

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| <u>PERNYATAAN</u> | <u>i</u> |
| <u>ABSTRAK</u> | <u>ii</u> |
| <u>KATA PENGANTAR</u> | <u>iii</u> |
| <u>UCAPAN TERIMA KASIH</u> | <u>iv</u> |
| <u>DAFTAR ISI</u> | <u>vi</u> |
| <u>DAFTAR TABEL</u> | <u>vii</u> |
| <u>DAFTAR GAMBAR</u> | <u>ix</u> |
| <u>DAFTAR LAMPIRAN</u> | <u>x</u> |
| | |
| BAB I Pendahuluan | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah | |
| 1. Identifikasi Masalah | 7 |
| 2. Rumusan Masalah .. | 10 |
| C. Tujuan Penelitian | 11 |
| D. Manfaat Penelitian | |
| 1. Manfaat Secara Teoritis | 12 |
| 2. Manfaat Secara Praktis | 12 |
| E. Struktur Organisasi Tesis ... | 12 |
| | |
| BAB II Kajian Pustaka, Kerangka Pikir dan Hipotesis Penelitian | |
| A. Kinerja Mengajar Guru | |
| 1. Kinerja Mengajar Guru dalam Konteks Administrasi Pendidikan..... | 14 |
| 2. Pengertian Kinerja | 16 |
| 3. Pengertian Kinerja Mengajar Guru | 20 |
| 4. Unsur –Unsur dan Faktor-faktor Kinerja | 22 |
| 5. Pengukuran Kinerja | 26 |
| 6. Manfaat dan Tujuan Penelitian Kinerja | 28 |
| 7. Tugas dan Kewajiban Guru | 29 |
| 8. Penilaian Kinerja Mengajar Guru | 32 |
| B. Motivasi Kerja Guru | |

VI

Taufik Ismail, 2017

PENGARUH FUNGSI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI GURU DAN MOTIVASI KERJA GURU TERHADAP KINERJA MENGAJAR GURU DI SEKOLAH DASAR NEGERI SE-KECAMATAN NGAMPRAH

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

| | |
|--|-----|
| 1. Pengertian Motivasi Kerja | 37 |
| 2. Jenis Motivasi Kerja | 40 |
| 3. Teori –Teori Motivasi | 41 |
| 4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi | 45 |
| 5. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru | 48 |
| C. Kompensasi Guru | |
| 1. Pengertian Kompensasi | 48 |
| 2. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi | 51 |
| 3. Jenis –Jenis Kompensasi | 52 |
| 4. Tujuan Pemberian Kompensasi | 54 |
| 5. Hubungan Kompensasi dengan Motivasi Kerja | 56 |
| D. Kepemimpinan Kepala Sekolah | |
| 1. Konsep Kepemimpinan | 57 |
| 2. Kepemimpinan Kepala Sekolah | 58 |
| 3. Fungsi Kepemimpinan Kepala Sekolah | 60 |
| 4. Teori Kepemimpinan | 65 |
| 5. Gaya Kepemimpinan | 68 |
| E. Hasil Penelitian Sebelumnya | 70 |
| F. Kerangka Penelitian | 72 |
| G. Hipotesis Penelitian | 78 |
| | |
| BAB III Metodologi Penelitian | |
| A. Desain Penelitian | 79 |
| B. Metode Penelitian | 80 |
| C. Pendekatan Penelitian | 81 |
| D. Lokasi Penelitian | 82 |
| E. Populasi dan Sampel Penelitian ,..... | 82 |
| 1. Populasi Penelitian | 82 |
| 2. Sampel Penelitian | 82 |
| F. Pengembangan Instrumen | 85 |
| 1. Definisi Operasional | 85 |
| 2. Instrumen dan Kisi-Kisi Instrumen | 89 |
| 3. Proses Pengujian Instrumen | 101 |
| G. Pengumpulan Data | 109 |
| H. Pengolahan Data | 110 |
| I. Pengujian Hipotesis Penelitian | 111 |

| | |
|---|-----|
| BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan | |
| A. Hasil Penelitian | 116 |
| 1. Analisis Data Deskripsi Variabel | 117 |
| 2. Analisis Pengujian Hipotesis Penelitian | 142 |
| a. Mengubah Data Ordinal Menjadi Data Interval | 142 |
| b. Uji Normalitas Data | 149 |
| c. Uji Linieritas Data | 150 |
| 3. Pengujian Hipotesis Penelitian | 152 |
| a. Analisis Korelasi Data | 152 |
| b. Analisis Regresi Data | 157 |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian | 163 |
| 1. Kinerja Mengajar Guru | 164 |
| 2. Motivasi Guru..... | 166 |
| 3. Kompensasi Kerja Guru..... | 167 |
| 4. Kepemimpinan Kepala Sekolah | 167 |
| 5. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kompensasi Guru..... | 169 |
| 6. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru | 171 |
| 7. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Mengajar Guru | 172 |
| 8. Pengaruh Kompensasi Guru Terhadap Kinerja Mengajar Guru..... | 173 |
| 9. Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Mengajar Guru..... | 175 |
| BAB V Kesimpulan dan Rekomendasi | |
| A. Kesimpulan | 176 |
| B. Impilkasi | 178 |
| C. Rekomendasi | 180 |
| Daftar Pustaka | 185 |
| Lampiran – Lampiran | 192 |