

## **Abstrak**

Sistem pendidikan nasional adalah keseluruhan pendidikan yang saling terkait secara terpadu untuk mencapai suatu tujuan pendidikan nasional. Guru merupakan salah satu tonggak utama dalam dunia pendidikan. Penilaian perilaku kinerja guru bermanfaat untuk menentukan berbagai kebijakan yang terkait dengan peningkatan mutu, kinerja guru, menciptakan insan yang cerdas, dan berdaya saing tinggi. Masalah yang ada yaitu, merancang dan membangun sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja guru oleh pihak sekolah, dan menerapkan metode pada sistem yang telah dibuat, serta dapat memberikan hasil alternatif dalam pemilihan perilaku kinerja guru terbaik. Metode anp dan metode topsis merupakan suatu metode yang mampu mengatur kriteria-kriteria penilaian itu dalam suatu hierarki dan memasukan nilai numerik sebagai pengganti persepsi manusia dalam perbandingan relatif sehingga akan menghasilkan penilaian lebih akurat. Tujuan dari penelitian ini mengaplikasikan metode anp dan metode topsis sebagai salah satu metode yang digunakan untuk mendukung pengambilan keputusan dalam memberikan alternative penilaian kinerja guru terbaik, agar tidak ada kecemburuan sosial antara guru yang lainnya dan pimpinan juga tidak asal mengambil keputusan,.Metode yang digunakan yaitu metode anp dan metode topsis, objek yang diteliti di peneltian ini yaitu enam orang guru. Hasil dari implementasi system pendukung keputusan dengan kedua metode ini dapat memberikan hasil alternatif dalam pemilihan perilaku kinerja guru terbaik yang dapat memberikan rekomendasi pemilihan kinerja guru kepada pihak sekolah.

Kata Kunci : Penilaian, Perilaku Kinerja,Guru, ANP, Topsis.

## **Abstract**

The national education system is a whole education are interlinked in an integrated manner to achieve a goal of national education. Guru is one of the major milestones in the world of education. Behavioral assessment of teacher performance is useful for determining the various policies related to quality improvement, teacher performance, creating an intelligent man, and highly competitive. The existing problems, namely, designing and building decision support systems in the assessment of teacher performance by the school, and apply the method on a system that has been made, and may provide alternative results in the election of the best teacher performance behavior. ANP Method and TOPSIS method is a method that is able to regulate the assessment criteria in a hierarchy and enter a numeric value as a substitute for the human perception of the relative comparison that will produce a more accurate assessment. The purpose of this study apply ANP method and TOPSIS method as one of the methods that are used to support decision making in providing alternative performance assessment best teacher, so there is no jealousy among the other teachers and leaders are also not original decision, .This method used is ANP method and TOPSIS method, the object under study in this research are 10 teachers. Results from the implementation of decision support systems with both of these methods can provide alternative results in the election of the best teacher performance behaviors that can provide election recommendations to the school teacher's performance.

**Keywords:** Assessment of behavioral performance, Master, ANP, TOPSIS.