

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latarbelakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah.....	12
D. Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	13
E. Manfaat Penelitian	14
1. Manfaat Teoritis.....	14
2. Manfaat Praktis	15
F. Struktur Organisasi Tesis.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN	17
A. Kompetensi Kepemimpinan.....	17
1. Definisi Kompetensi Kepemimpinan	17
2. Manfaat Kompetensi Kepemimpinan	18
3. Dimensi Kompetensi Kepemimpinan.....	21
B. Desain Kerja.....	28
1. Definisi Desain Kerja	28
2. Peran Desain Kerja	29
3. Dimensi Desain Kerja.....	34
C. Kemampuan Kerja	40
1. Definisi Kemampuan Kerja	40

2.	Peran Kemampuan Kerja.....	41
3.	Dimensi Kemampuan Kerja.....	43
D.	Kinerja Pegawai	46
1.	Definisi Kinerja Pegawai	46
2.	Peran Kinerja Pegawai.....	47
3.	Dimensi Kinerja Pegawai	49
E.	Penelitian Terdahulu	52
F.	Kerangka Pemikiran.....	55
G.	Hipotesis Penelitian	58
BAB III METODELOGI PENELITIAN		59
A.	Metode Penelitian	59
B.	Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	59
1.	Lokasi Penelitian	60
2.	Populasi Penelitian.....	60
3.	Sampel Penelitian	60
C.	Operasional Variabel	62
1.	Operasional Variabel Kompetensi Kepemimpinan	62
2.	Operasional Variabel Desain Kerja	64
3.	Operasional Variabel Kemampuan Kerja.....	66
4.	Operasional Variabel Kinerja Pegawai.....	68
D.	Desain Penelitian	70
E.	Instrumen Penelitian	71
F.	Pengembangan Instrumen Penelitian.....	72
1.	Uji Kesahihan Instrumen (Validitas).....	72
2.	Uji Reliabilitas Instrumen (Kehandalan).....	73
G.	Prosedur Pengolahan Data	75
H.	Analisis Data.....	77
I.	Rancangan Uji Hipotesis.....	81
1.	Diagram Jalur Hipotesis Pertama	81
2.	Diagram Jalur Hipotesis Kedua	82
3.	Diagram Jalur Hipotesis Ketiga.....	83

4. Diagram Jalur Hipotesis Keempat	84
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	87
A. Hasil Penelitian	87
1. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian	87
2. Pengujian Persyaratan Analisis Data	94
3. Deskripsi Variabel Penelitian	95
4. Pengujian Hipotesis Penelitian	110
B. Pembahasan.....	120
1. Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	121
2. Pengaruh Desain Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	122
3. Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	124
4. Pengaruh kompetensi kepemimpinan, desain kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	126
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	129
A. Kesimpulan	129
B. Rekomendasi.....	131
DAFTAR PUSTAKA	134
LAMPIRAN	139

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Kinerja Pegawai Politeknik Negeri Bandung	2
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Negeri Sipil Politeknik Negeri Bandung	3
Tabel 1. 3 Hasil Penilaian Mahasiswa Terkait Dengan Pelayanan	3
Tabel 1. 4 <i>Human Development Index</i>	4
Tabel 1. 5 Data Kesesuaian Lulusan Pegawai Di Politeknik Negeri Bandung Dengan Pekerjaan Yang Di Emban	6
Tabel 3. 1 Populasi Politeknik Negeri Bandung	60
Tabel 3. 2 Sampel Pegawai Politeknik Negeri Bandung	62
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Kompetensi Kepemimpinan.....	62
Tabel 3. 4 Operasional Variabel Desain Kerja.....	64
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Variabel Kemampuan Kerja	66
Tabel 3. 6 Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai	68
Tabel 3. 7 Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran	71
Tabel 3. 8 Kriteria dan Penafsiran Data Deskripsi.....	78
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Kepemimpinan (X_1) Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki.....	88
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Kepemimpinan (X_1) Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan.....	89
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Desain Kerja (X_2) Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki	89
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Desain Kerja (X_2) Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan	90
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja (X_3) Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki	91
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja (X_3) Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan	91

Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-laki	92
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan	92
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1 X_2 X_3 dan Variabel Y	93
Tabel 4. 10 Hasil Pengolahan Uji Normalitas Variabel X_1 X_2 X_3 dan Variabel Y	94
Tabel 4. 11 Hasil Pengolahan Uji Normalitas Variabel X_1 X_2 X_3 dan Variabel Y	95
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kompetensi Kepemimpinan	96
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Desain Kerja	100
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kemampuan Kerja ...	103
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai	107
Tabel 4. 16 Koefisien Korelasi Antar Variabel Penelitian	110
Tabel 4. 17 Standar Deviasi Setiap Variabel Penelitian	111
Tabel 4. 18 Hasil Perhitungan Hipotesis Pertama	111
Tabel 4. 19 Hasil Uji Signifikansi Hipotesis Pertama	112
Tabel 4. 20 Hasil Perhitungan Hipotesis Kedua	113
Tabel 4. 21 Hasil Uji Signifikansi Hipotesis Kedua	114
Tabel 4. 22 Hasil Perhitungan Koefisien Jalur Hipotesis Ketiga	116
Tabel 4. 23 Hasil Uji Signifikansi Hipotesis Ketiga	116
Tabel 4. 24 Hasil Perhitungan Koefisien Jalur Hipotesis Keempat	118
Tabel 4. 25 Hasil Uji Signifikansi Hipotesis Keempat	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 <i>Leadership Competence Framework</i>	21
Gambar 2. 2 <i>Taxonomy Of Leadership Competencies And Meta-Competencies</i> .	23
Gambar 2. 3 <i>Criteria For Job Design And Their Influence On Design Outcomes</i>	31
Gambar 2. 4 <i>Conceptual Framework Job Design And Employee Performance The Moderating Role Of Employee Psychological Perception</i>	34
Gambar 2. 5 <i>Expanded Work Design Model</i>	36
Gambar 2. 6 <i>Conceptual Job Design Framework</i>	38
Gambar 2. 7 <i>Model Penelitian Work Ability, Motivation, Working Condition, Performance</i>	43
Gambar 2. 8 <i>Dimensions Of Work Ability From The Point Of View Of Human Resources, Work, And The Environment</i>	44
Gambar 2. 9 <i>Work Ability House Model</i>	45
Gambar 2. 10 <i>Heuristic Framework Of Individual Work Performance</i>	50
Gambar 2. 11 <i>Kerangka Pemikiran Penelitian</i>	57
Gambar 2. 12 <i>Model Kausalitas Variabel Penelitian</i>	58
Gambar 3. 1 <i>Diagram Hipotesis Pertama Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki</i> .	81
Gambar 3. 2 <i>Diagram Hipotesis Pertama Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan</i>	82
Gambar 3. 3 <i>Diagram Hipotesis Kedua Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki</i> ...	82
Gambar 3. 4 <i>Diagram Hipotesis Kedua Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan</i> .	83
Gambar 3. 5 <i>Diagram Hipotesis Ketiga Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki</i> ...	83
Gambar 3. 6 <i>Diagram Hipotesis Ketiga Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan</i> .	84
Gambar 3. 7 <i>Diagram Hipotesis Keempat Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki</i>	85
Gambar 3. 8 <i>Diagram Hipotesis Keempat Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan</i>	86

Gambar 4. 1 Grafik Tingkat Capaian Kompetensi Kepemimpinan.....	97
Gambar 4. 2 Grafik Tingkat Capaian Desain Kerja.....	101
Gambar 4. 3 Grafik Tingkat Capaian Kemampuan Kerja.....	104
Gambar 4. 4 Grafik Tingkat Capaian Kinerja Pegawai	108
Gambar 4. 5 Hasil Pengujian Model Hipotesis Pertama Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki	112
Gambar 4. 6 Hasil Pengujian Model Hipotesis Pertama Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan	113
Gambar 4. 7 Hasil Pengujian Model Hipotesis Kedua Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki	115
Gambar 4. 8 Hasil Pengujian Model Hipotesis Kedua Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan	115
Gambar 4. 9 Hasil Pengujian Model Hipotesis Ketiga Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki	117
Gambar 4. 10 Hasil Pengujian Model Hipotesis Ketiga Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan	117
Gambar 4. 11 Hasil Pengujian Model Hipotesis Pertama Dilihat Dari Jenis Kelamin Laki-Laki	119
Gambar 4. 12 Hasil Pengujian Model Hipotesis Ketiga Dilihat Dari Jenis Kelamin Perempuan	120