

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Dalam bab ini akan dipaparkan mengenai kesimpulan berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, serta rekomendasi terkait penelitian yang telah dilakukan dan hasil penelitian yang didapat.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai makna kerja dan keterlibatan kerja pada karyawan di Bandung melalui metode korelasi terhadap 305 responden, maka diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara makna kerja dan keterlibatan kerja pada karyawan di Bandung. Dengan kata lain jika terjadi peningkatan pemaknaan kerja (*meaning of working*) akan berpengaruh pula terhadap peningkatan keterlibatan kerja (*job involvement*).

5.2 Rekomendasi

Adapun beberapa rekomendasi bagi pihak yang terlibat dan yang akan terlibat dengan penelitian ini:

5.2.1 Rekomendasi bagi Pimpinan Instansi atau Organisasi

1. Pimpinan diharapkan mampu mendorong partisipasi aktif dari setiap karyawan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, serta mendorong setiap ide-ide kreatif dan inovatif yang dapat mendukung kemajuan instansi. Dengan demikian karyawan dapat merasa sebagai bagian dari perusahaan yang dapat meningkatkan keterlibatan kerjanya.
2. Pimpinan perlu memotivasi karyawannya agar selalu menumbuhkan sikap bahwa pekerjaan penting bagi harga dirinya dan lebih mengutamakan

pekerjaannya dengan cara memberi pujian dan penghargaan bagi karyawan yang berhasil melaksanakan tugas dengan baik dan tepat waktu.

5.2.2 Rekomendasi bagi Karyawan

1. Karyawan harus menunjukkan partisipasi aktif dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan cara ambil bagian dalam setiap kegiatan, menyampaikan ide-ide dan menunjukkan prestasi kerja atau kemampuan yang baik, sehingga dapat membantu dalam menemukan makna dan melibatkan diri dalam setiap pekerjaan.
2. Karyawan harus melaksanakan tugas dengan sebaik mungkin dan tepat waktu, melihat pekerjaannya sebagai hal positif, menarik dan penting untuk segera dilaksanakan.

5.2.3 Rekomendasi bagi penelitian selanjutnya

1. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan instrumen atau alat ukur dengan reliabilitas yang lebih baik.
2. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain agar dapat diketahui faktor lain yang mempengaruhi variabel makna kerja dan variabel keterlibatan kerja.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memilih responden yang lebih homogen, misalnya dalam satu instansi atau bidang pekerjaan agar dapat lebih spesifik mengetahui ada atau tidaknya perbedaan makna kerja dan keterlibatan kerja antara satu bidang dengan bidang yang lainnya.