

PENGARUH PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI (KKPP) BPK PENABUR DAN REKRUTMEN GURU TETAP YAYASAN TERHADAP KINERJA MENGAJAR GURU PADA SEKOLAH DI YAYASAN BPK PENABUR DI JAWA BARAT

Oleh : The Yulianti (1008986)

ABSTRAK

Kinerja mengajar guru adalah merupakan perilaku nyata yang ditunjukkan oleh pendidik dalam tugas tanggungjawabnya di sekolah tempat bekerja. Salah satu yang dapat mendukung untuk kinerja guru tersebut baik adalah motivasi melakukan pekerjaannya. Untuk menunjang kinerja guru tenaga tetap lebih baik yayasan BPK PENABUR melakukan penilaian kenaikan pangkat pegawai (KKPP) BPK PENABUR dan melakukan proses rekrutmen guru tetap yayasan. Permasalahan dalam penelitian ini adalah dengan diberlakukannya penilaian kenaikan pangkat sebagai penilaian prestasi kerjanya, dan rekrutmen dengan segala prosesnya tidak semua guru pada sekolah di yayasan BPK PENABUR memiliki kinerja mengajar yang baik, bahkan setelah diangkat menjadi guru tetap.. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penilaian kenaikan pangkat pegawai (KKPP) BPK PENABUR dan rekrutmen guru tetap yayasan terhadap kinerja mengajar guru pada sekolah di Yayasan BPK PENABUR di Jawa Barat.

Populasi penelitian ini adalah seluruh guru tenaga tetap di 30 sekolah yayasan BPK PENABUR di Jawa Barat sebanyak 465 orang, sedangkan sampel penelitian sebanyak 83 orang. Pendekatan penelitian yang dilakukan adalah pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif melalui penyebaran angket. Pengolahan data menggunakan statistik yang meliputi analisis korelasi, analisis regresi linier, analisis korelasi ganda, dan analisis regresi ganda.

Hasil penelitian yang didapatkan adalah : 1) Pelaksanaan penilaian kenaikan pangkat pegawai (KKPP) BPK PENABUR secara umum telah dilaksanakan dengan rata-rata berada pada posisi sangat baik, 2) Pelaksanaan rekrutmen guru tetap yayasan BPK PENABUR secara umum telah dilaksanakan dengan rata-rata berada pada posisi sangat baik, 3) Gambaran umum kinerja mengajar guru tetap pada sekolah di Yayasan BPK PENABUR secara umum menunjukkan tingkat kualitas tergolong sangat baik, 4) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara penilaian kenaikan pangkat pegawai (KKPP) BPK PENABUR terhadap kinerja mengajar guru pada sekolah di yayasan BPK PENABUR di Jawa barat, 5) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara rekrutmen guru tetap yayasan terhadap kinerja mengajar guru pada sekolah di Yayasan BPK PENABUR di Jawa barat, yang tergolong kuat, 7) Pelaksanaan penilaian kenaikan pangkat (KKPP) pegawai BPK PENABUR dan rekrutmen guru tetap yayasan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja mengajar guru dan pengaruhnya tergolong kuat.

Rekomendasi dalam penelitian ini adalah perubahan manajemen penilaian dan pengawasan prestasi guru dalam pengelolaan pembelajaran oleh Kepala Sekolah, Perubahan yang dilakukan oleh guru tenaga tetap berkaitan dengan motivasi, sikap dan cara kerja baik sebagai guru tenaga honor maupun tenaga tetap yayasan, Perubahan yang perlu dilakukan juga oleh pihak pengurus yayasan dalam hal manajemen penilaian kenaikan pangkat dan keterlibatannya untuk melakukan pengawasan yang intensif, juga sanksi yang tegas bagi guru tenaga tetap yang memiliki kinerja mengajar kurang baik, Penugasan secara struktural bagi guru tenaga tetap lebih tepat dan sesuai dengan kecakapan kerja serta kompetensi yang dimilikinya.

The Yulianti, 2013

Pengaruh Penilaian Kenaikan Pangkat Pegawai (KKPP) Bpk Penabur Dan Rekrutmen Guru Tetap Yayasan Terhadap Kinerja Mengajar Guru Pada Sekolah Di Yayasan Bpk Penabur Di Jawa Barat
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu