

ABSTRAK

Rizky Hafiz Syahputra (1104737), **“Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Divisi Pengembangan Bisnis Surat dan Paketpos Regional Bandung)”** Di bawah bimbingan Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd dan Askolani, SE., M.M.

Permasalahan dalam penelitian ini yaitu rendahnya motivasi kerja karyawan. Hal tersebut ditandai dengan turunnya tingkat pencapaian target perusahaan serta tingkat kehadiran dan keterlambatan yang tidak stabil. Fenomena tersebut harus segera ditangani oleh perusahaan sebab karyawan merupakan salah satu faktor yang dapat menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Seleksi karyawan dan penempatan karyawan dapat dijadikan suatu cara untuk meningkatkan motivasi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat seleksi karyawan, tingkat penempatan kerja, dan tingkat motivasi karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) divisi pengembangan bisnis surat dan paket pos regional Bandung, serta untuk mengetahui besarnya pengaruh tingkat seleksi karyawan dan tingkat penempatan karyawan terhadap motivasi kerja karyawan, objek yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan divisi pengembangan bisnis surat dan paketpos. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi berjumlah 50 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa seleksi dan penempatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dengan tingkat korelasi sebesar 34,8%. Dari penelitian terhadap pengujian hipotesis seleksi karyawan dan penempatan karyawan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi karyawan baik secara simultan maupun parsial. Penulis merekomendasikan agar perusahaan dapat memiliki cara untuk lebih meningkatkan pelaksanaan seleksi dan penempatan karyawan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci :Seleksi Karyawan, Penempatan Kerja, Motivasi Karyawan

ABSTRACT

Rizky Hafiz Syahputra (1104737), "**The Influence of Selection and Employment Work Motivation (Study on Employee PT. Pos Indonesia (Persero) Letter and Parcel Business Development Division Regional Bandung)**" Under the guidance of Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M. Pd and Askolani, SE., M.M.

The problem in this research is the low employee motivation. It is characterized by lower levels of target achievement and the level of attendance and tardiness unstable. These phenomena should be handled by the company because the employees is one factor that can determine the success of a company. Personnel selection and placement of employees can be used as a way to increase employee motivation. This study aims to determine the level of employee selection, job placement, and the level of motivation of employees at PT. Pos Indonesia (Persero) letters and parcel division of business development regional Bandung, as well as to determine the influence of the level of employee selection and staffing levels on employee motivation, the object of the unit of analysis in this study were employees of letters and parcel division of business development. This research uses descriptive and verification method with a population of 50 respondents. The analysis technique used is the Pearson product moment correlation coefficient and multiple analysis. The results showed that selection and placement has a significant influence on employee motivation at the level of correlation of 34.8%. From a study of hypothesis testing personnel selection and placement of employees have a significant effect on employee motivation either simultaneously or partial. The author recommends that companies may have a way to further improve the implementation of the selection and placement of employees to improve employee motivation.

Keywords: Selection Employee, Employer, Employee Motivation