No. Daftar FPIPS:5610/UN.40.2.9/PP/2016

PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL KARYAWAN TERHADAP BUDAYA PERUSAHAAN DI KANTOR PUSAT PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA BANDUNG, JAWA BARAT

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Ilmu Komunikasi Konsentrasi Hubungan Masyarakat

oleh

Dea Bara Augia

NIM 1205539

DEPARTEMEN ILMU KOMUNIKASI

FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

BANDUNG

2016

Dea Bara Augia, 2016
PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL KARYAWAN TERHADAP BUDAYA PERUSAHAAN DI KANTOR PUSAT PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA BANDUNG, JAWA BARAT
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PENGESAHAN

DEA BARA AUGIA

Pengaruh Komunikasi Interpersonal Karyawan terhadap Budaya Perusahaan di Kantor Pusat PT Telekomunikasi Indonesia Kantor Pusat Bandung, Jawa Barat

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing :

Pembimbing I

Dr. H . Edi Suryadi, M.Si.

NIP. 196004121986031002

Pembimbing II

Hana Silvana, M.Si.

NIP. 197303242010122001

Mengetahui,

Ketua Departemen Ilmu Komunikasi

Dr. Ridwan Effendi M.Ed

NIP. 196209261989041001

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Komunikasi Interpersonal Karyawan terhadap Budaya Perusahaan di Kantor Pusat PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Bandung, Jawa Barat" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelangaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2016

Yang membuat pernyataan

Dea Bara Augia