

**PENGARUH SISTEM REWARD DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN IMPLIKASINYA PADA KINERJA
TENAGA KERJA INDONESIA DI BUSAN KOREA SELATAN**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat untuk memperoleh
gelar Magister pada Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**



Oleh :
Aziz Muhammad
NIM 1302857

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2017

Aziz Muhammad, 2017

PENGARUH SISTEM REWARD DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN

IMPLIKASINYA PADA KINERJA TENAGA KERJA INDONESIA DI BUSAN KOREA SELATAN

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**PENGARUH SISTEM REWARD DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN IMPLIKASINYA PADA KINERJA
TENAGA KERJA INDONESIA DI BUSAN KOREA SELATAN**

Oleh
Aziz Muhammad

Sebuah Tesis yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Magister Manajemen (M.M) pada Program Studi Manajemen Sekolah Pascasarjana

© Aziz Muhammad 2017
Universitas Pendidikan Indonesia
Januari 2017

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN

TESIS

PENGARUH SISTEM REWARD DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN IMPLIKASINYA PADA KINERJA TENAGA KERJA INDONESIA DI BUSAN KOREA SELATAN

Oleh:

Aziz Muhammad

Nim: 1302857

Tesis ini telah disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I,



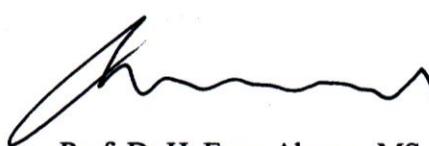
Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.
NIP. 196004121986031002

Pembimbing II,



Dr. H. Suwatno, M.Si.
NIP. 196201271988031001

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Magister Manajemen
Universitas Pendidikan Indonesia



Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS.
NIP. 196110221986031002

Aziz Muhammad, 2017

**PENGARUH SISTEM REWARD DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN
IMPLIKASINYA PADA KINERJA TENAGA KERJA INDONESIA DI BUSAN KOREA SELATAN**
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu