

DAFTAR ISI

	HALAMAN
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRAC	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	19
C. Rumusan Masalah	21
D. Tujuan Penelitian	22
E. Signifikansi dan Manfaat Penelitian	23
F. Struktur Organisasi Disertasi	24
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	26
A. Kerangka Teori	26
1. Manajemen kinerja	26
a. Konsep Manajemen Kinerja.....	26
b. Sistem Penilaian Kinerja	30
2. Kinerja Kepala Sekolah	33
a. Konsep Kinerja Kepala Sekolah	33
b. Dimensi Kinerja	36
c. Indikator Kinerja.....	43
3. Kompetensi	56
a. Konsep kompetensi	56

Dewi Rosita, 2015

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH SD NEGERI DI KOTA BEKASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

b. Dimensi kompetensi	67
c. Indikator kompetensi	71
4. Kompensasi	72
a. Definisi Kompensasi	72
b. Tujuan Kompetensi	73
c. Dimensi Kompensasi	76
d. Faktor – faktor yang mempengaruhi Kompensasi	78
5. Konsep Motivasi	81
a. Definisi Motivasi	81
b. Dimensi Motivasi	88
c. Indikator Motivasi	91
d. Teori Motivasi.....	92
6. Komitmen	96
a. Konsep komitmen	96
b. Dimensi komitmen organisasi	101
c. Indikator komitmen organisasi	103
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen	105
7. Model	110
B. Penelitian yang relevan	111
C. Kerangka berpikir penelitian	115
D. Asumsi	122
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	123
A. Metode Penelitian	123
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel Penelitian	125
C. Definisi Operasional	128
D. Teknik Pengambilan Data	133
a. Uji Validitas Instrjumen data	134
b. Pengujian reliabilitas instrument.....	140
E. Teknik Analilis Data.....	141

Dewi Rosita, 2015

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH SD NEGERI DI KOTA BEKASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

1. Analisis Deskriptif	141
2. Analisis Hipotesis	142
3. Uji Heterokedastisitas	147
4. Multikolinearitas	149
5. Uji Otokorelasi	150
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	158
A. Hasil Penelitian	
1. Kinerja Kepala Sekolah Dasar Negeri di Kota Bekasi	158
a. Gambaran Variabel Kinerja pada Dimensi Kualitas	163
b. Gambaran Variabel Kinerja pada Dimensi Ketepatan Waktu	165
c. Gambaran Variabel Kinerja pada Dimensi Pro Aktif	166
d. Gambaran Variabel Kinerja pada Dimensi Meminimalisasi Hambatan Kinerja Produktive	168
e. Gambaran Variabel Kinerja pada Dimensi Kerjasama	170
f. Gambaran Variabel Kinerja pada Dimensi Beradaptasi	171
2. Kompetensi Kepala Sekolah SDN di Kota Bekasi	172
a. Gambaran Variabel Kompetensi Pada Dimensi Pengetahuan	176
b. Gambaran Variabel Kompetensi Pada Dimensi Keterampilan Kerja	177
c. Gambaran Variabel Kompetensi Pada Dimensi Konsep Diri	178
3. Kompensasi Kepala Sekolah di Kota Bekasi	179
a. Gambaran Variabel Kompensasi Pada Dimensi Finansial	183
b. Gambaran Variabel Kompensasi Pada Dimensi Non Finansial	184
4. Motivasi Kepala Sekolah di Kota Bekasi	185
a. Gambaran Variabel Motivasi Pada Dimensi Terarah	188
b. Gambaran Variabel Motivasi Pada Dimensi Daya Tahan	190
c. Gambaran Variabel Motivasi Pada Dimensi Intensitas	191
d. Gambaran Variabel Motivasi Pada Dimensi Konsistensi	191
5. Gambaran Komitmen Kepala Sekolah SDN di Kota Bekasi	192
a. Gambaran Variabel Komitmen Pada Dimensi Continuance	193

