

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
LEMBAR HAK CIPTA	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
2.1 KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Kualitas Informasi Akuntansi	14
2.1.3 Standar Akuntansi Pemerintahan	16
2.1.3.1 Pengertian Standar Akuntansi Pemerintahan	16
2.1.3.2 Kelebihan Akrua Basis	17
2.1.4 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Penerapan SAP Berbasis Akrua.....	18
2.1.5 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Informasi Akuntansi	19

2.1.6 Pengaruh Penerapan SAP Berbasis Akruwal terhadap Kualitas Informasi Akuntansi	20
2.1.7 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Informasi Akuntansi melalui Penerapan SAP Berbasis Akruwal	22
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pemikiran.....	25
2.4 Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Objek Penelitian.....	29
3.2 Metode Penelitian	30
3.2.1 Desain Penelitian	30
3.2.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	31
3.2.2.1 Variabel Independen	31
3.2.2.2 Variabel Intervening	31
3.2.2.3 Variabel Dependen.....	32
3.2.3 Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.2.3.1 Populasi.....	34
3.2.3.2 Sampel.....	34
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.2.4.1 Skala Pengukuran.....	37
3.2.5 Teknik Analisi Data	41
3.2.5.1 Uji Validitas	41
3.2.5.2 Uji Realibilitas	41
3.2.6 Uji Normalitas Data	42
3.2.7 Transformasi Data Ordinal ke Interval	42
3.2.8 Teknik Analisis Data.....	43
3.2.9 Pengujian Hipotesis	50
3.2.9.1 Pengujian Hipotesis Substruktur I	50
3.2.9.2 Pengujian Hipotesis Substruktur II	50

3.2.9.3 Pengujian Hipotesis Substruktur III.....	50
3.2.9.4 Pengujian Hipotesis Substruktur IV.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	52
4.1.1.1 Pemerintahan Kota Cimahi	52
4.1.1.2 Pemerintahan Kabupaten Bandung.....	52
4.2 Deskripsi Data Responden	53
4.3 Pengujian Kualitas Instrumen	54
4.3.1 Uji Validitas	55
4.3.2 Uji Reliabilitas	59
4.3.3 Uji <i>Method of Succesive Interval</i> (MSI)	59
4.4 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	60
4.4.1 Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	60
4.4.2 Variabel Kualitas Informasi Akuntansi.....	70
4.4.3 Variabel Penerapan SAP Berbasis Akrual	77
4.5 Uji Normalitas Data	82
4.6 Koefisien jalur.....	83
4.6.1 Sub Struktural I: Kompetensi Sumber Daya Manusia (X) terhadap PenerapanSAP Berbasis Akrual (Y)	83
4.6.2 Sub Struktural II: Kompetensi Sumber Daya Manusia (X) terhadap KualitasInformasi Akuntansi (Z)	84
4.6.3 Sub Struktural III: Penerapan SAP Berbasis Akrual (Y) terhadap KualitasInformasi Akuntansi (Z)	86
4.6.4 Sub Struktural IV: Kompetensi Sumber Daya Manusia (X) terhadap KualitasInformasi Akuntansi (Z) melalui Penerapan SAP Berbasis Akrual	87
4.6.4.1 Membentuk Model Jalur	87

4.6.4.4 Dekomposisi Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung dari Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Melalui Penerapan SAP Berbasis AkruaI	89
4.6.4.5 Dekomposisi Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X) terhadap Kualitas Informasi Akuntansi (Z) melalui Penerapan SAP Berbasis AkruaI (Y).....	91
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	93
4.7.1 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Penerapan SAP Berbasis AkruaI Pada SKPD di Kabupaten Bandung dan Kota Cimahi	94
4.7.2 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Pada SKPD di Kabupaten Bandung dan Kota Cimahi.....	96
4.7.3 Pengaruh Penerapan SAP Berbasis AkruaI Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi di Kabupaten Bandung dan Kota Cimahi	98
4.7.4 Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi melalui penerapan SAP Berbasis AkruaI	100
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	102
5.1 SIMPULAN	102
5.2 SARAN	102
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Strategi penerapan SAP berbasis akrual di Indonesia.....	2
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Operasionalisasi variabel	33
Tabel 3.2 Sampel Penelitian.....	36
Tabel 3.3 Ukuran Penilaian untuk Variabel X,Y,Z.....	38
Tabel 3.4 Klasifikasi Setiap Item Pernyataan	39
Tabel 3.5 Klasifikasi Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	40
Tabel 3.6 Klasifikasi Variabel Kualitas Informasi Akuntansi	40
Tabel 3.7 Klasifikasi Variabel Penerapan SAP Berbasis Akrual.....	40
Tabel 4.1 Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuesioner.....	53
Tabel 4.2 Data Responden	54
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel X (Kompetensi Sumber Daya Manusia)	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel (Y) Penerapan SAP Berbasis Akrual .	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel (Z) Kualitas Informasi Akuntansi	58
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	59
Tabel 4.7 Hasil <i>Method of Succesive Interval (MSI)</i>	59
Tabel 4.8 Penerimaan Staff Keuangan.....	61
Tabel 4.9 Penempatan Staff	61
Tabel 4.10 Pengalaman menjalankan akrual basis.....	62
Tabel 4.11 Keikutsertaan seminar/diklat	62
Tabel 4.12 Pemahaman Prosedur Akuntansi di Instansi.....	63
Tabel 4.13 Pemahaman Visi dan Misi Instansi.....	63
Tabel 4.14 Pemahaman dalam Mengaplikasikan Perangkat Komputer	64
Tabel 4.15 Kemampuan Berkomunikasi Dengan Baik.....	64

