

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Kegunaan atau Manfaat penelitian	12
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS 13	
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Konsep Disiplin Kerja	13
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.1.1.2 Tujuan Disiplin Kerja	15
2.1.1.3 Pendekatan Disiplin Kerja	17
2.1.1.4 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	19
2.1.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.1.1.6 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	21
2.1.1.7 Sanksi Pelanggaran Kerja	23
2.1.2 Konsep Kepemimpinan	25
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan	25
2.1.2.2 Unsur-unsur Kepemimpinan	27
2.1.2.3 Fungsi dan Peranan Kepemimpinan	28

Rian Ginanjar, 2013

Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja KARYAWAN DI PT. ASKES (PERSERO)
Cabang Utama Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.1.2.4 Teori Kepemimpinan	30
2.1.2.5 Macam-macam Gaya Kepemimpinan	36
2.1.3 Konsep Pengawasan	38
2.1.3.1 Pengertian Pengawasan	38
2.1.3.2 Maksud dan Tujuan Pengawasan	39
2.1.3.3 Syarat Pengawasan Efektif	40
2.1.3.4 Proses Pengawasan	42
2.1.3.5 Jenis-jenis Pengawasan	45
2.1.4 Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	46
2.1.5 Kajian Penelitian Terdahulu	49
2.2 Kerangka Pemikiran	50
2.3 Hipotesis	55
BAB III. METODE DAN OBJEK PENELITIAN	56
3.1 Objek Penelitian	56
3.2 Metode dan Desain Penelitian	56
3.2.1 Metode Penelitian	56
3.2.2 Desain Penelitian	57
3.3 Operasionalisasi Variabel	58
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	62
3.4.1 Sumber Data	62
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	62
3.5 Populasi dan Sampel	64
3.5.1 Populasi	64
3.5.2 Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	64
3.5.2.1 Sampel	64
3.5.2.2 Teknik Penarikan Sampel	65

3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	65
3.6.1 Uji Validitas	65
3.6.2 Uji Reliabilitas	68
3.7 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	70
3.7.1 Rancangan Analisis Data.....	70
3.7.1.1 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI)	73
3.7.1.2 Analisis <i>Korelasi</i>	74
3.7.1.3 Analisis Regresi Ganda	75
3.7.1.4 Koefisien Determinasi	76
3.7.2 Uji Hipotesis.....	76
BAB III. METODE DAN OBJEK PENELITIAN.....	79
4.1 Hasil Penelitian	79
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	79
4.1.1.1 Profil PT. Askes (Persero)	79
4.1.1.2 Visi dan Misi PT. Askes (Persero)	80
4.1.1.3 Tujuan PT. Askes (Persero)	80
4.1.1.4 Struktur Organisasi PT. Askes (Persero)	81
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden	88
4.1.3 Gambaran Umum Variabel Penelitian	91
4.1.3.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	91
4.1.3.2 Daerah Kriteria Variabel Kepemimpinan	99
4.1.3.3 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kepemimpinan	102
4.1.3.4 Deskripsi Variabel Pengawasan	103
4.1.3.5 Daerah Kriteria Variabel pengawasan	108
4.1.3.6 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Pengawasan	111
4.1.3.7 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	112
4.1.3.8 Daerah Kriteria Variabel Disiplin Kerja	120
4.1.3.9 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Disiplin Kerja	123

4.1.4 Hasil Pengujian Statistik	124
4.1.4.1 Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>	124
4.1.4.2 Analisis Korelasi Ganda	126
4.1.4.3 Analisis Regresi Linier Ganda	127
4.1.4.4 Uji Hipotesis	128
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	130
4.2.1 Pembahasan Kepemimpinan	130
4.2.2 Pembahasan Pengawasan	132
4.2.3 Pembahasan Disiplin Kerja	133
4.2.4 Pembahasan Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	135
4.2.5 Pembahasan Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	136
4.2.6 Pembahasan Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	137
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	139
5.1 Kesimpulan	139
5.2 Saran	140
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keterlambatan Karyawan.....	3
Tabel 1.2 Karyawan yang Telat Mengumpulkan Data Absensi	5
Tabel 1.3 APC PT. Askes (Persero) Cabang Utama Bandung	7
Tabel 1.4 Hasil Pencapaian Kinerja Berdasarkan Kriteria Penilaian.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	49
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan.....	59
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Pengawasan	60
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel 3.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan	66
Tabel 3.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pengawasan	67
Tabel 3.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja	67
Tabel 3.7 Hasil Pengujian Reliabilitas	70
Tabel 3.8 Interpretasi Alternatif Jawaban	71
Tabel 3.9 Rekapitulasi Hasil Skoring Kuisisioner.....	71
Tabel 3.10 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	75
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasrakan Jenis Kelamin	88
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	89
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	90