b. Gambaran Variabel Komitmen Pada Dimensi Afektif	197
c. Gambaran Variabel Komitmen Pada Dimensi Normatif	199
6. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Kepala Sekolah di SDN Kota Bekasi	201
7. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Kepala Sekolah di Kota Bekasi.....	203
8. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Kepala Sekolah di Kota Bekasi	205
9. Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Kepala Sekolah di Kota Bekasi.....	208
10. Pengaruh kompensasi mealuli komitment terhadap kinerja Kepala Sekolah di Sekolah Dasar Negeri Bekasi.....	210
11. Kinerja Kepala Sekolah yang Dipengaruhi oleh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi dan Komitmen di Kota Bekasi Secara Bersama-sama.....	211
12. Pengaruh kompensasi melalui kompetensi terhadap kinerja kepala sekolah di SDN.....	217
13. Pengaruh komitmen melalui kopetensi terhadap kinerja kepala sekolah di SDN.....	223
B. Pembahasan Hasil Penelitian	237
1. Gambaran Kompentensi Kepala Sekolah SDN di Kota Bekasi.....	240
2. Gambaran Kompensasi Kepala Sekolah SDN di Kota Bekasi	249
3. Gambaran Motivasi Kepala Sekolah SDN di Kota Bekasi.....	251
4. Gambaran Komitmen Kepala Sekolah SDN di Kota Bekasi	253
5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Kepala Sekolah SDN di Kota Bekasi.	255
6. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Kepala Sekolah SDN di Kota Bekasi	260
7. Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Kepala Sekolah SDN di Kota Bekasi ..	262
8. Pengaruh kompensasi melalui komitmen terhadap kinerja	264
9. Pengaruh kompensasi melalui kompetensi terhadap kinerja	267
10. Pengaruh kompensasi melalui motivasi terhadap kinerja.....	268
11. Pengaruh komitmen melalui kompetensi terhadap kinerja.....	269
12. Pengaruh komitmen melalui motivasi terhadap kinerja.....	269
13. Pengaruh kopetensi melalui motivasi terhadap kinerja	270
14. Model hipotetik untuk meningkatkan kepala Sekolah Bekasi	271
C. Visualisasi Model	273

d. indicator keberhasilan model	275
BAB 5 KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	277
1. Kesimpulan	277
2. Implikasi Penelitian	282
3. Rekomendasi	283
DAFTAR PUSTAKA	284
DAFTAR LAMPIRAN	
1. Kuesioner Untuk Kepala Sekolah, Guru	298
2. Hasil uji linearitas dengan scater plot	307

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1. Daftar SDN dengan Akreditasi B di Kota Bekasi	6
1.2. Hasil Diskusi KPPS terbatas tentang Penilaian Kualifikasi Umum dan Kompetensi Kepala Sekolah.....	8
1.3. Hasil Penilaian Kinerja Kepala Sekolah.....	9
1.4. Akreditasi SDN di Kota Bekasi	11
2.1. Peran Manajer menurut Mintzberg	47
2.2. Perbedaan Manager dan Pemimpin	58
2.2. Perbedaan Manajer dan Pemimpin.....	50
2.4. Perbedaan Antara Kualitatif dengan Kompetensi	65
2.5. Dimensi Kemampuan Intelektual	69
3.1. Jumlah Kepala Sekolah di Kota Bekasi	125
3.2. Jumlah Populasi Kepala Sekolah di Kota Bekasi/Wilayah dan Akreditasi.....	127
3.3. Variabel, Dimensi dan Indikator	128
3.4. Skala Likert	133
3.5. Hasil Uji Validitas Kompetensi.....	136
3.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	136
3.7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	137
3.8. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen	138
3.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	138

Dewi Rosita, 2015

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH SD NEGERI DI KOTA BEKASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.10. Hasil Uji Reabilitas Instrumen	140
3.11. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	141
3.12. Uji Linearitas Persamaan Regresi Kompetensi (X_1) dengan Kinerja Kepala Sekolah (Y)	144
3.13. Uji Linearitas Persamaan Regresi Kompensansi (X_2) dengan Kinerja Kepala Sekolah (Y)	144
3.14. Uji Liniaritas Persamaan Regresi Motivasi (X_3) dengan Kinerja Kepala Sekolah (Y)	145
3.15. Uji Linearitas Persamaan Regresi Komitmen (X_4) dengan Kinerja Kepala Sekolah (Y)	146
3.16. Uji Multikolinieritas	148
3.17. Aturan Pengujian Hasil Autokolerasi.....	149
3.18 Uji Otokolerasi	149
3.19. Hasil Penyembuhan Gejala Otokolerasi Dengan Metode Cochran-Orcutt	150
3.20 Interpretasi Nilai Korelasi	156
4.1 Kriteria skor capaian rata rata	158
4.2. Gambaran Umum Penelitian Pada Variabel Kinerja.....	159
4.3. Hasil Uji Deskripsi Variabel Kinerja Kepala Sekolah	161
4.4. Gambaran Kinerja Kepala Sekolah	161
4.5. Gambaran Umum Kompetensi Kepala Sekolah.....	172
4.6. Hasil Uji Deskripsi Gambaran Umum Kompetensi Kepala Sekolah.....	173
4.7. Gambaran Umum Kompetensi Kepala Sekolah.....	174
4.8. Gambaran Umum Kompensasi Menurut Persepsi Kepala Sekolah	179
4.9. Hasil Uji Deskripsi Kompensasi Menurut Persepsi Kepala Sekolah	181
4.10. Gambaran Kompensasi Kepala Sekolah	181
4.11. Gambaran Umum Motivasi Kepala Sekolah.....	185
4.12. Hasil Uji Deskripsi Tentang Motivasi Kepala Sekolah.....	187
4.13. Gambaran Motivasi Kepala Sekolah	187
4.14. Gambaran Umum Komitmen Kepala Sekolah.....	193
4.14. Hasil Pengujian Hipotesis Gambaran Umum Komitmen Kepala Sekolah	195

