3.5 | Menguji Normalitas dengan Plot ( <i>Detrended Normal Q-Q Plot</i> ) untuk Variabel Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....                        | 160 |

|             |   |     |
|-------------|---|-----|
| Gambar 3.6  | Variabel Sistem Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) .....   | 161 |
| Gambar 4.1  | Diagram Batang Alternatif Jawaban Responden Berdasarkan Dimensi Sistem KKPP BPK PENABUR (X1) .....  | 118 |
| Gambar 4.2  | Diagram Batang Kriteria Skor Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) .....  | 118 |
| Gambar 4.3  | Diagram Batang Alternatif Jawaban Responden Berdasarkan Dimensi Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) .....   | 121 |
| Gambar 4.4  | Diagram Batang Alternatif Jawaban Responden Berdasarkan Dimensi Kerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....  | 123 |
| Gambar 4.5  | Diagram Batang Kriteria Skor Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....   | 124 |
| Gambar 4.6  | Normal Q-Q Plot untuk Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....  | 127 |
| Gambar 4.7  | Menguji Normalitas dengan Plot ( <i>Detrended Normal Q-Q Plot</i> ) untuk Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y)..... | 128 |
| Gambar 4.8  | Histogram Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR .....   | 129 |
| Gambar 4.9  | Normal Q-Q Plot Untuk Variabel Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) .....  | 131 |
| Gambar 4.10 | Menguji Normalitas dengan Plot ( <i>Detrended Normal Q-Q Plot</i> ) untuk Variabel Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2) terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y) .....                        | 132 |

Gambar 4.11 Histogram Variabel Sistem rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan .133

Gambar 4.12 Pengaruh dan Kontribusi Variabel X1 dan X2 Terhadap Variabel Y .143



**The Yulianti, 2013**

Pengaruh Penilaian Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) Bpk Penabur Dan Rekrutmen Guru Tetap Yayasan Terhadap Kinerja Mengajar Guru Pada Sekolah Di Yayasan Bpk Penabur Di Jawa Barat Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

## DAFTAR LAMPIRAN

**Lampiran 1** : Distribusi Responden dan skor rata-rata atas Variabel Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR (X1)

**Lampiran 2** : Distribusi Responden dan skor rata-rata atas Variabel Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan (X2)

**Lampiran 3** : Distribusi Responden dan skor rata-rata Variabel Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap (Y)

**Lampiran 4** : Kisi-kisi Instrumen Pengaruh Sistem Kepangkatan dan Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) BPK PENABUR dan Sistem Rekrutmen Guru Tenaga Tetap Yayasan terhadap Kinerja Mengajar Guru Tenaga Tetap di Sekolah Yayasan BPK PENABUR

**Lampiran 5** : Tabel perhitungan data penelitian secara SPSS

**Lampiran 6** : Angket penelitian

**Lampiran 7** : Surat-surat , yang terdiri dari :

- 1.....SK bimbingan
- 2 Surat Ijin penelitian dari Sekolah Pasca Sarjana Universitas Pendidikan Indonesia
- 3.....Surat ijin penelitian dari Yayasan BPK PENABUR
- 4 Surat keterangan telah melakukan penelitian di sekolah yayasan BPK PENABUR

**Lampiran 8** : Riwayat Hidup



**The Yulianti, 2013**

Pengaruh Penilaian Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) Bpk Penabur Dan Rekrutmen Guru Tetap Yayasan Terhadap Kinerja Mengajar Guru Pada Sekolah Di Yayasan Bpk Penabur Di Jawa Barat Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)