

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menjelaskan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian dan saran yang dapat diberikan untuk penelitian mengenai sistem *mood detection*.

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian Sistem Pencarian Hasil Optimal Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode 360 Derajat dan Weighted Product adalah sebagai berikut.

1. Penelitian ini sudah dapat menerapkan metode *Weighted Product* dalam sistem pencarian nilai optimal penilaian kinerja pegawai.
2. Metode 360 derajat diterapkan pada sistem pencarian nilai optimal penilaian kinerja pegawai dengan menentukan kompetensi dan level kompetensi yang akan dinilai oleh Atasan, Rekan Sejawat, Bawahan dan Diri Sendiri.
3. Hasil akhir dari penerapan metode *Weighted Product* dan metode 360 derajat ialah menghasilkan nilai yang lebih objektif sehingga dapat digunakan sebagai alternatif perhitungan penilaian kinerja pegawai pada PT. Dirgantara Indonesia.

5.2 Saran

Berikut merupakan saran-saran pada penelitian ini untuk pengembangan lebih lanjut.

1. Melakukan perbandingan penelitian menggunakan metode selain *Weighted Product* kemudian dibandingkan kembali menggunakan perhitungan manual PT. Dirgantara Indonesia.
2. Memperhitungkan untuk menampilkan nilai dari setiap level kompetensi pada penilaian kinerja pegawai PT. Dirgantara Indonesia.