

## BAB V

### SIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### A. Simpulan

##### 1. Simpulan Umum

Terdapat hubungan yang kuat antara pemahaman kode etik dengan perilaku kerja pustakawan. Hal ini berdasarkan pada tanggapan responden yang memberikan penilaian terhadap pemahaman kode etik pustakawan dengan kriteria yang sangat baik.

##### 2. Simpulan Khusus

- a. Terdapat hubungan antara pemahaman sikap dasar pustakawan dengan perilaku kerja pustakawan. Hubungan tersebut berada pada kriteria cukup.
- b. Terdapat hubungan antara pemahaman hubungan pustakawan dengan pemustakaterhadap perilaku kerja pustakawan. Hubungan tersebut berada pada tingkat kuat.
- c. Terdapat hubungan antara pemahaman hubungan antar pustakawan dengan perilaku kerja pustakawan. Hubungan tersebut berada pada tingkat kuat.
- d. Terdapat hubungan antara pemahaman penampilan pribadi pustakawan dengan perilaku kerja pustakawan. Hubungan tersebut berada pada tingkat kuat.

#### B. REKOMENDASI

##### 1. Bagi Perpustakaan UPI

Diharapkan dengan adanya penelitian ini, di perpustakaan UPI kode etik pustakawan dapat diimplementasikan lebih baik lagi.

Dalam implementasi kode etik tentunya akan sangat berpengaruh terhadap kinerja yang dihasilkannya. Pustakawan memahami kode etik pustakawan secara baik menghasilkan kinerja yang baik pula. Untuk itu, agar kinerja yang

dihasilkannya semakin baik pula  
 perlu adanya pemahaman secara lebih baik pula akan maksud dan isi  
 kode etik pustakawan.

## 2. Bagi Perpustakaan ITB

Diharapkan dengan adanya penelitian ini, di Perpustakaan ITB  
 pengimplementasian kode etik dapat dipertahankan dengan baik.

Pemahaman kode etik yang sangat baik akan berpengaruh terhadap kinerja  
 yang dihasilkannya. Pemahaman kode etik yang  
 sangat baik akan menghasilkan kinerja yang sangat baik pula.  
 Untuk itu perlu adanya kerjasama yang baik agar  
 pemahaman kode etik serta perilaku kerja pustakawan yang  
 sangat baik dapat selaludipertahankan demi memberikan pelayanan yang  
 baik.

## 3. Bagi pustakawan

Diharapkan dengan adanya penelitian ini,  
 Pegawai Negeri Sipil salah satunya pustakawan mempunyai kode etik sebagai  
 aipedomansikap, tingkahlaku, dan perbuatan di dalam dan  
 diluar kedinasan. Untuk itu dengan adanya kode etik diharapkan dapat memb  
 erikan perubahan yang  
 positif terhadap pelaksanaan kode etik oleh pustakawan,  
 sehingga dapat merubah paradigma pemustakaan pustakawan yang  
 tidak mengimplementasikan kode etik tersebut, yang  
 awalnya dianggap kurang baik maka selanjutnya akan menjadi lebih baik lagi  
 .

## 4. Bagi peneliti selanjutnya

Para peneliti selanjutnya diharapkan dapat meningkatkan hasil yang  
 diperoleh pada penelitian yang telah dilakukan.  
 Berkenaan dengan pemahaman kode etik pustakawan, dan bagaimana pengi  
 mplementasian kode etik tersebut, serta dapat dilakukan juga  
 mengenai penilaian perilaku kerja pustakawan sehingga pustakawan dapat  
 mengetahui apa saja yang menjadi faktor dalam meningkatkan kinerja.