

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, terbukti bahwa metode PROMETHEE dan metode *Fuzzy* PROMETHEE dapat diimplementasikan dalam kasus perekrutan karyawan *outsourcing* di PT. Polaris Persada Indonesia.
2. Dari hasil perbandingan yang telah dilakukan antara hasil akhir perekrutan karyawan *outsourcing* dengan metode PROMETHEE, hasil akhir perekrutan karyawan *outsourcing* dengan metode *Fuzzy* PROMETHEE, serta hasil akhir perekrutan karyawan *outsourcing* yang dilakukan oleh perusahaan (menghitung rata-rata nilai) didapatkan nilai prosentase kesesuaian antara perhitungan rata-rata nilai terhadap metode PROMETHEE adalah sebesar 88%, sementara nilai prosentase kesesuaian antara perhitungan rata-rata nilai terhadap metode *Fuzzy* PROMETHEE adalah sebesar 48%, sementara nilai prosentase kesesuaian antara metode PROMETHEE terhadap metode *Fuzzy* PROMETHEE adalah sebesar 48%. Nilai prosentase kesesuaian ini dapat dijadikan acuan oleh PT. Polaris Persada Indonesia untuk menentukan keputusan ketika akan melakukan proses perekrutan karyawan *outsourcing*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa saran antara lain :

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk mencoba metode MCDM yang lain untuk menyelesaikan masalah perekrutan karyawan *outsourcing*.

2. Untuk pengembangan metode *Fuzzy PROMETHEE* diharapkan untuk mencoba nilai *membership function fuzzy* yang lain seperti *trapezoidal fuzzy numbers*.