Tabel 4.16 Kemampuan Bekerjasama Dan Berkoordinasi	65
Tabel 4.17 Konsistensi Untuk Mematuhi Hukum Dan Peraturan	65
Tabel 4.18 Keberanian Dalam Mengungkapkan Pendapat.....	66
Tabel 4.19 Kesadaran Akan Komitmen.....	66
Tabel 4.20 Kemauan Untuk Mengembangkan Pengetahuan.....	67
Tabel 4.21 Rasa Tanggung Jawab Atas Laporan Keuangan.....	68
Tabel 4.22 Pelaporan Informasi Keuangan Sesuai Dengan Batas Waktu	68
Tabel 4.23 Skor jawaban responden	69
Tabel 4.24 Lengkap	70
Tabel 4.25 Tepat Waktu.....	71
Tabel 4.26 Ekspektasi ke Masa Lalu	71
Tabel 4.27 Manfaat Prediktif	72
Tabel 4.28 Penyajian Jujur.....	72
Tabel 4.29 Netralitas	73
Tabel 4.30 Dapat Diverifikasi.....	73
Tabel 4.31 Dapat Dibandingkan dengan Periode Sebelumnya.....	74
Tabel 4.32 Dapat Dibandingkan dengan SKPD lainnya.....	74
Tabel 4.33 Pemahaman Pengguna Atas Informasi	75
Tabel 4.34 Disusun Berdasarkan Pemahaman Pengguna	75
Tabel 4.35 Skor jawaban responden	76
Tabel 4.36 Tingkat Kesiapan Disiplin	77
Tabel 4.37 Tingkat Kesiapan Komitmen	78
Tabel 4.38 Tingkat Inovasi dan Obyektif	78
Tabel 4.39 Sikap Komitmen dan Integritas	79
Tabel 4.40 Tingkat Pencapaian Visi dan Misi	79
Tabel 4.41 Strategi Pendekatan.....	80
Tabel 4.42 Tanggung Jawab Moral dan Motivasi	80
Tabel 4.43 Skor jawaban responden	81

Tabel 4.44 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	82
Tabel 4.45 Koefisien jalur Sub Struktur I.....	83
Tabel 4.46 Koefisien jalur Sub Struktur II.....	85
Tabel 4.47 Koefisien jalur Sub Struktur III	86
Tabel 4.48 Koefisien jalur Sub Struktur IV	88
Tabel 4.49 Uji Simultan Struktur 4 (Uji F).....	89
Tabel 4.51 Rangkuman Hasil Koefisien Jalur	92
Tabel 4.52 Hasil Analisi Jalur.....	92
Table 4.53 Rangkuman Hasil penelitian.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	28
Gambar 3.1 Analisis Jalur.....	44
Gambar 3.2 Sub-Struktur Hubungan antara Variabel X dan Y.....	45
Gambar 3.3 Sub-Struktur Hubungan antara Variabel X dan Z.....	46
Gambar 3.4 Sub-Struktur Hubungan antara Variabel Y dan Z.....	47
Gambar 3.5 Sub-Struktur Hubungan antara Variabel X, Z, Y	48
Gambar 4.1 Analisis Jalur Sub Struktur I	84
Gambar 4.2 Analisis Jalur Sub Struktur II.....	85
Gambar 4.3 Analisis Jalur Sub Struktur III	87
Gambar 4.4 Analisis Jalur Sub Struktur IV	88
Gambar 4.5 Analisis Jalur.....	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian
Lampiran 2	Tabulasi Data
Lampiran 3	Output Pengujian SPSS
Lampiran 4	SK Pembimbing
Lampiran 5	Formulir Frekuensi Bimbingan
Lampiran 6	Lembar Pengesahan Seminar Usulan Penelitian
Lampiran 7	Lembar Persetujuan Perbaikan (Revisi) Draft Usulan Penelitian
Lampiran 8	Matriks Perbaikan Seminar Usulan Penelitian
Lampiran 9	Lembar Pengesahan Sidang
Lampiran 10	Lembar Persetujuan Perbaikan (Revisi) Sidang Skripsi
Lampiran 11	Matriks Perbaikan Sidang Skripsi
Lampiran 12	Surat Permohonan Izin Penyebaran Kuisisioner
Lampiran 13	Surat Pemberian Izin Penelitian
Lampiran 14	Daftar Pengembalian Kuisisioner
Lampiran 15	Daftar Riwayat Hidup