

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Pada bab V ini penulis memaparkan beberapa kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan berdasarkan hasil pengolahan data yang diharapkan dapat memberikan jawaban terhadap perumusan masalah dan tujuan masalah dilakukannya penelitian ini. Disamping itu penulis mencoba memberikan beberapa saran pada pihak sekolah, guru dan peneliti selanjutnya.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan dan analisis data sebagaimana rumusan masalah dalam penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri se-Kecamatan Coblong Kota Bandung” diperoleh kesimpulan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja guru. Disiplin kerja guru dalam penelitian ini terdiri dari frekuensi kehadiran, tingkat kewaspadaan, etika kerja, ketaatan pada standar kerja, dan ketaatan pada peraturan kerja. Sedangkan Kinerja guru terdiri dari kualitas kerja, ketepatan/kecepatan kerja, inisiatif dalam kerja, kemampuan kerja, dan komunikasi.

Gambaran umum Variabel X (Disiplin Kerja) di SMA Negeri se-Kecamatan Coblong Kota Bandung secara umum dalam kondisi sangat baik, namun tingkat kewaspadaan lebih cenderung rendah dan frekuensi kehadiran di SMA Negeri se-Kecamatan Coblong Kota Bandung cenderung lebih tinggi. Sedangkan variabel Y (Kinerja Guru) dalam kategori sangat baik, namun temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja cenderung lebih rendah dan inisiatif dalam kerja lebih tinggi dari indikator lainnya.

Dengan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa “Adanya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri se-Kecamatan Coblong Kota Bandung”.

B. Implikasi

Melalui penelitian ini, maka diperoleh temuan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja guru di SMA Negeri se-Kecamatan Coblong Kota Bandung. Pengaruh tersebut menjadikan guru sebagai tenaga pendidik dapat menjalankan tugas dan kewajibannya sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh sekolah. Disiplin kerja yang dimiliki guru sangat diperlukan dalam meningkatkan tujuan pendidikan, sehingga hal tersebut dapat berimplikasi pada pencapaian mutu pendidikan.

C. Rekomendasi

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis di lapangan maka memberikan rekomendasi yang dapat bermanfaat bagi sekolah maupun bagi maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Pihak Sekolah

Hasil penelitian terkait disiplin kerja terhadap kinerja guru secara keseluruhan sudah menunjukkan kondisi yang baik. Namun, secara khusus perlu adanya peningkatan yang lebih baik lagi, yaitu :

- a. Berdasarkan hasil penelitian terkait disiplin kerja secara keseluruhan sudah dalam kategori baik namun ada indikator yang memiliki nilai kecenderungan rata-rata paling rendah diantara indikator lainnya, yaitu ketaatan pada peraturan kerja. Dalam hal ini kepala sekolah diharapkan dapat lebih baik dalam meningkatkan tingkat kedisiplinan agar lebih baik lagi terutama dalam hal ketaatan pada peraturan kerja. Dalam hal tersebut ketegasan seorang pemimpin sangatlah dibutuhkan karena agar dapat terciptanya kenyamanan dan kelancaran dalam bekerja, sehingga tugas guru sebagai pendidik dapat meningkatkan kinerjanya guna untuk mencapai tujuan bersama.
- b. Dalam kinerja guru terdapat indikator yang memiliki kecenderungan nilai rata-rata paling rendah yaitu kemampuan kerja sehingga perlu pengoptimalan lebih lanjut. Hal tersebut hendaknya dapat dilakukan dengan pemberian diklat kepada setiap guru karena setiap guru

diharuskan menggunakan berbagai metode pembelajaran agar terciptanya suasana belajar yang menyenangkan dan sebagai upaya peningkatan produktivitas kerja yang baik.

- c. Temuan berikutnya adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri se-Kecamatan Coblong Kota Bandung, maka rekomendasinya adalah kedisiplinan kerja lebih di tingkatkan lagi sehingga dapat meningkatkan keefektifan kegiatan belajar mengajar dan dapat meningkatkan kinerja guru. Karena dengan menjunjung tinggi kedisiplinan juga dapat menjadikan pandangan masyarakat yang lebih baik sehingga kepercayaan masyarakat terhadap sekolah dapat meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang disiplin kerja terhadap kinerja guru adalah :

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber referensi terkait dengan disiplin kerja guru karena teori mengenai disiplin kerja guru masih minim.
- b. Peneliti selanjutnya sebelum melaksanakan penelitian di tingkat sekolah dasar, menengah atau atas sebaiknya bertanya dahulu pada pihak sekolah, merasa keberatan atau tidak sekolah tersebut dijadikan lokasi penelitian agar penolakan penelitian tidak dapat terulang lagi.