Dewi Rosita, 2015

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH SD NEGERI DI KOTA BEKASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.15. Gambaran Komitmen Kepala Sekolah	195
4.16. Gambaran Normatif pada Variabel Komitmen	200
4.17. Gambaran Motivasi Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Sebagai Prediktor	201
4.18. Uji Koefisien Korelasi Kompetensi (X_1) dan Kinerja (Y)	202
4.19. Kelayakan Variabel X_1 Sebagai Model Untuk Memperkirakan Prilaku Y	202
4.20. Hasil Uji Koefisien Kompetensi (X_1) Terhadap Kinerja (Y)	203
4.21. Gambaran Kompensasi Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Sebagai Prediktor	203
4.22. Uji Koefisien Korelasi Kompensasi (X_2) Terhadap Kinerja (Y)	204
4.23. Hasil Uji Anova untuk Kelayakan Variabel X_2 Sebagai Prediktor	204
4.24. Hasil Uji Koefisien Kompensasi (X_2) Terhadap Kinerja (Y).....	205
4.25. Gambaran Motivasi terhadap Kinerja Kepala Sekolah sebagai Prediktor	206
4.26. Uji Korelasi Korelasi Motivasi (X_3) dan Kinerja (Y)	206
4.27. Hasil Uji Anova untuk Kelayakan Variabel X_3 Sebagai Prediktor	207
4.28. Hasil Uji Koefisien Motivasi X_3 Terhadap (Y)	207
4.29. Gambaran Komitmen Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Sebagai Prediktor	208
4.30. Uji Koefisien Korelasi Kompetensi (X_4) dan Kinerja (Y)	208
4.31. Hasil Uji Anova Kelayakan Variabel X_4 Sebagai Prediktor	209
4.32. Hasil Uji Koefisien Komitmen X_4 Terhadap Kinerja (Y).....	210
4.33. Anova sub struktur satu	211
4.34. Coefisien Model 1-sub struktur satu	211
4.35. Anova Sub Struktur Satu Model Satu	212
4.36. Coefisien Sub Struktur Satu Model Satu.....	212
4.37. Anova Sub Struktur Satu Model 2	213
4.38. Coefisien Sub Struktur Satu Model 2.....	214
4.39. Anova Sub Struktur Satu Model 3	214
4.40. Coefisien Sub Struktur Satu Model 3.....	215
4.41. Rangkuman Model Summary Sub Struktur Satu	216

Dewi Rosita, 2015

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH SD NEGERI DI KOTA BEKASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.42	Anova Sub Struktur Dua	217
4.43	Coefisien Sub Struktur Dua.....	218
4.44	Anova Sub Struktur Satu Model Dua.....	219
4.45	Coefisien Sub Struktur Dau Model Satu	219
4.46	Anova Sub Struktur Dua	220
4.47	Coefisien Sub Struktur Dua.....	221
4.48	Anova Sub Struktur Tiga.....	222
4.49	Coefisien Sub Struktur Tiga Model Satu	222
4.50	Anova Sub Struktur Dua	223
4.51	Coefisien Sub Struktur Dua.....	224
4.52	Model Sub Struktur Dua Model Dua	224
4.53	Coefisien Sub Struktur Dua Model Dua.....	225
4.54	Rangkuman Model Summary Sub Struktur Dua.....	226
4.55	Anova Sub Struktur Lima.....	227
4.56	Coefisien Sub Struktur Lim.....	227
4.57	Anova Sub Struktur Tigamodel Dua	228
4.58	Coefisien Sub Struktur Tiga Model Dua.....	228
4.59	Anova Sub Struktur Empat Model	229
4.60	Coefisien Sub Struktur Empat Model	230
4.61	Anova Sub Struktur Empat Model	230
4.62	Coefisien Sub Struktur Empat Model Satu	231
4.63	Anova Sub Struktur Empat Model Dua	232
4.64	Coefisien Sub Struktur Empat Model Dua.....	233
4.65	Rangkuman Model Summary Struktur Kerangka Path Analisis.....	234
4.66	Koefisien Jalur, Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung, Pengaruh Total	236

