# DAFTAR PUSTAKA

**Sumber Buku :**

Arifin, Z. (2012). *Evaluasi Pembelajaran prinsip, teknik, dan prosedur.* Bandung: Remaja posdakarya .

Arikunto, Suharsimi. (2013). Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

Dharma, S. (2010). *Manajemen Kinerja (falsafah teori dan penerapannya).* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Djauzak, A. (2004). *Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa*. Jakarta : Balai Pustaka.

Furqon. (2013). *statistika terapan untuk penelitian.* Bandung: Alfabeta.

Gibson, J. L., Ivancevich, dan Donnely. 1997. *Organization*. Terjemahan. Edisi Kelima. Cetakan Kedelapan. Jakarta : Erlangga.

Hardjana, A. M. (2012). *Training SDM yang Efektif.* Yogyakarta: Kanisius.

Hufad, A., dkk. (2012). *Pengembangan Sumber Belajar dalam Pembelajaran Diklat.* Bandung: Rizqi Press.

Justine T.Sirait. 2006. Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Jakarta. Grasindo.

Kamil, M. (2010). *Model Pendidikan dan Pelatihan (Konsep dan Aplikasi).* Bandung: Alfabeta.

Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM .* Bandung: PT Refika Aditama.

Marzuki, S. (2010). *Pendidikan Nonformal.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Sayekti, W. D. (2011). *Kompetensi kepuasan kerja, komitmen, organisasional, motivasi dan kinerja (riset manajemen sumber daya manusia pada program pemberdayaan masyarakat).* Bandung: unpad press.

Sugiarto dan Siagian. (2006). Metode Statistika. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Bagian penerbitan STIE.

Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai (teori pengukuran dan implikasi).* Yogyakarta: graha ilmu.

Siregar, S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.

Sudjana, D. (2010). *Pendidikan Nonformal : wawasan, sejarah perkembangan, filsafat, dan teori pendukung serta asas*. Bandung : Falah Production.

Sugiyono. (2013). *statistika untuk penelitian* . Bandung: Alfabeta.

\_\_\_\_\_\_\_. (2013). *METODE PENELITIAN PENDIDIKAN (Kuantitatif, Kualitatif, dan R n D).* Bandung: Alfabeta.

\_\_\_\_\_\_\_. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan , Pendekatan Kuantitatif, Kualitatifatif, dan R n D).* Bandung: Alfabeta.

Wibowo. (2009). *Manajemen Kinerja.* Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

**Sumber Jurnal :**

Bakar, U. (2009). kinerja keuangan lembaga keuangan mikro sebelum dan sesudah pelatihan manajer ke jawa tengah. *Jurnal telaah dan riset akutansi.*  2 (2), hlm. 152-164.

Fitriani, N. (2014). Studi Tentang Disiplin Kerja Pegawai Dikantor Kecamatan Long Ikis Kabupaten Paser.

James dan Daniel. (2014). effects of training on employee performance: a survey of health workers in Siaya County, ken*y*a.

Nasrul, M. (2009). Evaluasi Program pelatihan. *Medik* , (1), hlm. 39-44.

Nizar, M. I. (2015). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kemampuan dan kinerja karyawan (perusahaan daerah (PD) Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Bank daerah Lamongan . *Jurnal administrasi Bisnis*, 28 (2), hlm. 1-9.

Notoamodjo, S. 2003. Metodologi Penelitian Kesehatan. Cetakan Ketiga. Jakarta : Rineka Cipta.

Onyango, J. W & Wanyoike, D. M. (2014). Effects of training on Employee performance: Survey of Health Workers in Siaya County, Kenya . *European Jurnal of Material Sciences* , 1 (1), hlm. 11-15.

Pitoyo, (2000). Hubungan Kemampuan dengan Kinerja Perawat. *Jurnal Kinerja Perawa*t.

Rohman, A., Suhandini, Y., & Prihatiningsih, T. (2015). Perancangan penilaian kinerja individu menggunakan metode AHP (analithical hierarchy process). *Jurnal evaluasi* , 5 (1), hlm. 24-32.

Setyowati, K. 2009. Strategi Pengembangan Sumber Daya Aparatus (PNS) Berbasis Kompetensi. *Jurnal Spirit Publik*. 5 (1), hlm. 19-36.

Thang, N. N & Buyens, D. 2008. Training, Organization Strategy and Firm Performance. *Working Paper of Economics & International Business Research Conference*. December 10-13, 2008, Miami, U.S.

Turere, V. N. (2013). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawam pada balai pelatihan teknis pertanian kalasey. *Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akutansi.* 1 (3), hlm. 10-19.

Widyasari, R.., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2015). Pengaruh pelatihan terhadap kemampuan dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. Bank BNI cabang utama Malang). Jurnal *administrasi bisnis* , 19 (2), hlm. 1-9.

**Sumber skripsi :**

Dewi, R. (2011). Pengaruh Hasil Pelatihan Etos Kerja Berbasis Manajemen Qolbu Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Deskriptif Pada Pelatihan Etos Kerja di Daarut Tauhiid Bandung Bagi Pegawai SMA PB. Soedirman 1 Bekasi

Ismawarni, D. (2016). Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi TerhadaP Komitmen Serta Implikasinya pada Kinerja Pegawa Bank BJB Cabang Subang.

Jayanthi, Y. D. (2014). Pengaruh Hasil Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Pelatihan Manajerial PT. KAI Bandung.

Minaria, (2003). Hubungan Faktor Individu, Organisasi, dan Psikologi dengan Kinerja BPFK Medan, AKK-USU

Sintiawati, N. (2013). Penerapan Metode Outbound Pada Pelatihan Spiritual Team Bounding Dalam Meningkatkan Budaya Kerja Karyawan.

Wahyudi, F. (2015). Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Kinerja pegawai.

**Sumber Lain :**

UU No 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional

SPSS *Versi* 22.0

Pedoman Karya Tulis Ilmiah Upi 2015

**Sumber Internet :**

*http;//id.wikipedia.org/wiki/Bank\_BJB*

www.bankbjb.co.id

<http://dtinsani.com>