

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .	11
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 Konsep Dasar Kompensasi	11
2.1.2 Konsep Dasar Semangat Kerja	22
2.1.3 Konsep Status Kepegawaian.....	31
2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Guru	34
2.3 Penelitian Terdahulu.....	36
2.4 Kerangka Pemikiran	38
2.5 Hipotesis.....	44
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN	45
3.1 Objek Penelitian	45
3.2 Desain Penelitian.....	45
3.2.1 Metode Penelitian	45
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian.....	45
3.2.3 Populasi Penelitian.....	51
3.2.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data	52

3.2.5	Pengujian Instrumen Penelitian	52
3.2.6	Persyaratan Analisis Data	58
3.2.7	Teknik Analisis Data.....	63
3.2.8	Pengujian Hipotesis	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		69
4.1	Hasil Penelitian	69
4.1.1	Gambaran Variabel Penelitian	69
4.1.2	Pengujian Persyaratan Analisis Data	89
4.1.3	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	92
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	97
4.2.1	Analisis Variabel Kompensasi	97
4.2.2	Analisis Variabel Semangat Kerja	98
4.2.3	Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja guru... 100	
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN		103
5.1	Kesimpulan.....	103
5.2	Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA		105

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Guru	1
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Absen Guru Periode 2012-2016.....	2
Tabel 1. 3 Hasil Survei Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja (Tahun 2016).....	5
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	47
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel Semangat Kerja.....	49
Tabel 3. 3 Populasi Guru di SMK Negeri 11 Bandung.....	51
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (Variabel X)	54
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Semangat Kerja (Variabel Y).....	55
Tabel 3. 6 Jumlah Item Angket Hasil Uji Coba	56
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Y.....	58
Tabel 3. 8 Distribusi Pembantu untuk Pengujian Normalitas	59
Tabel 3. 9 Model Tabel Uji Barlett	61
Tabel 3. 10 Ukuran Variabel Penelitian.....	65
Tabel 4. 1 Frekuensi Variabel Kompensasi	70
Tabel 4. 2 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Gaji/Upah	71
Tabel 4. 3 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Insentif.....	72
Tabel 4. 4 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Tunjangan.....	74
Tabel 4. 5 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Pekerjaan Sendiri ...	75
Tabel 4. 6 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Lingkungan Kerja ..	76
Tabel 4. 7 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Fasilitas.....	78
Tabel 4. 8 Frekuensi Variabel Semangat Kerja	79
Tabel 4. 9 Deskripsi Semangat Kerja Guru Berdasarkan Status Kepegawaian	80
Tabel 4. 10 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Disiplin	81
Tabel 4. 11 Deskripsi Dimensi Disiplin Berdasarkan Status Kepegawaian.....	82
Tabel 4. 12 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Tanggung Jawab.....	83
Tabel 4. 13 Deskripsi Dimensi Tanggung Jawab Berdasarkan Status Kepegawaian	84
Tabel 4. 14 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Antusiasme	85
Tabel 4. 15 Deskripsi Dimensi Antusiame Berdasarkan Status Kepegawaian	86
Tabel 4. 16 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Loyalitas.....	87
Tabel 4. 17 Deskripsi Dimensi Loyalitas Berdasarkan Status Kepegawaian.....	88
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Variabel X dan Y	90
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Hasil Uji Homogenitas Variabel X dan Y.....	91
Tabel 4. 20 Data Semangat Kerja Guru (Y) - Uji z	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Model Perilaku S-O-B-C.....	39
Gambar 2. 2 Perilaku Individu dalam Konteks Perilaku Organisasi	41
Gambar 2. 3 Model Kausalitas Variabel.....	43
Gambar 4. 1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi	70
Gambar 4. 2 Tanggapan Responden terhadap Gaji/Upah.....	72
Gambar 4. 3 Tanggapan Responden terhadap Insentif	73
Gambar 4. 4 Tanggapan Responden terhadap Tunjangan	74
Gambar 4. 5 Tanggapan Responden terhadap Pekerjaan itu Sendiri	75
Gambar 4. 6 Tanggapan Responden terhadap Lingkungan Kerja	77
Gambar 4. 7 Tanggapan Responden terhadap Fasilitas	78
Gambar 4. 8 Tanggapan Responden terhadap Variabel Semangat Kerja	80
Gambar 4. 9 Tanggapan Responden terhadap Disiplin.....	82
Gambar 4. 10 Tanggapan Responden terhadap Tanggung Jawab	84
Gambar 4. 11 Tanggapan Responden terhadap Antusiasme.....	86
Gambar 4. 12 Tanggapan Responden terhadap Loyalitas.....	88