

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Konsep Gaji.....	9
2.1.2 Konsep Kepuasan Kerja	11
2.1.3 Konsep Komitmen Organisasi	14
2.2 Pengaruh Gaji terhadap Komitmen Organisasi.....	20
2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	21
2.4 Pengaruh Gaji dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	22
2.5 Penelitian Terdahulu.....	23
2.6 Kerangka Pemikiran	25

2.7 Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN	35
3.1 Objek Penelitian	35
3.2 Desain Penelitian.....	35
3.2.1 Metode Penelitian	35
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	35
3.2.3 Populasi.....	42
3.2.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	43
3.2.5 Pengujian Instrumen Penelitian	43
3.2.6 Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	51
3.2.7 Teknik Analisis Data	56
3.2.8 Pengujian Hipotesis	62
3.2.9 Koefisien Determinasi.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	65
4.1 Hasil Penelitian.....	65
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	65
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	68
4.1.3 Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	78
4.1.4 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	82
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	92
4.2.1 Analisis Gaji Guru	92
4.2.2 Analisis Kepuasan Kerja Guru.....	93
4.2.3 Analisis Komitmen Organisasi	95
4.2.4 Pengaruh Gaji terhadap Komitmen Organisasi guru.....	97

4.2.5	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi guru	98
4.2.6	Pengaruh Gaji dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi guru	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		102
5.1	Kesimpulan	102
5.2	Saran	103
DAFTAR PUSTAKA		105

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1. 1	Data Jumlah Guru Tidak Tetap SMK Negeri 11 Bandung.....	2
Tabel 1.2	Rekapitulasi Absen Guru Tidak Tetap SMK Negeri 11 Bandung Tahun Ajaran 2012-2016.....	3
Tabel 1. 3	Daftar Gaji Guru Tidak Tetap SMK Negeri 11 Bandung.....	6
Tabel 3. 1	Operasiobal Variabel Gaji	36
Tabel 3. 2	Operasional Variabel Kepuasan Kerja.....	39
Tabel 3. 3	Operasional Variabel Komitmen Organisasi	40
Tabel 3. 4	Hasil Uji Validitas Variabel X ₁ (Gaji).....	45
Tabel 3. 5	Hasil Uji Validitas Variabel X ₂ (Kepuasan Kerja)	46
Tabel 3. 6	Hasil Uji Validitas Varibel Y (Komitmen Organisasi).....	47
Tabel 3. 7	Rekapitulasi Jumlah Angket Hasil Uji Coba	49
Tabel 3. 8	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel X ₁ , X ₂ dan Variabel Y	51
Tabel 3. 9	Distribusi Pembantu Untuk Pengujian Normalitas	52
Tabel 3. 10	Model Tabel Uji Barlett.....	54
Tabel 3. 11	Pemboobotan untuk Koding.....	57
Tabel 3. 12	Rekapitulasi Bulir setiap Variabel.....	57
Tabel 3. 13	Ukuran Variabel Penelitian	59
Tabel 4. 1	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Gaji Guru Tidak Tetap	68
Tabel 4.2	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Keadilan Internal	69
Tabel 4.3	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Keadilan Eksternal	70
Tabel 4. 4	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap	71
Tabel 4. 5	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Moral Kerja.....	72

Tabel 4.6	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator kedisiplinan.....	73
Tabel 4.7	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Prestasi Kerja.....	74
Tabel 4.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Komitmen Organisasi Guru Tidak Tetap.....	75
Tabel 4.9	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Komitmen Afektif.....	76
Tabel 4.10	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Komitmen Berkelanjutan	77
Tabel 4.11	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Komitmen Normatif.....	78
Tabel 4.12	Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.13	Rekapitulasi Hasil Uji Homogenitas	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Model Analisis Perilaku S-O-B-C.....	26
Gambar 2. 2 Perilaku Individu dalam Konteks Perilaku Organisasi	27
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 2. 4 Model Kausalitas Variabel.....	33
Gambar 4. 1 Rekapitulasi perhitungan data Variabel X ₁ (Gaji)	93
Gambar 4. 2 Rekapitulasi perhitungan data Variabel X ₂ (Kepuasan Kerja).....	94
Gambar 4.3 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Y Komitmen Organisasi	96