

INSTRUMEN PENELITIAN

Variabel	Dimensi	Indikator	Instrumen
Kompensasi (Variabel X)	Gaji atau Upah	1. Tingkat keefektifan gaji yang diterima memenuhi kebutuhan sehari-hari.	Tingkat keefektifan gaji yang diterima Bapak/Ibu guru memenuhi kebutuhan sehari-hari.
		2. Tingkat keefektifan gaji yang diterima sesuai dengan aturan yang ditetapkan.	Tingkat keefektifan gaji yang diterima Bapak/Ibu guru sesuai dengan aturan yang ditetapkan.
		3. Tingkat keefektifan gaji yang diterima dalam meningkatkan semangat kerja.	Tingkat keefektifan gaji yang diterima Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan semangat kerja.
		4. Tingkat keefektifan gaji yang diterima terhadap kepuasan kerja.	Tingkat keefektifan gaji yang diterima Bapak/Ibu guru terhadap kepuasan kerja.
	Insentif	5. Tingkat keefektifan pemberian insentif dalam meningkatkan motivasi.	Tingkat keefektifan pemberian insentif kepada Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan motivasi.
		6. Tingkat keefektifan pemberian insentif terhadap kepuasan kerja.	Tingkat keefektifan pemberian insentif kepada Bapak/Ibu guru terhadap kepuasan kerja.
	Tunjangan	7. Tingkat keefektifan pemberian tunjangan sesuai dengan aturan yang ditetapkan.	Tingkat keefektifan pemberian tunjangan kepada Bapak/Ibu guru sesuai dengan aturan yang ditetapkan.
		8. Tingkat keefektifan pemberian tunjangan profesi diberikan secara rutin.	Tingkat keefektifan pemberian tunjangan profesi kepada Bapak/Ibu guru diberikan secara rutin.
		9. Tingkat keefektifan pemberian tunjangan dalam meningkatkan semangat kerja.	Tingkat keefektifan pemberian tunjangan kepada Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan semangat kerja.
		10. Tingkat keefektifan pemberian tunjangan terhadap kepuasan kerja.	Tingkat keefektifan pemberian tunjangan kepada Bapak/Ibu guru terhadap kepuasan kerja.
	Pekerjaan itu sendiri	11. Tingkat keefektifan pemberian wewenang dalam meningkatkan kemampuan.	Tingkat keefektifan pemberian wewenang kepada Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan kemampuan.
		12. Tingkat keefektifan pemberian <i>reward</i> dalam meningkatkan motivasi.	Tingkat keefektifan pemberian <i>reward</i> kepada Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan motivasi.

	Lingkungan Kerja	13. Tingkat keefektifan pemberian motivasi oleh kepala sekolah dalam meningkatkan semangat kerja.	Tingkat keefektifan pemberian motivasi oleh kepala sekolah dalam meningkatkan semangat Bapak/Ibu guru dalam bekerja.
		14. Tingkat keefektifan keberadaan rekan kerja yang menyenangkan dalam meningkatkan semangat kerja.	Tingkat keefektifan keberadaan rekan kerja yang menyenangkan dalam meningkatkan semangat Bapak/Ibu guru dalam bekerja.
		15. Tingkat keefektifan lingkungan kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja.	Tingkat keefektifan lingkungan kerja memberikan kenyamanan kepada Bapak/Ibu guru dalam bekerja.
	Fasilitas	16. Tingkat keefektifan pemanfaatan media pembelajaran memberikan kemudahan saat mengajar di kelas.	Tingkat keefektifan pemanfaatan media pembelajaran memberikan Bapak/Ibu guru kemudahan saat mengajar di kelas.
		17. Tingkat keefektifan keberadaan ruang guru memberikan kenyamanan untuk mengerjakan pekerjaan.	Tingkat keefektifan keberadaan ruang guru memberikan Bapak/Ibu guru kenyamanan untuk mengerjakan pekerjaan.

