

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Teknisi Menggunakan Metode *AHP* dan *VIKOR* dapat menjadi salah satu cara untuk menyelesaikan permasalahan yang ada di PT. WTB dalam melakukan penilaian pegawainya, dari penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan teknisi di PT. WTB dibangun menggunakan metode pengembangan perangkat lunak *waterfall* dengan mengimplementasikan metode *AHP* dan *VIKOR*.
2. Berdasarkan penelitian yang dilakukan, diketahui hasil pengujian sistem pendukung keputusan penilaian teknisi dengan metode *Hybrid AHP- Vikor* ialah sebagai berikut:
 - a. Keakurasian metode *AHP*, *VIKOR*, dan *Hybrid* dengan perbandingan secara konvensional memang cukup kecil yang disebabkan oleh adanya prioritas kriteria pada metode *AHP*, *VIKOR*, dan *Hybrid*. Selain itu hasil pengujian kuesioner menghasilkan penilaian bahwa metode *Hybrid* lebih baik daripada metode konvensional.
 - b. Untuk performa metode, menghasilkan sebuah kesimpulan yaitu metode *VIKOR* memiliki performa stabilitas sebesar 90%, metode *AHP* sebesar 100% dan metode *Hybrid* 90%.

5.2 Saran

Berikut merupakan saran-saran pada penelitian ini untuk pengembangan lebih lanjut:

1. Melakukan penerapan metode *MADM* lainnya, dan penerapannya pada kasus yang lain.
2. Melakukan pengujian metode dengan menggunakan parameter lainnya untuk lebih mengetahui hasil implementasi dari metode *AHP-VIKOR*.