

## ABSTRAK

### **Pengaruh Orientasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung**

**Gina Sugina  
1202663**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran mengenai pengaruh orientasi gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan melalui angket tertutup dengan empat skala penilaian (Likert). Populasi yang dijadikan sumber data dalam penelitian ini sekaligus dijadikan sampel penelitian yaitu seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung sebanyak 94 orang.

Berdasarkan hasil pengolahan data yang dihitung dengan menggunakan teknik WMS (*Weight Means Score*) menunjukkan bahwa rata-rata kecenderungan umum untuk variabel X (Orientasi Gaya Kepemimpinan) sebesar 3,14 berada kategori tinggi, dan rata-rata kecenderungan umum untuk variabel Y (Disiplin Kerja Pegawai) berada pada kategori tinggi sebesar 3,21 berada dalam kategori tinggi. Hasil pengujian normalitas distribusi data, diketahui bahwa variabel X dan variabel Y berdistribusi normal. Hasil perhitungan koefisien korelasi diperoleh nilai sebesar 0,625 yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara variabel X dan variabel Y, serta nilai uji signifikan sebesar 7,680 yang terbukti signifikan. Perolehan analisis determinasi sebesar 39,06%, hal ini menunjukkan bahwa besarnya pengaruh orientasi terhadap disiplin kerja pegawai adalah sebesar 39,06% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Serta hasil analisis regresi yaitu,  $\bar{Y} = 20,325 + 0,625X$ , hal ini menunjukkan bahwa setiap penambahan satu poin kualitas orientasi gaya kepemimpinan akan meningkatkan disiplin kerja pegawai sebesar 0,625. Kesimpulan penelitian menyatakan bahwa orientasi gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung.

**Kata Kunci: Orientasi Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, WMS, Determinasi.**

## **ABSTRACT**

The aims of this study is obtain the actual picture of the influence of the orientation of leadership style on employee's discipline in BKD Kota Bandung. The method used in this research is descriptive method with a quantitative approach. While the data collection techniques used through the questionnaire enclosed with a four rating scale (Likert). Population is used as a source of data in this research study as well as the sample is the entire employee BKD Kota Bandung by 94 employees.

Based on the results of data processing computed by using the WMS ( Weight Means Scored ) showed that the average general tendency for the variable X (Orientation Leadership Style) of 3.13 and be in the good category, and the general trend of the average for the variable Y (Employee's Discipline ) of 3.21 to be in good category. Results of testing normality of data distribution, it is known that the variables X and Y variables are normally distributed. Judging from the calculation of the correlation coefficient of 0.625 which shows that there is a strong relationship between variables X and variable Y, while the calculation of significant test of 7.680 proved significant. The results of the analysis of the determination coefficient of 39.06% shows the influence of the influence of leadership style to employee's discipline is at 39.06% and the rest of them are influenced by other factors. The regression equation  $\bar{Y} = 20,325 + 0,625X$  means each one unit increase of leadership style variable provides the increase of employee's discipline as much as 0.625 unit. This study conclusion states leadership style effects significantly to employee's discipline in BKD Kota Bandung.

**Keywords: Orientation Leadership Style, Employee's Discipline, WMS, Determination.**