

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS .....	11
2.1 Kajian Pustaka.....	11
2.1.1 Konsep Dasar Kompensasi .....	11
2.1.2 Konsep Dasar Disiplin Kerja .....	21
2.1.3 Konsep Dasar Kinerja .....	24
2.1.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja .....	29
2.1.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....	30
2.1.6 Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja..	31
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran.....	35
2.4 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN .....	45
3.1 Objek Penelitian .....	45
3.2 Desain Penelitian.....	45
3.2.1 Metode Penelitian .....	45
3.2.2 Populasi Penelitian.....	46

3.2.3	Partisipan .....	47
3.2.4	Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	47
3.2.5	Pengujian Instrumen Penelitian .....	48
3.2.6	Variabel dan Operasional Variabel.....	55
3.2.7	Persyaratan Analisis data .....	61
3.2.8	Teknik Analisis Data .....	66
3.2.9	Pengujian Hipotesis .....	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		75
4.1	Hasil penelitian.....	75
4.1.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	75
4.1.2	Gambaran Variabel Penelitian .....	75
4.1.3	Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	100
4.1.4	Pengujian Hipotesis Penelitian .....	103
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian .....	113
4.2.1	Analisis Variabel Kompensasi.....	113
4.2.2	Analisis Disiplin Kerja.....	114
4.2.3	Analisis Kinerja .....	119
4.2.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru .....	114
4.2.5	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	116
4.2.6	Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		119
5.1	Kesimpulan .....	121
5.2	Saran.....	122
DAFTAR PUSTAKA .....		xiii
1)	Buku:.....	xiii
2)	Jurnal:.....	xv
3)	Skripsi/Tesis/Disertasi: .....	xvi

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka Konseptual Model Perilaku SOBC .....	36
Gambar 2. 2	Perilaku Individu Dalam Konteks Perilaku Organisasi.....	37
Gambar 2. 3	Model Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4. 1	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi .....	77
Gambar 4. 2	Tanggapan Responden terhadap Gaji/Upah .....	78
Gambar 4. 3	Tanggapan Responden terhadap Insentif .....	79
Gambar 4. 4	Tanggapan Responden terhadap Tunjangan.....	81
Gambar 4. 5	Tanggapan Responden terhadap Pekerjaan itu Sendiri .....	82
Gambar 4. 6	Tanggapan Responden terhadap Lingkungan Kerja .....	83
Gambar 4. 7	Tanggapan Responden terhadap Fasilitas .....	85
Gambar 4. 8	Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja .....	86
Gambar 4. 9	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kesadaran .....	88
Gambar 4. 10	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kesediaan .....	89
Gambar 4. 11	Tanggapan Responden terhadap Indikator Ketaatan .....	90
Gambar 4. 12	Tanggapan Responden terhadap Indikator Etika Kerja.....	91
Gambar 4. 13	Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja .....	93
Gambar 4. 14	Tanggapan Resonden terhadap Indikator Kualitas Kerja.....	94
Gambar 4. 15	Tanggapan Responden terhadap Indikator Ketepatan Kerja.....	95
Gambar 4. 16	Tanggapan Responden terhadap Indikator Inisiatif dalam Kerja..	97
Gambar 4. 17	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kemampuan Kerja.....	98
Gambar 4. 18	Tanggapan Responden terhadap Indikator Komunikasi .....	99

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Presentasi Kehadiran Guru Tidak Tetap SMK Handayani Banjaran.....	2
Tabel 1. 2 Penilaian Kinerja Guru Tidak Tetap SMK Handayani Banjaran Periode 2014/2015.....	3
Tabel 1. 3 Jumlah Tenaga Pendidik SMK Handayani Banjaran periode 2014/2015 .....	4
Tabel 1. 4 Jumlah Guru Tidak Tetap (GTT) SMK Handayani Banjaran.....	5
Tabel 1. 5 Tarif Honorarium Guru SMK Handayani Banjaran.....	6
Tabel 1. 6 Jumlah Jam Mengajar Guru Tidak Tetap SMK Handayani Banjaran ...	6
Tabel 3. 1 Hasil Uji Validitas Variabel X <sub>1</sub> (Kompensasi).....	50
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Variabel X <sub>2</sub> (Disiplin Kerja).....	51
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Guru) .....	52
Tabel 3. 4 Rekapitulasi Jumlah Angket Hasil Uji Coba .....	53
Tabel 3. 5 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel X <sub>1</sub> , X <sub>2</sub> , dan Variabel Y	55
Tabel 3. 6 Operasional Variabel Kompensasi.....	56
Tabel 3. 7 Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 3. 8 Operasional Variabel Kinerja.....	60
Tabel 3. 9 Distribusi Pembantu Untuk Pengujian Normalitas .....	62
Tabel 3. 10 Model Tabel Uji Barlett .....	64
Tabel 3. 11 Kriteria Penafsiran Alternatif jawaban.....	68
Tabel 3. 12 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi .....	74
Tabel 4. 1 Frekuensi Variabel Kompensasi .....	76
Tabel 4. 2 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Gaji/Upah	78
Tabel 4. 3 Kecenderungan Jawaban responden terhadap Indikator Insentif.....	79
Tabel 4. 4 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Tunjangan	80
Tabel 4. 5 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Pekerjaan itu Sendiri .....	82
Tabel 4. 6 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Lingkungan Kerja .....	83
Tabel 4. 7 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Fasilitas ...	84

Tabel 4. 8	Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	86
Tabel 4. 9	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kesadaran .....	87
Tabel 4. 10	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kesiediaan .....	88
Tabel 4. 11	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Ketaatan ..	89
Tabel 4. 12	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Ketaatan ..	91
Tabel 4. 13	Frekuensi variabel Kinerja .....	92
Tabel 4. 14	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kualitas Kerja .....	94
Tabel 4. 15	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Ketepatan Kerja .....	95
Tabel 4. 16	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Inisiatif dalam Kerja.....	96
Tabel 4. 17	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kemampuan Kerja .....	98
Tabel 4. 18	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Komunikasi .....	99
Tabel 4. 19	Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas .....	101
Tabel 4. 20	Rekapitulasi Hasil Uji Homogenitas.....	102