

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Gambaran variabel pengawasan *supervisor* yang terdiri atas empat indikator, yaitu (1) penetapan standar kerja; (2) penilaian kerja; (3) pembandingan kerja; (4) tindakan perbaikan. Jadi PT Karyamanunggal Lithomas pada bagian produksi menilai bahwa pengawasan supervisor efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan pada penelitian ini indikator penetapan standar kerja memiliki ukuran dengan kriteria tertinggi, sedangkan untuk ukuran indikator terendah terdapat pada indikator tindakan perbaikan.
- 2) Gambaran variabel kinerja yang terdiri atas tiga indikator, yaitu (1) kualitas kerja; (2) kuantitas kerja; (3) ketepatan waktu; dinyatakan tinggi . Berdasarkan pada penelitian ini indikator ketepatan waktu memiliki ukuran dengan kriteria tertinggi dibandingkan dengan indikator dari variabel kinerja yang lain. Sedangkan untuk ukuran indikator terendah terdapat pada indikator kualitas kerja dengan ukuran kesalahan hasil kerja.
- 3) Berdasarkan hasil analisis data variabel pengawasan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT Karyamanunggal Lithomas Bandung. Artinya jiksan supervisor efektivitas pengawasan *supervisor* peningkatan yang lebih baik maka kinerja karyawan pun

mengalami peningkatan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai korelasi yang diperoleh pada kategori sedang atau cukup kuat, dengan demikian pengaruh variabel pengawasan supervisor memiliki pengaruh cukup kuat terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT Karyamanunggal Lithomas Bandung.

5.2 Saran

1. Pada variabel pengawasan *supervisor*, hasil perhitungan skor jawaban responden menunjukkan bahwa seluruh indikator berada pada kategori efektif. Namun pada indikator tindakan perbaikan menunjukkan ukuran kriteria yang cukup efektif. Oleh sebab itu dalam hal ini *supervisor* harus lebih berperan dalam tindakan perbaikan dalam kegiatan produksi perusahaan agar karyawan dapat mempertahankan kinerjanya.
2. Pada variabel kinerja, hasil perhitungan skor jawaban responden menunjukkan indikator pada kategori tinggi. Pada indikator yang menunjukkan ukuran kriteria yang belum maksimal yaitu indikator kualitas kerja. Mengacu pada hasil penelitian tersebut, salah satu upayanya adalah adalah perlunya dukungan dari pihak perusahaan melalui *supervisor* untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan dengan cara meningkatkan pengawasan pada kualitas hasil produksi agar kualitas kerja karyawan dapat meningkat lagi.
3. Dalam melaksanakan penelitian selanjutnya, disarankan untuk menganalisa atau meneliti faktor-faktor lain yang berpengaruh pada kinerja karyawan yang tidak di bahas dalam penelitian ini.