

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR GRAFIK	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
1. Tujuan Umum	6
2. Tujuan Khusus	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Struktur Organisasi	8
BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Konsep Kompetensi	9
1. Pengertian Kompetensi	9
2. Karakteristik Kompetensi	12
3. Kategori Kompetensi	15
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	17
5. Tipe Kompetensi	19
6. Cara Mengukur Kompetensi	20
B. Konsep Kinerja	
1. Pengertian Kinerja	22
2. Unsur-unsur Kinerja Pegawai	24
3. Faktor-faktor Kinerja	25
4. Aspek-aspek Standar Kinerja	26
5. Penilaian Kinerja	27

C.	Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai	30
D.	Kerangka Pikir Penelitian	31
E.	Hipotesis Penelitian	34
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Lokasi dan Subyek Populasi/Sampel Penelitian	35
1.	Lokasi Penelitian	35
2.	Subyek Populasi dan Sampel	35
B.	Desain Penelitian	39
C.	Metode Penelitian	40
D.	Definisi Operasional	40
E.	Instrumen Penelitian	42
F.	Proses Pengembangan Instrumen	45
G.	Teknik Pengumpulan Data	51
H.	Proses Pengolahan dan Analisis Data	53
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Hasil Penelitian	63
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	63
2.	Perhitungan Weighted Means Score (WMS)	71
3.	Hasil Uji Normalitas Distribusi Data	84
4.	Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	89
B.	Pembahasan Hasil Penelitian	92
1.	Gambaran Kompetensi Pegawai Di PPPPTK IPA	93
2.	Gambaran Kinerja Pegawai Di PPPPTK IPA	96
3.	Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di PPPPTK IPA	99
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	101
B.	Saran	102

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
1.1	Penilaian Peserta Diklat Terhadap Kinerja Pegawai PPPPTK IPA	3
3.1	Populasi Penelitian	36
3.2	Jumlah Sampel	38
3.3	Kisi-kisi Instrument Penelitian	43
3.4	Kriteria Pengukuran Alternatif	45
3.5	Hasil perhitungan uji validitas Kompetensi Pegawai (X)	47
3.6	Hasil perhitungan uji validitas Kinerja Pegawai (Y)	48
3.7	Hasil olah data uji realibilitas model Split Half Guttman variabel Kompetensi Pegawai (X)	50
3.8	Hasil olah data uji realibilitas model Split Half Guttman variabel Kinerja Pegawai (Y)	51
3.9	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	55
3.10	Pedoman untuk memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	61
4.1	Rekapitulasi Jumlah Angket Tersebar, Terkumpul, dan Dapat diolah	70
4.2	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	71
4.3	Hasil Perhitungan WMS Variabel (X) Kompetensi Pegawai	72
4.4	Rata-rata Kompetensi Terlihat Pada Variabel X	75
4.5	Rata-rata Kompetensi Tersembunyi Pada Variabel X	77
4.6	Hasil Perhitungan WMS Variabel (X) Kompetensi Pegawai	79
4.7	Rata-rata Kinerja Pegawai Pada Variabel Y	81
4.8	Hasil Perhitungan Uji Normalitas	85
4.9	Korelasi Pearson Untuk Pengujian Hipotesis Variabel X, Y	90
4.10	Hasil Perhitungan Regresi Linier Sederhana	92

DAFTAR GAMBAR

No	Nama Gambar	Halaman
2.1	<i>Human Performance</i>	24
2.2	Hipotesis Penelitian	34



DAFTAR GRAFIK

No	Nama Gambar	Halaman
4.1	Rata-rata Kompetensi Terlihat pada Variabel X	75
4.2	Rata-rata Kompetensi Tersembunyi pada Variabel X	77
4.3	Rata-rata Kinerja Pegawai pada Variabel Y	82
4.4	Normalitas Variabel (X) Kompetensi Pegawai	87
4.5	Normalitas Variabel (Y) Kinerja Pegawai	88



