

## ABSTRAK

Moch. Mufti Farid N. (1102935), “**Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Studi Persepsional Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten**”. Di bawah bimbingan Prof. Dr. Suryana, M.Si. dan Askolani, S.E, M.M.

Permasalahan dalam penelitian ini yaitu rendahnya disiplin kerja karyawan. Hal tersebut ditandai dengan tingkat ketaatan karyawan terhadap peraturan yang ada di perusahaan yang masih rendah . Fenomena tersebut harus segera ditangani karena disiplin kerja karyawan merupakan salah satu faktor yang dapat menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Memperbaiki perilaku kepemimpinan dapat dijadikan suatu cara untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja karyawan di PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten, serta untuk mengetahui besarnya pengaruh tingkat perilaku kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten. Objek yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan sampel berjumlah 81 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perilaku kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat korelasi sebesar 35,2% . Dari penelitian terhadap pengujian hipotesis perilaku kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Penulis merekomendasikan agar perusahaan dapat memiliki cara untuk lebih meningkatkan perilaku kepemimpinan untuk peningkatan disiplin kerja karyawan.

**Kata Kunci : Perilaku Kepemimpinan, Disiplin karyawan**

## *ABSTRACT*

**Moch. Mufti Farid N. (1102935), "The Influence of Leadership Behavior Towards Employee Discipline Study perceptional Employees PT. PLN (Persero) Distribution West Java and Banten ". Under the guidance of Prof. Dr. Suryana, M.Sc. and Askolani, S.E, M.M.**

The problem in this research is the low labor discipline employees. It is marked by levels of employee adherence to existing regulations on the company is still low. The phenomenon must be addressed because of the discipline of employees is one factor that can determine the success of a company. Fixing the leadership behavior can be used as a way to improve employee discipline.

This study aims to determine the behavior of the leadership and discipline of employees at PT. PLN (Persero) Distribution West Java and Banten, as well as to determine the influence of the level of leadership to discipline the behavior of employees of PT. PLN (Persero) Distribution West Java and Banten. The object that becomes the unit of analysis in this study were employees of PT. PLN (Persero) Distribution West Java and Banten.

This research uses descriptive and verification method with sample of 81 respondents. The analysis technique used is the Pearson product moment correlation coefficient and simple regression analysis. The results showed that the leadership behaviors have a significant impact on employee performance to the level of correlation of 35.2%. From research to test the hypothesis of leadership behavior has a significant influence on employee discipline either simultaneously or partially. The author recommends that companies may have a way to further enhance the leadership behaviors to increase employee discipline.

***Keywords: Leadership Behavior, Labor Discipline***