

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI INTERNAL DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survei Terhadap Persepsi Karyawan Perbankan Swasta di Kota Serang)

**URIKA
NIM : 1402330**

Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh pembimbing

Pembimbing 1

Pembimbing 2

Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS
NIP. 196110221986031002

Dr. H. Syamsul Hadi Senen, MM
NIP. 195509171980021001

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen Bisnis
Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia

Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS
NIP. 196110221986031002

**PERNYATAAN KEASLIAN TESIS DAN PERNYATAAN BEBAS
PLAGIARISME**

saya menyatakan bahwa tesis dengan judul “pengaruh kompensasi, komunikasi internal dan *work-life balance* terhadap *employee engagement* serta dampaknya terhadap kinerja karyawan (survei terhadap persepsi karyawan perbankan swasta di kota Serang)” ini beserta seluruh isinya adalah benar benar karya saya sendiri. saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran, etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Desember 2016

Urika
1402330

PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI INTERNAL DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Survei Terhadap Persepsi Karyawan Perbankan Swasta di Kota Serang)

Oleh :
Urika
1402330

Sebuah Tesis yang Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh
Gelar Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana

© Urika
Universitas Pendidikan Indonesia
Desember 2016

Hak Cipta Dilindungi Undang Undang
Tesis Ini Tidak Boleh di Perbanyak Seluruhnya atau Sebagian
Dengan Dicitak Ulah Dan Difotokopi, atau Cara Lainnya Tanpa Seizing dari Penulis

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI INTERNAL DAN
WORK-LIFE BALANCE TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Survei Terhadap Persepsi Karyawan Perbankan Swasta di Kota Serang)**

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Magister
Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen



**Oleh
Urika
1402330**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2016**