

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

Bab ini merupakan akhir dari keseluruhan kajian terhadap permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini. Pada bab ini akan dikemukakan kesimpulan berdasarkan hasil pengolahan data yang telah diuraikan sebelumnya. Selain itu, penulis memberikan beberapa rekomendasi yang relevan dengan penelitian ini.

A. Simpulan

Berdasarkan pengolahan data, analisis data, dan pengujian hipotesis yang diperoleh dari penelitian dengan judul “Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Pusdiklat PT. KAI (Persero) Bandung”, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran umum kompensasi pada Pusdiklat PT. KAI (Persero) Bandung menunjukkan bahwa kompensasi termasuk dalam kategori sangat baik. Hal ini dapat dilihat dari beberapa indikator yaitu kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung.
2. Gambaran umum kepuasan kerja pegawai pada Pusdiklat PT. KAI (Persero) Bandung menunjukkan bahwa kepuasan kerja pegawai termasuk dalam kategori sangat baik. Hal ini tercermin dari faktor-faktor seperti, faktor psikologis, faktor sosial, dan faktor fisik, dimana faktor-faktor tersebut telah terpenuhi dengan sangat baik sehingga kepuasan kerja pegawai pada Pusdiklat PT. KAI (Persero) Bandung dapat tercapai.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi dengan kepuasan kerja Pegawai. Dimana kompensasi memberikan pengaruh yang kuat terhadap kepuasan kerja pegawai disamping faktor lainnya. Kemudian dari hasil pengujian hipotesis, dapat disimpulkan bahwa pengajuan hipotesis yang peneliti ajukan dapat diterima. Artinya Kompensasi berpengaruh positif dan

signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Pusdiklat PT. KAI (Persero) Bandung.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai maka dapat dikemukakan beberapa implikasi, antara lain sebagai berikut:

1. Kompensasi, terutama menyangkut indikator kompensasi, pada aspek yang berlandaskan asas adil kompensasi, apabila pegawai merasa tidak menerima kompensasi yang sama besarnya antara *input* yang diberikan dengan *output* yang diterima, akan timbul secara individual perasaan bekerja dengan tidak sungguh-sungguh, semangat kerja menurun, tidak disiplin, dan stabilitas pegawai yang tidak baik.
2. Kepuasan kerja pegawai, terutama menyangkut indikator kepuasan kerja, apabila pegawai tidak mendapatkan kepuasan kerja maka akan muncul secara individual perasaan tidak nyaman dalam bekerja, bekerja asal-asalan, berhenti atau pindah kerja, mencari pekerjaan tambahan lain yang dapat memberikan kepuasan dalam bekerja, dan sebagainya.

C. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai maka dapat dikemukakan beberapa rekomendasi, antara lain sebagai berikut:

1. Bagi lembaga
 - a. Lembaga harus lebih memperhatikan kesejahteraan pegawai sehingga hal tersebut dapat memberikan kepuasan bagi para pegawai yang berdampak pula kepada pencapaian tujuan lembaga.
 - b. Membuka atau memberikan kesempatan yang terbaik kepada seluruh anggota organisasi untuk memperoleh jaminan kesehatan, asuransi, dan jaminan-jaminan sosial kemasyarakatan lainnya.

2. Bagi pegawai
 - a. Dengan pemberian kompensasi yang tergolong sangat baik, hendaknya pegawai melakukan pengabdian kepada lembaga secara maksimal. Hal ini dapat dilakukan dengan bertanggung jawab atas segala pekerjaan yang telah diberikan oleh lembaga.
 - b. Pegawai harus lebih menyuarkan atau memberikan saran kepada atasan mengenai hal yang belum mereka merasa puas dalam bekerja. Sehingga dengan demikian pihak lembaga dapat berupaya untuk memperbaikinya.
3. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Penelitian ini secara umum hanya melihat pada aspek kompensasi secara umum belum pada bagaimana pengembangan kompensasi secara berkesinambungan.
 - b. Penelitian ini hanya salah satu dari sekian banyak faktor yang mendukung pengaruh kepuasan kerja, alangkah baiknya dalam melakukan penelitian selanjutnya untuk lebih mengkaji secara komprehensif dan mendalam mengenai permasalahan yang diteliti.