

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA	
LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN.....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMAKASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Fokus dan Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.4.1 Tujuan Umum.....	8
1.4.2 Tujuan Khusus.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Bagi Sekolah.....	8
1.5.2 Bagi Guru.....	8
1.5.3 Bagi Departemen Administrasi Pendidikan.....	9
1.5.4 Bagi Mahasiswa.....	9
1.6 Struktur Organisasi Skripsi.....	9
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	11

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.3 Pengembangan Karier	21
2.3.1 Pengertian Karier	21
2.3.2 Pengertian Jalur Karier	22
2.3.3 Pengertian Pengembangan Karier	23
2.3.4 Program Pengembangan Karier	24
2.3.5 Tujuan Pengembangan Karier.....	25
2.3.6 Pengembangan Karier Secara Individual dan Organisasional.....	25
2.3.7 Pandangan Karier Kontemporer	27
2.3.8 Peran Pimpinan dalam Perencanaan Karier	29
2.3.9 Pengembangan Motivasi Karier	29
2.4 Kenaikan Pangkat	31
2.4.1 Pengertian Pangkat dan Jenis Kenaikan Pangkat	31
2.5 Penelitian Terdahulu.....	34
2.6 Konsep Operasional.....	38
2.6.1 Definisi Operasional.....	38
2.6.2 Karier Guru	40
2.6.3 Jalur Karier Guru.....	40
2.6.4 Pengembangan Karier Guru.....	41
2.7 Kerangka Berpikir.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Desain Penelitian	43
3.2 Partisipan dan Tempat Penelitian	44
3.3 Teknik Pengumpulan Data	48
3.4 Pengolahan Data Penelitian	49

BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Temuan.....	53
4.2 Pembahasan	71
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI.....	97
5.1 Simpulan	97
5.2 Implikasi	98
5.3 Rekomendasi	99
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	