

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Teori Penetapan Tujuan	12
2.1.2 Teori Peran	13
2.1.3 Teori Agency	13
2.1.4 Kompetensi Pegawai	14
2.1.5 Komitmen Organisasi	19
2.1.6 Laporan Keuangan	21
2.2 Kerangka Pemikiran	31
2.3 Penelitian Terdahulu	36
2.4 Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian	38
3.2 Operasionalisasi Variabel	39
3.3 Populasi dan Sampel	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Gambaran Objek Penelitian	57
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	59
4.2.1 Uji Validitas	59
4.2.2 Uji Realibilitas	65
4.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis Penelitian	67
4.3.1 Gambaran Umum Variabel Kompetensi Pegawai	67
4.3.2 Gambaran Umum Variabel Komitmen Organisasi	70
4.3.3 Gambaran Umum Variabel Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kota Bandung	73
4.3.4 Uji Normalitas Data	76
4.3.5 Uji Korelasi	77

Ika Famela Kurnia, 2013

Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Di Kota Bandung

4.3.6 Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kualitas Laporan Keuangan	78
4.3.7 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	79
4.3.8 Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	81
4.4 Pembahasan.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



Ika Famela Kurnia, 2013

Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Di Kota Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu