

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “**Pengaruh *Personality Authority* Manajer Terhadap Kinerja Pegawai di Pusdiklat Ir. H Djuanda PT.KAI Persero**” terdiri dari dua variabel yaitu variabel *Personality Authority* Manajer (X) dan Kinerja Pegawai (Y). Secara umum, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *personality authority* manajer terhadap kinerja pegawai di Pusdiklat Ir. H Djuanda PT.KAI (Persero). Sebagai yang telah dirumuskan dalam permasalahannya adalah bagaimana gambaran pengaruh *Personality Authority* Manajer terhadap kinerja pegawai, poin yg kedua bagaimana gambaran kinerja pegawai di Pusdiklat Ir. H Djuanda PT.KAI (Persero) dan seberapa besar pengaruh *Personality Authority* Manajer terhadap kinerja pegawai di Pusdiklat Ir. H Djuanda PT.KAI (Persero).

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, karena masalah yang diteliti merupakan kejadian yang ada pada masa sekarang, yang didukung oleh studi kepustakaan dan studi dokumentasi dengan alat pengumpul data berupa angket yang disebarakan kepada 40 karyawan/pegawai di Pusdiklat Ir. H Djuanda PT.KAI (Persero) sebagai sampel penelitian. Data yang terkumpul untuk variabel X dan variabel Y berdistribusi normal. Dengan demikian, analisis data dilakukan dengan menggunakan statistik parametric, yaitu menggunakan teknik *Weighted Means Score* (WMS), Analisis Korelasi, Uji Signifikansi (Uji t), dan Uji Determinasi serta Analisis Regresi.

Berdasarkan perhitungan WMS diperoleh bahwa *Personality Authority* Manajer di Pusdiklat Ir. H Djuanda PT.KAI (Persero) sebesar 3,32 tergolong baik, dengan *jujur, adil, dapat dipercaya* sebagai indikator terendah. Sedangkan untuk Kinerja Pegawai berada pada 3,47 kriteria baik, ini berarti secara umum Kinerja Pegawai di Pusdiklat Ir. H Djuanda PT.KAI (Persero) sudah terlihat baik. Untuk menguji hipotesis penelitian digunakan rumus analisis korelasi *Product Moment*, uji t, determinasi dan uji regresi. Hasil uji koefisien korelasi dengan rumus *Product Moment* diperoleh harga (r) yaitu, 0,617, hal ini berarti bahwa pengaruh variabel X (*Personality Authority* Manajer) terhadap variabel Y (Kinerja Pegawai) adalah kuat. Berdasarkan uji t untuk mencari signifikansi diperoleh t_{hitung} adalah 4,831 sedangkan t_{tabel} dengan $\alpha = 2,042$ uji satu pihak dan $dk = n-2 = 35-2 = 33$, diperoleh $t_{tabel} = 2,035$. Dengan demikian $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,035$, maka H_0 diolak dan H_a diterima, artinya Kinerja Pegawai berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil uji determinasi diperoleh harga 38% yang berarti bahwa variabel Y (Kinerja Pegawai) di Pusdiklat Ir. H Djuanda PT.KAI (Persero) dipengaruhi oleh variabel X (*Personality Authority* Manajer) sebesar 38% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kesimpulan penelitian menyatakan Pengaruh *Personality Authority* Manajer berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Pusdiklat Ir. H Djuanda PT.KAI (Persero)

Kata Kunci : *Personality Authority* Manajer, Kinerja Pegawai

Abstract

This study entitled "Effect of Personality Authority Against Employee Performance Manager Pusdiklat Ir. H Juanda PT.KAI Limited "consists of two variables: Personality variables Authority Manager (X) and Employee Performance (Y). In general, this study aims to determine the influence of the manager's personality kineja authority employees in Pusdiklat Ir. H Juanda PT.KAI (Persero).

This research uses descriptive method with quantitative approach, because the problem under study is an event that is at the present time, which is supported by studies kepustakaan and documentation study with data collection tool in the form of a questionnaire to 40 employees' yangdisebarkan / pegawaidi Pusdiklat Ir. H Juanda PT.KAI (Persero) as the study sample. Data collected untun variables X and Y have normal distribution. Thus, the data analysis performed with the use of parametric statistics, which is using the technique Means Weighted Score (WMS), Correlation Analysis, Significance test (t test), and the Determination Test and Regression Analysis.

Based on the calculations showed that the WMS Personality Authority Training Center Manager at Ir. H Juanda PT.KAI (Persero) of 3.32 helped either, to be honest, fair, trustworthy as an indicator of the lowest. As for Employee Performance is at 3.47 kriteriabaik, this means that the general Employee Performance Pusdiklat Ir. H Juanda PT.KAI (Persero) already looks good. Untuk examine the research hypothesis used formula Product Moment Correlation analysis, t test, determination and regression test. The result of the correlation coefficient with the price Momentdiperoleh Prosdct formula (r), ie, 0.61, this means that the effect of variable X (Personality Authority Manager) to variable Y (Performance Officer) is strong. Based on t test to look for significance was obtained t_{hitung} is 4,831sedangkan $T_{(table)}$ with $\alpha = 2.042$ test one hand and $dk = n-2 = 35-2 = 33$, obtained $t_{tabel} = 2.035$. With demikiant_ $hitung > t_{tabel} =$, then H_0 diolak and H_a accepted, meaning that significantly influence the Employee Performance Employee Performance. Conclusion The study states Authority Manager Personality Influence significant effect on employee performance in Pusdiklat Ir. H Juanda PT.KAI (Persero)

Keywords: Personality Authority Manager, Employee Performance