

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Pada Guru di SMK Veteran Kota Cirebon." Setelah membuat suatu kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan saran dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian dan pihak yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

Setelah penelitian selesai dilaksanakan, maka diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Gambaran secara umum budaya organisasi yang dilaksanakan di SMK Veteran Kota Cirebon berdasarkan hasil dari penelitian sudah termasuk pada kategori cukup kuat/sedang. Dari hasil penelitian diperoleh gambaran bahwa indikator inisiatif individual lebih dominan daripada indikator lain yang dijadikan ukuran dalam penelitian ini.
2. Gambaran tingkat komitmen organisasi pada guru di SMK Veteran Kota Cirebon berdasarkan hasil dari penelitian termasuk pada kategori sedang. Dari hasil penelitian diperoleh gambaran bahwa indikator komitmen kelanjutan lebih dominan daripada indikator lain yang dijadikan ukuran dalam penelitian ini.
3. Hasil analisis data dan pengujian hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh positif budaya organisasi terhadap peningkatan komitmen organisasi guru, hal ini dapat terlihat berdasarkan hipotesis yang diterima, jadi keterlaksanaan nilai-nilai budaya organisasi berpengaruh positif terhadap peningkatan komitmen organisasi diterima kebenarannya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan pada uraian sebelumnya maka rekomendasi yang dapat diusulkan penulis adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh gambaran bahwa Budaya Organisasi yang ada di lingkungan SMK Veteran Kota Cirebon sudah terlaksana dengan cukup kuat, walaupun belum mencapai tingkat ideal. Merujuk pada hasil perhitungan pada uraian sebelumnya, pada variabel budaya organisasi, indikator dukungan manajemen memiliki skor rata-rata terendah. Upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut salah satunya dengan mengadakan evaluasi sebaik mungkin agar budaya organisasi yang sudah berjalan di SMK Veteran Kota Cirebon dapat ditingkatkan.
2. Demikian pula dengan Komitmen Organisasi yang berada pada kategorisedang, walaupun belum mencapai ideal. Merujuk pada hasil perhitungan pada uraian sebelumnya, pada variabel komitmen organisasi, indikator komitmen normatif memiliki skor rata-rata terendah. Upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut salah satunya dengan menciptakan motivasi guru dalam bekerja dan memberikan *reward* kepada guru yang berprestasi demi meningkatnya kepuasan kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan komitmen organisasi. Hal ini sependapat dengan Muriman, dkk (2008, hlm. 8) yang mengatakan "jika anggota organisasi merasa puas dalam pekerjaannya, maka perasaan puas tersebut diaktualisasikan dalam bentuk komitmen kepada organisasi tersebut"
3. Budaya organisasi memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan komitmen organisasi. Sehingga nilai-nilai budaya organisasi dapat secara signifikan mempengaruhi peningkatan komitmen organisasi. Oleh karena itu, nilai-nilai budaya organisasi yang baik akan secara signifikan membantu peningkatan komitmen organisasi guru.