

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
F. Struktur Organisasi Tesis.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka	11
B. Penelitian Terdahulu	43
C. Kerangka Berfikir Penelitian	45
D. Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	49
A. Desain Penelitian	49
B. Partisipan	52

Herlina, 2016

*PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP KEPALA SEKOLAH DAN KOMITMEN KERJA GURU
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI MI. SE-KOTA CIMAHI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

C. Populasi dan sampel	53
D. Definisi Operasional	56
E. Instrumen penelitian	58
F. Proses pengembangan instrumen penelitian	62
G. Prosedur penelitian	70
H. Analisis data.....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	79
A. Hasil Penelitian	79
B. Pembahasan	114
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	130
A. Kesimpulan	130
B. Implikasi	131
C. Rekomendasi.....	132
DAFTAR PUSTAKA	134

Herlina, 2016

***PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP KEPALA SEKOLAH DAN KOMITMEN KERJA GURU
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI MI. SE-KOTA CIMAHI***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Variabel Disiplin Kerja Guru	18
Tabel 2.2 karakteristik kepemimpinan	21
Tabel 2.3 Variabel Authentic Leadership	31
Tabel 2.4 Variabel Komitmen Kerja Guru	42
Tabel 3.1 Data madrasah dan guru	53
Tabel 3.2 Perhitungan Besaran Sampel	55
Tabel.3.3 Kriteria Penskoran Berdasarkan Skala Likert	59
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Authentic Leadership	59
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Komitmen kerja guru	61
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Disiplin Kerja Guru	61
Tabel. 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel X1	64
Tabel. 3.8 Hasil Uji Validitas Variabel X2	66
Tabel. 3.9 Hasil Uji Validitas Variabel Y	67
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 3.11 Daftar Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	72
Tabel 3.12 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	76
Tabel 4.1 Rekapitulasi Jumlah Angket	79
Tabel 4.2 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	80
Tabel 4.3 Deskripsi Kecenderungan Skor Variabel Y	81
Tabel 4.4 Deskripsi Kecenderungan Skor Variabel X1	85
Tabel 4.5 Deskripsi Kecenderungan Skor Variabel X2	93
Tabel 4.6 Kolmogorov-Smirnov Test Disiplin Kerja Guru	98
Tabel 4.7 Kolmogorov-Smirnov Test Authentic Ledership	99

Herlina, 2016

*PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP KEPALA SEKOLAH DAN KOMITMEN KERJA GURU
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI MI. SE-KOTA CIMAHI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.8 Kolmogorov-Smirnov Test komitmen kerja guru.....	99
Tabel 4.9 Hasil Uji Linieritas X1 Terhadap Y.....	100
Tabel 4.10 Hasil Uji Linieritas X2 Terhadap Y.....	101
Tabel 4.11 Perubahan Data Ordinal ke Interval.....	102
Tabel 4.12 Perubahan Data Ordinal ke Interval.....	102
Tabel 4.13 Perubahan Data Ordinal ke Interval.....	103
Tabel 4.14 Uji Korelasi Authentic leadership terhadap Disiplin Kerja.....	104
Tabel 4.15 Uji Signifikansi <i>Authentic leadership</i> terhadap Disiplin Kerja Guru.....	104
Tabel 4.16 Uji Determinasi <i>Authentic leadership</i> terhadap Disiplin Kerja Guru.....	105
Tabel 4.17 Uji Regresi Sederhana Authentic leadership terhadap Disiplin Kerj	105
Tabel 4.18 Uji F <i>Authentic leadership</i> terhadap Disiplin Kerja Guru.....	106
Tabel 4.19 Uji Korelasi Komitmen Kerja terhadap Disiplin Kerja guru.....	107
Tabel 4.20 Uji Signifikansi Komitmen Kerja terhadap Disiplin Kerja guru.....	108
Tabel 4.21 Uji Determinasi Komitmen Kerja terhadap Disiplin Kerja guru.....	108
Tabel 4.22 Uji Regresi Sederhana Komitmen Kerja terhadap Disiplin Kerja...	109
Tabel 4.23 Uji F Komitmen Kerja terhadap Disiplin Kerja guru.....	109
Tabel 4.24 Uji Korelasi Ganda <i>Authentic leadership</i> dan dan Komitmen Kerja terhadap Disiplin Kerja guru.....	111
Tabel 4.25 Uji Signifikansi Korelasi Ganda <i>Authentic leadership</i> dan dan Komitmen Kerja terhadap Disiplin Kerja guru di MI se-Kota Cimahi.....	111
Tabel 4.26 Uji Determinasi <i>Authentic leadership</i> dan dan Komitmen Kerja terhadap Disiplin Kerja guru di MI se-Kota Cimahi.....	112
Tabel 4.27 Uji Regresi Ganda <i>Authentic leadership</i> dan dan Komitmen Kerja terhadap Disiplin Kerja guru di MI se-Kota Cimahi.....	113
Tabel 4.28 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	114

Herlina, 2016

PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP KEPALA SEKOLAH DAN KOMITMEN KERJA GURU TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI MI. SE-KOTA CIMAH

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka berfikir	46
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	51
Gambar 3.2 Paradigma Penelitian X_1 X_2 dan Y	70
Gambar 4.1 Grafik deskripsi Disiplin Kerja Guru	81
Gambar 4. 2 grafik dimensi kehadiran.....	82
Gambar 4. 3 grafik dimensi ketaatan pada prosedur kerja.....	83
Gambar 4. 4 grafik dimensi tingkat kewaspadaan	84
Gambar 4.5 Grafik deskripsi <i>authentic leadership</i>	86
Gambar 4. 6 grafik dimensi tujuan.....	87
Gambar 4. 7 grafik dimensi nilai.....	88
Gambar 4. 8 grafik dimensi kesadaran diri	90
Gambar 4. 9 grafik dimensi hubungan dengan orang lain	91
Gambar 4. 10 grafik dimensi disiplin diri	92
Gambar 4.11 Grafik deskripsi komitmen kerja guru	94
Gambar 4. 12 grafik komitmen efektif.....	95
Gambar 4. 13 grafik komitmen rasional	96
Gambar 4. 14 grafik komitmen normatif	97
Gambar 4. 15 Paradigma Penelitian X_1 , X_2 dan Y	114

Herlina, 2016

**PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP KEPALA SEKOLAH DAN KOMITMEN KERJA GURU
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI MI. SE-KOTA CIMAHI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Herlina, 2016

*PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP KEPALA SEKOLAH DAN KOMITMEN KERJA GURU
TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI MI. SE-KOTA CIMAHI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu