

## Daftar Pustaka

### Sumber Buku:

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. 2008. *Intisari Manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Bernardin Russel, 2003. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill Inc
- Bohlander, George. Snell, Scott. 2004. *Managing Human Resources*. USA: Thomson Corp
- Byars, Lloyd L. 2004. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill Inc
- Efendi, Marihot Tua. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo Erlangga
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Ivancevich, John.M, Matteson, Michael T, Konopaske, Robert. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Newstorm, John W. 2007. *Organizational Behavior*. Singapore: McGraw-Hill Inc
- Noe, Raymond A. 2000. *Human Resource Management*. Singapore: McGraw-Hill Inc

Dwi Prasadhi, 2013

Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Robbins, Stephen P. Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat

Robbins, Stephen. P dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi ke-10 Jilid Dua*. Jakarta: Erlangga

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Aditya Media

Sugiyono. 2011. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: alfabeta

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta

**Sumber: Internet**

Ariefqi Rahmadhani., 2012., Pentingnya SDM dalam Organisasi <http://arnie0307.blogspot.com/2011/11/pentingnya-sdm-dalam-sebuah-organisasi.html> diakses pada tanggal 26 September 2012

Artikel non-personal, 24 maret 2011., PT Pos Indonesia, Wikipedia bahasa Indonesia, [http://id.wikipedia.org/wiki/Pos\\_Indonesia](http://id.wikipedia.org/wiki/Pos_Indonesia) diakses pada tanggal 1 November 2012

Fahmi., 30 November 2010., Pengembangan Karir Karyawan <http://fahmiiamii10.blogspot.com/2010/11/pengembangan-karir-karyawan.html> diakses pada tanggal 19 Februari 2013

Rasto Studio., 16 Februari 2012., Pengertian Pengembangan Karir <http://rasto.staf.upi.edu/2012/02/16/pengertian-pengembangan-karir/> diakses pada tanggal 19 Februari 2012

**Dwi Prasadhi, 2013**

Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Artikel non-personal, 19 Februari 2013., Karir, Wikipedia bahasa Indonesia, <http://id.wikipedia.org/wiki/Karier> diakses pada tanggal 19 Februari 2013

**Sumber: Jurnal**

Bassett-Jones, Nigel and C. Lloyd, Geoffrey., *Does Herzberg's motivation theory have staying power?* Source: Journal of Management Development Vol. 24 No. 10, 2005 pp. 929-943 Emerald Group Publishing Limited.

Takahashi, Kiyoshi., *Effects of wage and promotion incentives on the motivation levels of Japanese employees* Source: Career Development International Vol. 11 No. 3, 2006 pp. 193-203 Emerald Group Publishing Limited.

Rikard Larsson and friends. *Building motivational capital through career concept and culture fit The strategic value of developing motivation and retention* Source: Career Development International Vol. 12 No. 4, 2007 pp. 361-381 Emerald Group Publishing Limited.