

DAFTAR ISI

	Hlm
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMAKASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	6
1. Identifikasi Masalah.....	6
2. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian	9
2. Manfaat Penelitian	10
D. Struktur Organisasi Tesis	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	13
A. Kajian Pustaka.....	13
1. Konsep Kepuasan Kerja Guru	13
2. Konsep Komunikasi Organisasi.....	38
3. Konsep Kompensasi.....	44
B. Kerangka Pemikiran.....	57
C. Hipotesis Penelitian.....	60

Anisa Vita Riani, 2015

Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Di Kota Cimahi

Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	61
A. Metode Penelitian.....	61
B. Lokasi.....	62
C. Populasi.....	62
D. Sampel.....	63
E. Definisi Operasional.....	66
F. Teknik Pengumpulan Data.....	68
G. Instrumen Penelitian.....	70
H. Uji Coba Instrumen.....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	85
A. Hasil Penelitian.....	85
1. Analisis Data Deskriptif.....	85
2. Uji Hipotesis.....	94
3. Interpretasi Hasil Analisis Data.....	107
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	108
1. Gambaran Kepuasan Kerja Guru (Y) Pada Sekolah Dasar dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta.....	108
2. Gambaran Komunikasi Organisasi (X ₁) Pada Sekolah Dasar dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta.....	110
3. Gambaran Kompensasi (X ₂) Pada Sekolah Dasar dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta.....	111
4. Analisis Pengaruh Komunikasi Organisasi (X ₁) terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y) Pada Sekolah Dasar dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta di Cimahi.....	111
5. Analisis Pengaruh Kompensasi (X ₂) terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y) Pada Sekolah Dasar dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta di Cimahi.....	112
6. Analisis Pengaruh Komunikasi Organisasi (X ₁) dan Kompensasi (X ₂) terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y) Pada Sekolah Dasar dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta di Cimahi.....	113
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	115
A. Kesimpulan.....	115
B. Rekomendasi.....	115
DAFTAR PUSTAKA.....	118

Anisa Vita Riani, 2015

Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Di Kota Cimahi

Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Hlm
Tabel 2.1. Dimensi-dimensi Kepuasan Kerja Guru	37
Tabel 2.2. Dimensi-dimensi Komunikasi Organisasi	43
Tabel 2.3 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	54
Tabel 2.3. Dimensi-dimensi Kompensasi	56
Tabel 3.1. Jumlah Populasi Setiap Sekolah Dasar Dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Di Kota Cimahi	62
Tabel 3.2. Jumlah Sampel Sekolah Dasar Dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Di Kota Cimahi	65
Tabel 3.3. Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	70
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y.....	72
Tabel 3.5. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X ₁	72
Tabel 3.6. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X ₂	73
Tabel 3.7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.	75
Tabel 3.8. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X ₁	75
Tabel 3.9. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X ₂	76
Tabel 3.10. Tabel Konsultasi Hasil WMS.	77
Tabel 3.11. Uji Normalitas Data.	78
Tabel 3.12. Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Data.....	78
Tabel 3.13. Uji Linieritas Variabel X ₁ -Y.....	79
Tabel 3.14. Uji Linieritas Variabel X ₁ -Y.....	80
Tabel 3.15. Keofisien Korelasi.....	81

