

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dan berdasarkan hasil pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya tentang pengaruh pelatihan, pengalaman dan motivasi terhadap produktivitas tenaga kerja dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gambaran pelatihan di industri konveksi di Desa Sukamulya menunjukkan bahwa tingkat pelatihannya sedang atau jarang diikuti oleh para tenaga kerja. Rata-rata tenaga kerja industri konveksi di Desa Sukamulya memiliki pengalaman kerja kurang dari dua tahun. Motivasi tenaga kerja industri konveksi di Desa Sukamulya berada pada kriteria sedang hal ini disebabkan tenaga kerja industri konveksi di Desa Sukamulya sudah bekerja keras membuat output lebih banyak dan sesuai standar namun kurang mendapat perhatian dalam hal bonus, fasilitas dan perlindungan kerja. Motivasi tersebut diukur melalui *expectancy*, *instrumentality* dan *valance*.
2. Pelatihan berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja industri konveksi di Desa Sukamulya Kecamatan Kutawaringin Kabupaten Bandung. Artinya, semakin baik pelatihan akan semakin baik pula tingkat produktivitasnya.
3. Pengalaman berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja industri konveksi di Desa Sukamulya Kecamatan Kutawaringin Kabupaten Bandung. Artinya, semakin banyak pengalaman akan semakin tinggi pula tingkat produktivitasnya.
4. Motivasi berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja industri konveksi di Desa Sukamulya Kecamatan Kutawaringin Kabupaten Bandung.

Angga Herlambang, 2016

**FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA: INDUSTRI KONVEKSI DI DESA SUKAMULYA KECAMATAN KUTAWARINGIN KABUPATEN BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Artinya, semakin tinggi motivasi akan semakin tinggi pula tingkat produktivitasnya.

## 5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis rekomendasikan adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan lebih baik dan berdampak terhadap produktivitas yang meningkat dimasa yang akan datang maka upaya yang dilakukan yaitu materi pelatihan yang disampaikan dan diajarkan haruslah materi yang sesuai dengan yang ditekuni oleh para tenaga kerja, pelatihan juga hendaknya lebih sering dilaksanakan baik itu oleh pemilik usaha, kelompok industri ataupun dinas terkait, sehingga nantinya akan bermanfaat langsung terhadap pekerjaan yang ditekuni oleh pekerja yang dilihat dari meningkatnya output yang dihasilkan, pemilik perusahaan juga harus memotivasi para tenaga kerja untuk menerapkan hasil pelatihan agar dapat berdampak langsung terhadap pekerjaannya dan pelatihan juga hendaknya dapat meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja dan tentunya produktivitasnya pun akan meningkat.
2. Pengalaman lebih baik dan berdampak terhadap produktivitas yang meningkat dimasa yang akan datang maka upaya yang dilakukan yaitu membuat output berbagai model dan pelatihan hendaknya lebih sering dilaksanakan baik itu oleh pemilik usaha, kelompok industri ataupun dinas terkait, sehingga nantinya akan bermanfaat langsung terhadap pekerjaan yang ditekuni oleh pekerja yang dilihat dari meningkatnya output yang dihasilkan dan tentunya produktivitasnya pun akan meningkat.
3. Motivasi pekerja yang lebih tinggi akan berdampak terhadap produktivitas yang meningkat dimasa yang akan datang maka upaya yang dilakukan oleh pemilik perusahaan yaitu memberi atau menambah bonus kepada pegawai, memberikan *cash bon*, memuji hasil karya yang dibuat oleh para tenaga kerja,

Angga Herlambang, 2016

**FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA: INDUSTRI KONVEKSI DI DESA SUKAMULYA KECAMATAN KUTAWARINGIN KABUPATEN BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

meningkatkan upah tenaga kerja dan memberikan penghargaan kepada tenaga kerja serta memperbarui alat alat produksi agar produksi lebih meningkat.

Angga Herlambang, 2016

**FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA: INDUSTRI KONVEKSI DI DESA SUKAMULYA KECAMATAN KUTAWARINGIN KABUPATEN BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu