

DAFTAR PUSTAKA

- Abrivianto, Okto. Bambang Swasto. Hamidah Nayati Utami. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7 (2), hlm 1-9.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Darolia, C. R. Parveen Kumari. Shashi Darolia. (2010). Perceived Organizational Support, Work Motivation, and Organizational Commitment as determinants of Job Performance. *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology*, 36 (1), hlm. 69-78.
- Gomes, Faustino. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. SP. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior: an Evidence-based Approach*. McGraw-Hill/Irwin.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Alih Bahasa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Memari, Negin. Omid Mahdieh. Ahmad Barati Marnani. (2013). The impact of Organizational Commitment on Employees Job Performance; A study of Meli bank. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 5 (5) hlm. 164-171.
- Nazir, Moh. (2011). *Metode Penelitian*. Bogor : Ghalia Indonesia.

Rd.Vina Maretha, 2015

PENGARUH KOMITMEN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RAMAYANA LESTARI SENTOSA, Tbk. R. 35 CILEGON

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Nelly, Frans dan Eryanto, Henry. (2013). Pengaruh Komitmen dan Motivasi Terhadap Kinerja pada Karyawan Kadin DKI Jakarta. *EconoSains*, 11 (2), hlm. 1-16.

Ponijan. (2012). Penilaian Kinerja dan Komitmen dalam Etika Pemerintahan. *Ekonomi*, 29 (320), Mei 2012, hlm. 34-40.

Prabu M, A.A.A. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Prabu M, A.A.A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, Stephen.P dan Judge, Timothy.A. (2009). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12 Jilid Satu*. Jakarta: Salemba Empat.

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.

Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Suwardi dan Utomo, Joko. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Analisis Manajemen*, 5 (1), hlm. 75-86.

Wibowo. (2009). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Umar, Husein. (2002). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

www.ramayana.co.id

Wicaksono, Arif. (2013). *2014 Ramayana Lestari Sentosa Siapkan Dana Bangun 6 Toko*. [Online]. Diakses dari <http://www.tribunnews.com/bisnis/2013/11/22/2014-ramayana-lestari-sentosa-siapkan-dana-bangun-6-toko>.

Rd.Vina Maretha, 2015

PENGARUH KOMITMEN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RAMAYANA LESTARI SENTOSA, Tbk. R. 35 CILEGON

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Setya W, Tryning R. (2013). *Ramayana Lestari Sentosa*. [Online]. Diakses dari <http://profil.merdeka.com/indonesia/r/ramayanalestari-sentosa/>.

Wresti, M Clara. (2012). *CEO Mitra: Produk di Sini Lebih Bagus*. [Online]. Diakses dari <http://megapolitan.kompas.com/read/2012/10/15/09411219/policy.html>.

Djumena, Erlangga. (2011). *The Future of HR Manusia adalah Aset yang Paling Penting*. [Online]. Diakses dari <http://bisniskeuangan.kompas.com/read/2011/03/15/10035979/manusia.adalah.aset.yang.paling.penting>.

Antono, Bahari. (2014). *Manfaat Penilaian Kinerja atau Performance Appraisal*. [Online]. Diakses dari <http://hrd-forum.com/berita-hrd/manfaat-penilaian-kinerja-atau-performance-appraisal/>.

Sumber lain: Laporan Tahunan Ramayana 2014