Anisa Vita Riani, 2015

Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Di Kota Cimahi

Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu

Tabel 4.1. Tabel Konsultasi Hasil WMS	86
Tabel 4.2. Gambaran Umum Kepuasan Kerja Guru (Y)	87
Tabel 4.3. Gambaran Umum Komunikasi Organisasi (X_1)	89
Tabel 4.4. Gambaran Umum Kompensasi (X_2)	90
Tabel 4.5. Koefisien Korelasi.....	95
Tabel 4.6. Model Regresi Linier Sederhana untuk Variabel $X_1 - Y$	96
Tabel 4.7. Model Regresi Linier Sederhana untuk Variabel $X_2 - Y$	96
Tabel 4.8. Persamaan Regresi Variabel $X_1 - Y$	97
Tabel 4.9. Koefisien Korelasi $X_1 - Y$	98
Tabel 4.10. Koefisien Determinasi Variabel $X_1 - Y$	99
Tabel 4.11. Signifikansi Variabel $X_1 - Y$	99
Tabel 4.12. Persamaan Regresi Variabel $X_2 - Y$	100
Tabel 4.13. Koefisien Korelasi Variabel $X_2 - Y$	101
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi Variabel $X_2 - Y$	102
Tabel 4.15. Signifikansi Variabel $X_2 - Y$	102
Tabel 4.16. Model Regresi Linier Berganda untuk Variabel $X_1, X_2 - Y$	103
Tabel 4.17. Persamaan Regresi Variabel $X_1, X_2 - Y$	104
Tabel 4.18. Koefisien Korelasi $X_1, X_2 - Y$	105
Tabel 4.19. Koefisien Determinasi Variabel $X_1 - X_2 - Y$	106
Tabel 4.20. Signifikansi Variabel $X_1, X_2 - Y$	106
Tabel 4.21. Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	107

DAFTAR GAMBAR

	Hlm
Gambar 1.1. Identifikasi Masalah Dalam Penelitian.....	9
Gambar 2.1. Proses Dasar Komunikasi.....	41
Gambar 2.2. Factor Ketidakpuasan Atas Kompensasi	47
Gambar 2.3. Variable Yang Mempengaruhi Outcome Kompensasi.....	52
Gambar 2.4. Kerangka Pemikiran.....	59
Gambar 2.5. Hubungan Antar Variabel.....	60

Anisa Vita Riani, 2015

Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Di Kota Cimahi

Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu

DAFTAR GRAFIK

	Hlm
Grafik 4.1. Deskripsi Data Variabel Kepuasan Kerja Guru (Y)	88
Grafik 4.2. Deskripsi Data Variabel Komunikasi Organisasi (X_1)	89
Grafik 4.3. Deskripsi Data Variabel Kompensasi (X_2)	91
Grafik 4.4. Deskripsi Data Variabel Kepuasan Kerja Guru (Y) pada masing-masing sekolah.....	92
Grafik 4.5. Deskripsi Data Variabel Komunikasi Organisasi (X_1) pada masing-masing sekolah.....	93
Grafik 4.6. Deskripsi Data Variabel Kompensasi (X_2) pada masing-masing sekolah	94

DAFTAR LAMPIRAN

Instrumen Penelitian

- Lampiran 1. Angket Penelitian Variabel Komunikasi Organisasi
(X_1), Kompensasi (X_2) dan Kepuasan Kerja Guru (Y)
- Lampiran 2. Rekapitulasi Uji Coba Angket Kepuasan Kerja Guru di Sekolah
Dasar dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Cimahi 1
- Lampiran 3. Rekapitulasi Uji Coba Angket Komunikasi Organisasi Guru di
Sekolah Dasar dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Cimahi 2
- Lampiran 4. Rekapitulasi Uji Coba Angket Kompensasi Guru di Sekolah Dasar
dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Cimahi 3
- Lampiran 5. Rekapitulasi Angket Kepuasan Kerja Guru di Sekolah Dasar dan
Madrasah Ibtidaiyah Swasta Cimahi 4
- Lampiran 6. Rekapitulasi Angket Komunikasi Organisasi Guru di Sekolah
Dasar dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Cimahi 12

Anisa Vita Riani, 2015

Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Di Kota Cimahi

Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu

Lampiran 7. Rekapitulasi Angket kompensasi Guru di Sekolah Dasar dan Madrasah Ibtidaiyah Swasta Cimahi	20
Analisis Data	
Lampiran 8. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Guru	28
Lampiran 9. Uji Validitas Variabel Komunikasi Organisasi	29
Lampiran 10. Uji Validitas Variabel Kompensasi	30
Lampiran 11. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Guru	31
Lampiran 12. Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi Organisasi	32
Lampiran 13. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	33
Lampiran 14. Uji Normalitas Data.....	33
Lampiran 15. Pengaruh Variabel Komunikasi Organisasi (X_1) terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y)	33
Lampiran 16. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y)	34
Lampiran 17. Pengaruh Variabel Komunikasi Organisasi (X_1) Dan Kompensasi (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y).....	35
Lampiran 19. SK Pembimbing	
Lampiran 20. Surat Penelitian	