

## DAFTAR PUSTAKA

### 1) Buku:

- Abdurrahman, Maman & Muhidin. (2011). *Panduan Praktis Memahami Penelitian (Bidang Sosial-Administrasi-Pendidikan)*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Arikunto, S. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bernardin, J. (2003). *Human Resources Management, an Experimental Aproach*. Boston: Mc Graw – Hall.
- Bungin, M.B. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana
- Cahyani, Ati. (2010). *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks
- Edy Sutrisno, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Gomez, Faustino. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu. SP. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- \_\_\_\_\_. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A, Anwar Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT Refika Aditama.
- \_\_\_\_\_. (2011). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama
- Mondy, R Wayne. (2008). *Human Resource Management, Tenth Edition*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Muhidin, S.A. (2010). *Statistika 2 Pengantar untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Nawawi, Hadari dan M Martin. (2003). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gajah Mada University State.

Noor, J. (2012), Metodologi Penelitian, Jakarta: Kharisma Putra Utama

- Poltak, Lijan Sinambela. (2012). *Kinerja Pegawai*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Riduwan. (2007). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal. (2005), *Performance Appraisal*, Jakarta, Rajawali Pers.
- Saydam, Gouzali. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditma.
- Setyosari, P. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan dan pengembangan*. Jakarta: Kencana.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Siswanto, Bedjo. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: , Bumi Aksara.
- Soekamti, D. M. (1998). *Manajemen Personalial/Sumber Daya Manusia*. Jakarta: P2LPTK.
- Sujarweni, V.W. dan Endrayanto, P. (2012). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, J, Priansa, Donni (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tabrani Rusyan dkk.(2000) *Upaya Meningkatkan Budaya Kinerja Guru*. Cianjur: CV. Dinamika Karya Cipta.
- Uno, H.B & Lamatenggo, N. (2012). *Teori kinerja dan pengukurannya*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo, S.E. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yuniarsih, Tjutju & Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

## 2) Jurnal:

- Abdillah, Arief Chaidir. Farid Wajdi. (2011). “ Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi, dengan Kinerja Pegawai di KPP Pratama Boyolali”. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol. 12, No. 1, Juni 2011.
- Apriani, Duwi dan Witjaksono Eko Hartoyo. (2012). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol. 1 No. 4 Hal. 76-86
- Chandra, Agus dkk. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puri Bagus Lovina. *Jurnal Manajemen*. Vol. 4 Hal. 1-9
- Dunda, Juli Wahyu Pari. (2005). “Konsep Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Asosiasi Kepala Sekolah Indonesia*”. I, 70-79.
- Falendra Kumar Sudan, (2011), “Impact of Global Economic Crisis on African Countries: Policy Responses and Options, Department of Economics, University of Jammu. India”. Volume 2, Number 2.
- Huvat, Bulan. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Long Pahangai Kabupaten Mahakam Ulu. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 2 No. 2
- Kusuma, Himawan Arya dan Miftakhul, (2013). " Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan di Kantor PT. PJB UP BRANTAS Kab. Malang". Volume 02 No. 1. Hal 3 Surabaya: Universitas Negeri Surabaya.
- Liden, Robert C, Wayne, Sandy J and Kraimer, Maria L. (2001). Managing Individual Performance in Work Groups. *Journal Human Resource Management*. Vol 40 : 63-72
- Pamesti, Rahemas dkk.. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan dan kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu administrasi Bisnis* Vol. 3 No. 2 Hal. 1-10
- Sajangbati, IVonne A.S. (2013). Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA Vokasi* Vol.1 No.4 Hal 667-678.
- Zubaidah. (2012). "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mandiri Palembang". *Jurnal Manajemen*, Volume 1 No. 2. Hal 1-14 Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Palembang.

### 3) Skripsi/Tesis/Disertasi:

Dharmawan, I Made Yusa. (2011). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar. *Thesis*. Universitas Udayana. Denpasar: tidak diterbitkan

Johnson, E.C. (2009). *A Multi-Level Investigation of Overall Job Performance Ratings, North Carolina*. A dissertation submitted to the Graduate Faculty of North Carolina State University

Irawan, Indra. (2015). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap di SMK Bina Wisata Lembang*. Repository UPI.