

DAFTAR ISI

Halaman

PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah	17
C. Rumusan Masalah Penelitian.....	18
D. Tujuan Penelitian.....	19
E. Manfaat Penelitian	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Kajian pustaka	
1. Manajemen Sumber Daya Manusi	
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
d. Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia melalui Pelatihan.....	27
2. Konsep Pelatihan Peningkatan Kompetensi Guru	
1. Pengertian Pelatihan.....	30
2. Perbedaan Pendidikan dan Pelatihan.....	33

Vivtor, 2015

Pengaruh Pelatihan Peningkatan Kompetensi Pedagogik Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri Di Tangerang Selatan

Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu

3.	Tujuan dan Manfaat Pelatihan.....	35
4.	Jenis dan Metode Pelatihan.....	38
5.	Prinsip-Prinsip Pelatihan.....	42
6.	Dimensi-Dimensi Pelatihan.....	45
7.	Proses Pelatihan.....	46
3.	Kompetensi Pedagogik Guru	
1.	Pengertian Kompetensi.....	48
2.	Komponen dan Indikator Kompetensi.....	51
3.	Kompetensi Guru.....	52
4.	Kompetensi Pedagogik Guru.....	57
4.	Motivasi Kerja	58
1.	Pengertian Motivasi Kerja	58
2.	Jenis- jenis Motivasi	61
3.	Teori-teori motivasi	62
4.	Dimensi dan Indikator-indikator Motivasi Kerja.....	66
5.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	69
6.	Kedudukan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja.....	71
5.	Kinerja Mengajar Guru	
1.	Konsep Kinerja.....	72
2.	Konsep Mengajar.....	74
3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Mengajar Guru..	76
4.	Penilaian Kinerja Guru.....	78
5.	Dimensi Kinerja Mengajar Guru.....	83
6.	Penelitian Yang relevan	100
	B. Kerangka pemikiran	103
	C. Hipotesis penelitian	104

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Metode dan Desain Penelitian.....	105
B.	Populasi dan Sampel	106

Vivtor, 2015

Pengaruh Pelatihan Peningkatan Kompetensi Pedagogik Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri Di Tangerang Selatan

Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu

C. Definisi Operasional.....	109
D. Instrumen Penelitian	117
E. Prosedur Penelitian	128
F. Teknik Pengumpulan dan Analisis Data	129

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	146
1. Karakteristik Responden.....	146
2. Deskripsi Distribusi Frekuensi Pelatihan Peningkatan Kompetensi Pedagogik Guru	150
3. Deskripsi Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja.....	153
4. Deskripsi Distribusi Frekuensi kinerja mengajar guru.....	156
5. Deskripsi Pengaruh Pelatihan Peningkatan Kompetensi Pedagogik Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Di Sekolah Dasar Negeri.....	159
B. Pembahasan	168
1. .Gambaran pelatihan peningkatan kompetensi pedagogik guru SD Negeri	168
2. Gambaran motivasi kerja guru SD Negeri	169
3. Gambaran kinerja mengajar guru SD Negeri.....	170
4. Pengaruh pelatihan peningkatan kompetensi guru terhadap kinerja mengajar guru.....	172
5. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja mengajar guru..	175
6. Pengaruh pelatihan peningkatan kompetensi guru dan motivasi kerja terhadap kinerja mengajar guru.....	177

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	180
B. Saran	181

Vivtor, 2015

Pengaruh Pelatihan Peningkatan Kompetensi Pedagogik Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri Di Tangerang Selatan

Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu

DAFTAR PUSTAKA.....	183
LAMPIRAN.....	190

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Perbandingan Antara Pendidikan dan Pelatihan.....	33
Tabel 3.1	Objek Penelitian(jumlah guru SD Negeri Per Kelurahan.....	107
Tabel 3.2	Sebaran Jumlah Sampel	109
Tabel 3.3	Operasional Variabel Penelitian.....	113
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan..	123
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	123
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Mengajar.....	125
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas	127
Tabel 3.8	Rekapitulasi Pengujian Normalitas.....	131
Tabel 3.9	Hasil Uji Linearitas Anova X1 terhadap Y.....	133
Tabel 3.10	Hasil Uji Linearitas X1 terhadap Y	134
Tabel 3.11	Analisis Regresi Variabel X1 terhadap Y	135
Tabel 3.12	Analisis Regresi Variabel X2 terhadap Y	137
Tabel 3.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	138
Tabel 3.14	Rekapitulasi Hasil Pengujian Normalitas.....	141
Tabel 3.15	Rekapitulasi Hasil Perhitungan Persamaan Garis Regresi Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y.....	144
Tabel 4.1	Skor rata-rata variabel Pelatihan.....	152
Tabel 4.2	Tabel konsultasi hasil perhitungan WMS.....	153
Tabel 4.3	Skor rata-rata variabel motivasi kerja.....	155
Tabel 4.4	Skor rata-rata variabel kinerja mengajar guru.....	157
Tabel 4.5	Analisis Regresi Variabel Pelatihan	160
Tabel 4.6	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi Pengaruh Pelatihan	161
Tabel 4.7	Analisis Regresi Variabel Motivasi Kerja	162

Vivtor, 2015

Pengaruh Pelatihan Peningkatan Kompetensi Pedagogik Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri Di Tangerang Selatan

Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu

Tabel 4.8	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi Motivasi Kerja.....	162
Tabel 4.9	Rekapitulasi Hasil Perhitungan Persamaan Garis Regresi	164
Tabel 4.10	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi X1 dan X2 terhadap Y...165	
Tabel 4.11	Rekapitulasi Hasil Perhitungan Persamaan Garis Regresi.....	166
Tabel 4.12	Rekapitulasi Hasil Perhitungan Pengujian Koefisien Regresi.....	167

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1.1	Tingkat kelayakan Mengajar Guru di Indonesia	12
Gambar 1.2	Faktor yang mempengaruhi Kinerja Mengajar Guru.....	14
Gambar 2.1	Kurva Produksi menurut Kegiatan Pelatihan.....	28
Gambar 2.2	Paradigma Kerangka Pemikiran.....	103
Gambar 2.3	Paradigma Penelitian.....	104
Gambar 3.1	Scaterplot Heteroskedastisitas.....	140
Gambar 4.1	Jenis Kelamin Guru SD Negeri.....	147
Gambar 4.2.	Tingkatan Usia Guru SD Negeri.....	147
Gambar 4.3	Tingkat Pendidikan Guru SD Negeri.....	148
Gambar 4.4	Memiliki akta mengajar.....	148
Gambar 4.5	Masa Kerja Responden.....	149
Gambar 4.6	Memiliki sertifikat pendidik.....	149
Gambar 4.7	Intensitas mengikuti pelatihan.....	150
Gambar 4.8	Skor Rata-Rata Variabel Pelatihan Peningkatan Kompetensi....	151
Gambar 4.9	Skor Rata-Rata Variabel Motivasi Kerja.....	154
Gambar 4.10	Skor Rata-Rata Variabel Kinerja Mengajar Guru.....	157

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner.....	190
Lampiran 2	: Jawaban Responden Kuesioner.....	196
Lampiran 3	: Uji Reliabilitas instrumentpelatihan	205
Lampiran 4	: Uji Reliabilitas InstrumenMotivasi.....	206
Lampiran 5	: Uji Reliabilitas InstrumenKinerja.....	207
Lampiran 6	: Deskripsi Statistik.....	208
Lampiran 7	: Histogram.....	209
Lampiran 8	: Uji Normalitas.....	210
Lampiran 9	: Uji Linieritas.....	210
Lampiran 10	: Analisis Regresi Sederhana.....	211
Lampiran 11	: Analisis Regresi Berganda.....	211
Lampiran 12	: Hasil Perhitungan Koefesien regresi.....	212

Vivtor, 2015

Pengaruh Pelatihan Peningkatan Kompetensi Pedagogik Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri Di Tangerang Selatan

Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu