**BAB V**

**SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI**

1. **Simpulan**

Penelitian tentang kontribusi hasil pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Bank BJB dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa Hasil pelatihan yang terdiri dari ranah domain kognitif, domain afektif, dan domain psikomotor berada pada kategori tinggi. hal ini dapat dilihat dari hasil jawaban responden. Domain kognitif terdiri dari jenjang pengetahuan, pemahaman, dan penerapan. Domain afektif terdiri dari jenjang penerimaan, jenjang menanggapi, penilaian, dan pengelolaan. Sedangkan domain psikomotor terdiri dari jenjang menampilkan dan menerapkan, dari hasil pelatihan tersebut menunjukan bahwa tujuan dari pelatihan MQ Etos Kerja tersebut tercapai.
2. Secara simultan domain kognitif, domain afektif, dan domain psikomotor memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Artinya bahwa pelatihan MQ Etos Kerja memberikan manfaat terhadap karyawan tersebut dan kinerja karyawan dapat meningkat dengan adanya pelatihan MQ Etos Kerja.
3. Secara parsial domain kognitif MQ Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Hasil pelatihan memberikan manfaat terhadap pengetahuan dan pemahaman lisan seorang pegawai tentang apa yang ia ketahui dari pengalaman dan proses belajar sehingga pegawai atau karyawan dapat menerapkannya. Sehingga dapat disimpulkan bahwa domain kognitif etos kerja memberikan manfaat terhadap peningkatan kinerja karyawan.
4. Secara parsial domain afektif MQ Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Hal ini terlihat dengan perilaku karyawan yang mendiskusikan dengan rekan kerja jika ada hal yang masih belum di pahami. Sehingga dapat disimpulkan bahwa responden sudah memiliki sikap etos kerja yang baik dalam bekerja.
5. Secara parsial domain psikomotor MQ Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Hal ini terbukti bahwa para peserta pelatihan sudah menerapkan sikap menjauhi diri dari perbuatan yang dapat merugikan tempat kerja, sehingga dapat disimpulkan bahwa dengan menerapkan pengetahuan etos kerja dan sikap etos kerja maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.
6. **Implikasi**

Implikasi hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu memperhatikan bahwa tujuan pelatihan tersebut tercapai, karena hasil pelatihan tersebut bergantung kepada pencapaian pemahaman dari materi yang telah disampaikan, sehingga memberikan kantribusi terhadap perubahan afektif, kognitif, dan psikomotor ke arah yang lebih baik.
2. Sebagai bahan pertimbangan dalam mengkaji dan mengembangkan sumber daya manusia khususnya mengenai hubungan antara program pelatihan dan implikasinya terhadap kinerja karyawan.
3. **Rekomendasi**

Berdasarkan simpulan dan hasil penelitian, maka rekomendasi penelitian ini adalah:

1. Untuk lembaga yang melaksanakan pelatihan
2. Disarankan mengadakan pre test dan post test agar terlihat perubahan atau perbedaan setelah diadakannya pelatihan tersebut.
3. Disarankan melakukan tindak lanjut dengan mengontrol peserta pelatihan setelah mengikuti pelatihan. Hal ini diperlukan untuk mengetahui apakah materi yang telah disampaikan mampu dikembangkan oleh peserta pelatihan, dan untuk mengetahui sejauhmana peserta dapat mengimplikasikannya di dalam perusahaan.
4. Untuk penelitian selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya yang akan mengkaji tentang pengaruh hasil pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan dapat mengembangkan kembali penelitian ini dengan mempertimbangkan berbagai hal seperti kerangka berfikir yang lebih dikembangkan, metode yang digunakan, aspek yang di bahas, dan pendekatan yang digunakan yang sesuai dengan tujuan penelitian yang ingin dicapai.