Rian Ginanjar, 2013

Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja KARYAWAN DI PT. ASKES (PERSERO) Cabang Utama Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.4	Tingkat Pengarahan Pimpinan tentang Penyelesaian Pekerjaan	92
Tabel 4.5	Tingkat Kepedulian Pimpinan terhadap Bawahan	93
Tabel 4.6	Tingkat Keramahan Pimpinan terhadap Bawahan.....	94
Tabel 4.7	Tingkat Kesiediaan Pimpinan Meminta Saran dan Ide kepada Bawahan	95
Tabel 4.8	Tingkat Kesiediaan Pimpinan Menggunakan Saran dan Ide dari Bawahan	96
Tabel 4.9	Tingkat Pemberian Tujuan yang Menantang kepada Bawahan	97
Tabel 4.10	Tingkat Pemberian Kepercayaan dan Keyakinan kepada Bawahan	98
Tabel 4.11	Rekapitulasi Penilaian Responden terhadap Variabel Kepemimpinan	102
Tabel 4.12	Tingkat Pengawasan Pimpinan atas Kuantitas Hasil Kerja Bawahan	103
Tabel 4.13	Tingkat Pengawasan Pimpinan atas Kualitas Hasil Kerja Bawahan ..	104
Tabel 4.14	Tingkat Pengawasan Pimpinan atas Waktu Penyelesaian Kerja	105
Tabel 4.15	Tingkat Pengawasan Pimpinan atas Sikap Bawahan	106
Tabel 4.16	Tingkat Pengawasan Pimpinan atas Kegiatan Karyawan	107
Tabel 4.17	Rekapitulasi Penilaian Responden terhadap Variabel Pengawasan	111
Tabel 4.18	Tingkat Kehadiran Ditempat Kerja Selama Hari Kerja	112
Tabel 4.19	Tingkat Kehati-hatian dan Ketelitian dalam Bekerja	113
Tabel 4.20	Tingkat Pemahaman atas Standar Kerja	114
Tabel 4.21	Tingkat Kesesuaian Hasil Kerja dengan Standar Kerja	115
Tabel 4.22	Tingkat Ketepatan Waktu Penyelesaian Pekerjaan	116

Rian Ginanjar, 2013

Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja KARYAWAN DI PT. ASKES (PERSERO)
Cabang Utama Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.23 Tingkat Ketaatan Karyawan terhadap Peraturan Jam Masuk, Istirahat, dan Jam Pulang	117
Tabel 4.24 Tingkat Kesopanan Selama Bekerja	118
Tabel 4.25 Tingkat Kejujuran dalam Bekerja	119
Tabel 4.26 Rekapitulasi Penilaian terhadap Variabel Disiplin Kerja	123
Tabel 4.27 Output Korelasi	124
Tabel 4.28 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	125
Tabel 4.29 Output Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan	126
Tabel 4.30 Output Koefisien Regresi	127
Tabel 4.31 Nilai Signifikansi Uji F	128
Tabel 4.32 Nilai Signifikansi Uji t	129

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Keterambatan Karyawan.....	4
Gambar 1.2 Grafik Karyawan yang Telat Mengumpulkan Data Absensi	6
Gambar 2.1 Prosedur Disiplin Progresif	18
Gambar 2.2 Model Situasional Hersey dan Blanchard	34
Gambar 2.3 Bagan Proses Pengawasan	44
Gambar 2.4 Bagan Proses Pengawasan	44
Gambar 2.5 Kerangka Pemikiran	52
Gambar 2.6 Model Penelitian	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Askes (Persero)	82
Gambar 4.2 Daerah Kriteria Variabel Kepemimpinan	101
Gambar 4.3 Daerah Kriteria Variabel Pengawasan	110
Gambar 4.4 Daerah Kriteria Variabel Disiplin Kerja	122