Variabel	Dimensi	Indikator	Instrumen
Semangat Kerja (Variabel Y)	Disiplin	1. Tingkat ketepatan waktu hadir pada saat mengajar.	Ketepatan waktu hadir Bapak/Ibu guru pada saat mengajar.
		2. Tingkat efektivitas penggunaan waktu saat mengajar.	Efektivitas penggunaan waktu Bapak/Ibu guru saat mengajar.
		3. Tingkat kepatuhan terhadap tata tertib yang berlaku.	Kepatuhan Bapak/Ibu guru terhadap tata tertib yang berlaku.
		4. Tingkat kesesuaian cara mengajar dengan pedoman pelaksanaan pengajaran.	Kesesuaian cara mengajar Bapak/Ibu guru dengan pedoman pelaksanaan pengajaran.
		5. Tingkat kesesuaian kegiatan mengajar dengan waktu yang ditetapkan.	Kesesuaian kegiatan mengajar Bapak/Ibu guru dengan waktu yang ditetapkan.
	Tanggung Jawab	6. Tingkat tanggung jawab dalam melaksanakan tugas.	Tanggung jawab Bapak/Ibu guru dalam melaksanakan tugas.
		7. Tingkat pemberian	Pemberian motivasi oleh Bapak/Ibu

		motivasi dalam meningkatkan pengetahuan peserta didik.	guru dalam meningkatkan pengetahuan peserta didik.
		8. Tingkat kesediaan membantu peserta didik dalam memecahkan masalah yang dihadapi.	Kesediaan Bapak/Ibu guru membantu peserta didik dalam memecahkan masalah yang dihadapi.
		9. Tingkat kecermatan dalam memberikan penilaian kepada peserta didik.	Kecermatan Bapak/Ibu guru dalam memberikan penilaian kepada peserta didik.
		10. Tingkat kesediaan dalam membimbing peserta didik untuk mencapai prestasi.	Kesediaan Bapak/Ibu guru dalam membimbing peserta didik untuk mencapai prestasi.
	Antusiasme	11. Tingkat penggunaan metode pembelajaran yang variatif pada saat mengajar.	Penggunaan metode pembelajaran yang variatif oleh Bapak/Ibu guru pada saat mengajar.
		12. Tingkat kesadaran diri dalam melakukan pekerjaan.	Kesadaran diri Bapak/Ibu guru dalam melakukan pekerjaan.
		13. Tingkat penggunaan media pembelajaran yang menarik pada saat mengajar.	Penggunaan media pembelajaran yang menarik oleh Bapak/Ibu guru pada saat mengajar.
		14. Kesediaan menambah pengetahuan dalam meningkatkan karir.	Kesediaan Bapak/Ibu guru menambah pengetahuan dalam meningkatkan karir.
		15. Tingkat kesediaan melatih potensi diri dalam meningkatkan karir.	Kesediaan Bapak/Ibu guru melatih potensi diri dalam meningkatkan karir.
	Loyalitas	16. Tingkat kesediaan untuk berkontribusi demi pencapaian visi dan misi sekolah.	Kesediaan Bapak/Ibu guru untuk berkontribusi demi pencapaian visi dan misi sekolah.
		17. Tingkat Kesediaan untuk ikut serta dalam berbagai kegiatan di sekolah.	Kesediaan Bapak/Ibu guru untuk ikut serta dalam berbagai kegiatan di sekolah.
		18. Tingkat Kesediaan untuk tetap bekerja di sekolah ini.	Kesediaan Bapak/Ibu guru untuk tetap bekerja di sekolah ini.

INSTRUMEN PENELITIAN

Identitas Responden

(responden tidak perlu mencantumkan nama)

1. No. Responden :(diisi oleh peneliti)
2. Jenis Kelamin : Pria/Wanita*)
3. Usia :tahun
4. Status Kepegawaian : PNS/Non PNS*)

Responden Yth,

Saya adalah mahasiswa Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Universitas Pendidikan Indonesia yang sedang melakukan penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Guru dengan Variabel Kontrol Status Kepegawaian. Demi tercapainya hasil penelitian ini, saya mengharapkan Bapak/Ibu dapat mengisi daftar pertanyaan berikut secara lengkap, benar dan jujur. Semua informasi yang diterima sebagai hasil kuisisioner ini bersifat rahasia dan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Atas waktu dan perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Sebelum mengisi angket ini, dimohon Bapak/ibu membaca setiap bulir pertanyaan dengan cermat.
2. Berilah penilaian terhadap pernyataan angket berikut dengan memberikan tanda ceklis (√) berdasarkan apa yang bapak/ibu alami dalam pekerjaan selama ini.
3. Untuk setiap bulir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda silang (X) pada kolom yang salah kemudian ceklis (√) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.
6. Lembar angket ini mohon dikembalikan pada waktu yang disepakati.
7. Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini, saya ucapkan terima kasih.

