

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) PEMERINTAH KOTA CIMAHI

Oleh:

Wildhatun Sholihat

0906454

Skripsi ini dibimbing oleh:

Dr. H. Suwatno, M.Si. dan Sambas Ali Muhidin, S.Pd.,M.Si.

Penelitian ini dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Cimahi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran efektivitas pengembangan pegawai, gambaran mengenai tingkat prestasi kerja, dan adakah pengaruh pengembangan pegawai terhadap prestasi kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Cimahi.

Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah belum optimalnya prestasi kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Cimahi. Metode penelitian yang digunakan adalah *explanatory survey* dengan teknik analisis data deskriptif. Selanjutnya, teknik pengumpulan data dengan cara angket (kuisisioner). Instrumen yang digunakan adalah angket model skala likert yang dimodifikasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier sederhana. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket yang diperoleh dari 38 orang pegawai sebagai populasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan pegawai memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Cimahi.

Saran yang diajukan bagi instansi adalah : pertama, perlu memotivasi pegawai untuk mengikuti pengembangan pegawai sehingga akan berimplikasi terhadap meningkatnya tingkat prestasi kerja. Kedua, instansi dituntut untuk mampu memberikan materi yang sesuai dengan kebutuhan pegawai, sehingga pegawai dapat lebih mudah dan terbantu dalam menerima materi pengembangan. Dalam hal ini, pengembangan pegawai sangatlah penting untuk dapat meningkatkan prestasi kerja.

Kata kunci : Pengembangan Pegawai, Prestasi Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF THE DEVELOPMENT OF EMPLOYEES AGAINST WORK ACHIEVEMENT ON BADAN KEPEGAWAIN DAERAH (BKD) GOVERNMENT OF CIMAHI CITY

By:

**Wildhatun Sholihat
0906454**

This Script is guided by:

Dr. H. Suwatno, M.Si. and Sambas Ali Muhidin, S.Pd.,M.Si.

This research was conducted in the Badan Kepegawaian Daerah Government Cimahi City. This research aims to know the effectiveness of employee development overview, description of the achievement level of work, and is there any influence of the development of employees against work achievement on Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Government of Cimahi City.

The problem examined in this study is Badan Kepegawaian Daerah employee work performance areas Government of Cimahi City that still not yet optimal. The research method used was explanatory survey with descriptive data analysis techniques. Furthermore, the techniques of data collection by way of question form (questionnaire). The instruments used are the likert scale model of the now modified. Data analysis technique used is a simple linear regression analysis. The Data collected by using question form obtained from 38 employees as the population.

Research results show that development of employees have a positive and significant influence on the work achievement in the Badan Kepegawaian Daerah Government Cimahi.

Suggestion submitted to the Agency are: first, the need to motivate employees to follow the development of employees so that it will have implications for the increased level of accomplishment of work. Second, agencies are required to be able to provide material that suits the needs of the employees, so that employees can more easily and helped in the development of the material received. In this case, employee development is absolutely essential to be able to increase the work achievement.

Keywords: Development Of Employees, Work Achievemen