

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN	i
------------------------	---

ABSTRAK	ii
---------------	----

ABSTRACT	iii
----------------	-----

KATA PENGANTAR.....	iv
---------------------	----

UCAPAN TERIMA KASIH	v
---------------------------	---

DAFTAR ISI.....	vii
-----------------	-----

DAFTAR TABEL	ix
--------------------	----

DAFTAR BAGAN & GRAFIK	x
-----------------------------	---

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	5

BAB II KAJIAN TEORETIS

A <i>Organizational Culture</i>	6
1. Definisi <i>Organizational Culture</i>	6
2. Dimensi <i>Organizational Culture</i>	8
3. Faktor yang memengaruhi <i>organizational culture</i>	13
B. <i>Authentic Leadership</i>	16
1. Definisi <i>Authentic Leadership</i>	16
2. Dimensi <i>Authentic Leadership</i>	17
3. Faktor Yang Memengaruhi <i>Authentic Leadership</i>	22
4. Hal-Hal Yang Dipengaruhi <i>Authentic Leadership</i>	27
C. Kerangka Pemikiran	29
D. Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	32
B. Lokasi dan Subjek Penelitian	32
1. Lokasi Penelitian	32
2. Populasi dan Sampel Penelitian	32
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
1. Variabel Penelitian.....	33
2. Definisi Operasional <i>Organizational Culture</i>	33
3. Definisi Operasional <i>Authentic Leadership</i>	33
D. Teknik Pengumpulan Data	33
E. Instrumen Penelitian.....	34
1. Instrumen <i>Authentic Leadership</i>	34
2. Instrumen <i>Organizational Culture</i>	36

3. Teknik Skoring.....	39
4. Proses Pengembangan Instrumen	39
F. Teknik Analisis Data.....	43
1. Uji Normalitas.....	43
2. Uji Korelasi.....	43
3. Norma	44
G. Prosedur Penelitian.....	45
1. Tahap Persiapan	45
2. Tahap Pelaksanaan	45
3. Tahap Pelaporan	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Data Demografis	46
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan	47
1. Gambaran dan pembahasan <i>Organizational Culture</i> pada karyawan PT Pos Indonesia	47
2. Gambaran dan pembahasan <i>authentic leadership</i> pada karyawan di PT Pos Indonesia	49
3. Hubungan Antara <i>Organizational Culture</i> dengan <i>Authentic Leadership</i> pada karyawan di PT Pos Indonesia.....	53
C. Keterbatasan Penelitian	55
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
A. Kesimpulan	57
B. Rekomendasi	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN	65
RIWAYAT HIDUP PENELITI	