ANGKET VARIABEL X
(KOMPENSASI)

NO	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN			
		Efektif	Cukup Efektif	Kurang Efektif	Tidak Efektif
1	Tingkat keefektifan gaji yang diterima Bapak/Ibu guru memenuhi kebutuhan sehari-hari.				
2	Tingkat keefektifan gaji yang diterima Bapak/Ibu guru sesuai dengan aturan yang ditetapkan.				
3	Tingkat keefektifan gaji yang diterima Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan semangat kerja.				
4	Tingkat keefektifan gaji yang diterima Bapak/Ibu guru terhadap kepuasan kerja.				
5	Tingkat keefektifan pemberian insentif kepada Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan motivasi.				
6	Tingkat keefektifan pemberian insentif kepada Bapak/Ibu guru terhadap kepuasan kerja.				
7	Tingkat keefektifan pemberian tunjangan kepada Bapak/Ibu guru sesuai dengan aturan yang ditetapkan.				
8	Tingkat keefektifan pemberian tunjangan profesi kepada Bapak/Ibu guru diberikan secara rutin.				
9	Tingkat keefektifan pemberian tunjangan kepada Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan semangat kerja.				
10	Tingkat keefektifan pemberian tunjangan kepada Bapak/Ibu guru terhadap kepuasan kerja.				
11	Tingkat keefektifan pemberian wewenang kepada Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan kemampuan.				
12	Tingkat keefektifan pemberian <i>reward</i> kepada Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan motivasi.				
13	Tingkat keefektifan pemberian motivasi oleh kepala sekolah dalam meningkatkan semangat Bapak/Ibu guru dalam bekerja.				
14	Tingkat keefektifan keberadaan rekan kerja yang menyenangkan dalam meningkatkan semangat Bapak/Ibu guru dalam bekerja.				
15	Tingkat keefektifan lingkungan kerja memberikan kenyamanan kepada Bapak/Ibu guru dalam bekerja.				
16	Tingkat keefektifan pemanfaatan media pembelajaran memberikan Bapak/Ibu guru kemudahan saat mengajar di kelas.				
17	Tingkat keefektifan keberadaan ruang guru memberikan Bapak/Ibu guru kenyamanan untuk mengerjakan pekerjaan.				

ANGKET VARIABEL Y
(SEMANGAT KERJA)

NO	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN		
		Tinggi	Sedang	Rendah
1	Tingkat ketepatan waktu hadir Bapak/Ibu guru pada saat mengajar.			
2	Tingkat efektivitas penggunaan waktu Bapak/Ibu guru saat mengajar.			
3	Tingkat kepatuhan Bapak/Ibu guru terhadap tata tertib yang berlaku.			
4	Tingkat kesesuaian cara mengajar Bapak/Ibu guru dengan pedoman pelaksanaan pengajaran.			
5	Tingkat kesesuaian kegiatan mengajar Bapak/Ibu guru dengan waktu yang ditetapkan.			
6	Tingkat tanggung jawab Bapak/Ibu guru dalam melaksanakan tugas.			
7	Tingkat pemberian motivasi oleh Bapak/Ibu guru dalam meningkatkan pengetahuan peserta didik.			
8	Tingkat kesediaan Bapak/Ibu guru membantu peserta didik dalam memecahkan masalah yang dihadapi.			
9	Tingkat kecermatan Bapak/Ibu guru dalam memberikan penilaian kepada peserta didik.			
10	Tingkat kesediaan Bapak/Ibu guru dalam membimbing peserta didik untuk mencapai prestasi.			
11	Tingkat penggunaan metode pembelajaran yang variatif oleh Bapak/Ibu guru pada saat mengajar.			
12	Tingkat kesadaran diri Bapak/Ibu guru dalam melakukan pekerjaan.			
13	Tingkat penggunaan media pembelajaran yang menarik oleh Bapak/Ibu guru pada saat mengajar.			
14	Tingkat kesediaan Bapak/Ibu guru menambah pengetahuan dalam meningkatkan karir.			
15	Tingkat kesediaan Bapak/Ibu guru melatih potensi diri dalam meningkatkan karir.			
16	Tingkat kesediaan Bapak/Ibu guru untuk berkontribusi demi pencapaian visi dan misi sekolah.			
17	Tingkat kesediaan Bapak/Ibu guru untuk ikut serta dalam berbagai kegiatan di sekolah.			
18	Tingkat kesediaan Bapak/Ibu guru untuk tetap bekerja di sekolah ini.			