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1.1. Identitas Masalah Ditinjau Dari Permasalahan	20
2.1. Dekomposisi Kepentingan Kepala Sekolah (Kroger and Scheerens, 2012, hlm 26)	52
2.2. Piramida Pengetahuan	58
2.3. Proses Ability Kompetensi dan Keahlian Sebagai Suatu Proses Interaktif	65
2.4. Kompetensi Pengelolaan Kompensasi (Sumber Misrha et 201. hlm 68)	80
2.5. Prilaku Kinerja dan Faktor yang Mempengaruhinya	105
2.6. Kerangka Pikir Penelitian.....	120
3.1. Sebaran Data Dengan Variabel Dependen Kinerja Kepala Sekolah	142
3.2. Hasil Uji Linearitas Dengan Menggunakan Scatter Plot.....	143
3.3 Hasil Uji Linearitas Dengan Menggunakan Scatter Plot.....	147
3.4 Kerangka Hubungan Antar Variabel	154

Dewi Rosita, 2015

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH SD NEGERI DI KOTA BEKASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.1.	Gambaran Umum Kinerja Kepala Sekolah Menurut Persepsi Guru Di Kota Bekasi	159
4.2.	Gambaran Kinerja Berdasarkan Persepsi Guru	161
4.3.	Gambaran Kinerja Berdasarkan Persepsi Guru	162
4.4.	Gambaran Kinerja Pada Dimensi Kualitas	164
4.5.	Gambaran Kinerja Pada Dimensi Ketepatan Waktu Kepala Sekolah	166
4.6.	Gambaran Secara Umum Dari Kinerja Pada Dimensi Proaktif	167
4.7.	Gambaran Dari Kinerja Pada Dimensi Meminimalisir Hambatan Kinerja Produktive	169
4.8.	Gambaran Kinerja Pada Dimensi Kerjasama	171
4.9.	Gambaran Kinerja pada Dimensi Adaptasi	172
4.10.	Gambaran Umum Kompetensi Kepala Sekolah	173
4.11.	Gambaran Dimensi pada Kompetensi Kepala Sekolah	176
4.12.	Gambaran Umum Dimensi Pengetahuan	177
4.13.	Gambaran Umum Dimensi Keterampilan Kerja	178
4.14.	Gambaran Umum Dimensi Konsep Diri	179
4.15.	Gambaran Umum Kompensasi Kepala Sekolah	180
4.16.	Gambaran Dimensi Kompensasi	182
4.17.	Gambaran Umum Kompensasi Dimensi Financial Kepala Sekolah	183
4.18.	Gambaran Umum Kompensasi Dimensi Non Financial Kepala Sekolah	184
4.19.	Gambaran Umum Motivasi Kepala Sekolah	186
4.20.	Gambaran Dimensi Motivasi	188
4.21.	Gambaran Umum Motivasi Kepala Sekolah pada Dimensi Terarah	189
4.22.	Gambaran Motivasi pada Dimensi Daya Tahan	190
4.23.	Gambaran Motivasi pada Dimensi Intensitas	191
4.24.	Gambaran Motivasi pada Dimensi Konsisten	193
4.25.	Gambaran Umum Motivasi Kepala Sekolah	194
4.26.	Gambaran Dimensi Variabel Komitmen	196
4.27.	Gambaran Umum Dimensi Continuance Kepala Sekolah	198
4.28.	Gambaran Umum Komitmen Dimensi Afektif	199

Dewi Rosita, 2015

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH SD NEGERI DI KOTA BEKASI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.29. Gambaran Umum Komitmen Dimensi Normatif	200
4.30. Sub Struktur Satu.....	210
4.31. Jalur Pengaruh X_2 Terhadap X_4 Secara Langsung	213
4.32. Jalur Pengaruh X_4 Terhadap Y Secara Langsung.....	214
4.33. Jalur Pengaruh X_2 Terhadap Y Secara Langsung	216
4.34. Pengaruh Kompensasi dan komitmen Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi	217
4.35. Jalur Pengaruh X_2 Terhadap X_1 Secara Langsung	220
4.36. Jalur Pengaruh X_2 Melalui X_3	220
4.37 Jalur Pengaruh X_2 terhadap X_3 secara langsung.....	223
4.38 Jalur Pengaruh X_4 Melalui X_1	223
4.39 Jalur Pengaruh X_4 Terhadap X_1 Secara Langsung	226
4.40 Jalur Pengaruh X_4 Melalui X_3	227
4.41 Jalur Pengaruh X_4 Terhadap X_3 Secara Langsung	229
4.42 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi.....	229
4.43 Jalur Pengaruh X_1 Terhadap X_3 Secara Langsung	232
4.44 Jalur Pengaruh X_3 Terhadap Y Secara Langsung.....	234
4.45 Hubungan Sebab Akibat Antar Variabel.....	235
4.46 Model Pengembangan Penelitian Untuk Meningkatkan Kinerja Kepala Sekolah.....	273