

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi linear berganda yang dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran lingkungan kerja fisik di PT. Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi berada pada kategori cukup baik. Sebagaimana berdasarkan hasil wawancara dengan Kepala HRD Syarif Hidayat (Kamis, 14 Juli 2016), mengemukakan bahwa lingkungan kerja fisik merupakan faktor penting dalam proses produksi dan kegiatan operasional perusahaan, sehingga kondisi lingkungan kerja terus diperbaiki dan dipelihara agar dapat berfungsi dengan baik. Dimensi lingkungan kerja fisik yang memiliki penilaian sangat baik dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah dimensi keamanan kerja, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian sangat tidak baik dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah dimensi kebisingan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik yang terjadi di PT. Garuda Semesta (Gamatex) Cimahi sebagian besar sudah cukup baik.
2. Gambaran disiplin kerja karyawan bagian produksi di PT. Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi berada pada kategori cukup tinggi. Berdasarkan hasil wawancara dengan Kepala HRD Syarif Hidayat (Kamis, 14 Juli 2016), menjelaskan bahwa disiplin kerja yang baik merupakan kewajiban yang harus dimiliki oleh setiap karyawan agar terciptanya ketertiban, keamanan serta kondisi lingkungan yang nyaman. Dimensi disiplin kerja yang memiliki penilaian sangat tinggi dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yaitu dimensi ketaatan pada standar kerja, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian sangat rendah dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah dimensi ketaatan pada peraturan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa

disiplin kerja yang terjadi di PT. Garuda Semesta (Gamatex) Cimahi sebagian besar sudah cukup tinggi.

3. Berdasarkan penelitian di atas menyatakan bahwa produktivitas kerja karyawan PT. Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi berada pada kategori tinggi. Sebagaimana hasil wawancara dengan Kepala HRD Syarif Hidayat (Kamis, 14 Juli 2016), mengemukakan bahwa produktivitas kerja yang tinggi dapat memberikan hasil yang optimal dalam mencapai produktivitas perusahaan yang baik, sehingga produktivitas kerja merupakan inti dari kemajuan bisnis yang dilakukan. Dimensi produktivitas kerja yang memiliki penilaian sangat tinggi yaitu dimensi mutu, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian sangat rendah adalah dimensi efisiensi. Sehingga dapat disimpulkan bahwa produktivitas kerja karyawan yang terjadi di PT. Garuda Semesta (Gamatex) Cimahi hampir seluruhnya sudah tinggi.
4. Berdasarkan penelitian di atas menyatakan bahwa, lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja fisik yang ada di lingkungan kerja perusahaan, maka semakin baik pula produktivitas kerja karyawan tersebut.
5. Berdasarkan penelitian di atas menyatakan bahwa, disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini menunjukan bahwa semakin baik disiplin kerja yang dimiliki karyawan, maka semakin baik pula produktivitas kerja karyawan tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis menyarankan beberapa hal mengenai lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik di PT. Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi dapat ditingkatkan dengan pengawasan serta pemeliharaan yang efektif dalam menunjang kegiatan proses pekerjaan. Terutama dalam hal suara bising atau kebisingan yang menggagu karyawan berkonsentrasi dalam melaksanakan

pekerjaannya, sehingga kurang menghasilkan output yang sesuai dengan standar. Sebagaimana menurut Anizar (2009:154), bahwa kebisingan merupakan salah satu aspek terpenting dalam *hygiene* industri karena kebisingan dapat mengakibatkan kerusakan pada kesehatan dan menurunnya produktivitas kerja, serta menurunkan konsentrasi yang berdampak pada kecelakaan kerja. Selain itu kondisi dan kelengkapan peralatan dalam menunjang proses produksi perlu dipelihara dan dirawat agar memperlancar serta tidak menghambat karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Lingkungan kerja fisik memainkan peran penting di dalam kelancaran kegiatan produksi, apabila lingkungan kerja fisik buruk maka akan berimbas pada hasil produksi yang tidak mencapai target, hasil produksi yang tidak sesuai standar, serta kecelakaan yang membahayakan karyawan. Sehingga lingkungan kerja fisik yang baik dapat memberikan pengaruh besar terhadap kinerja dan produktivitas kerja setiap karyawan, memperlancar proses kegiatan produksi dan memberikan kemudahan, keamanan dan kenyamanan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Hal tersebut jika diperbaiki, dipelihara dan ditingkatkan akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan secara menyeluruh.

2. Disiplin kerja karyawan bagian produksi PT. Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi dapat ditingkatkan pada aspek ketaatan pada peraturan. Perusahaan sebaiknya memberikan pengawasan penuh dan ketegasan pada aturan yang ada di lingkungan perusahaan, serta memberikan sanksi yang dapat membuat karyawan jera agar tidak melakukan pelanggaran yang berulang-ulang. Ketaatan pada peraturan yang ada di lingkungan PT. Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi merupakan indikator penting dalam meningkatkan hasil dalam mencapai tujuan. Sehingga bukan hanya dapat memperlancar proses produksi, tetapi mampu memberikan dampak positif bagi setiap karyawan maupun perusahaan. Sebagaimana menurut Bejo Siswanto (2009:291), bahwa ketaatan pada peraturan kerja, dimaksudkan demi kenyamanan dan kelancaran dalam bekerja. Selain itu, disiplin dapat ditegakkan dalam suatu perusahaan jika ada aturan tertulis yang telah disepakati bersama. Dengan

demikian, para karyawan akan mendapat suatu kepastian bahwa siapa saja dan perlu dikenakan sanksi tanpa pandang bulu. Sehingga jika disiplin kerja karyawan ditingkatkan, dapat mengubah sikap atau perilaku yang lebih baik bagi setiap orang karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya di tempat kerja yang dengan sendirinya membawa perubahan positif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

3. Produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi, dapat ditingkatkan pada aspek efisiensi. Efisiensi dalam menggunakan sumber daya, bahan baku dan ketepatan dalam menggunakan anggaran, untuk mencapai keuntungan yang lebih besar dan mengoptimalkan hasil yang ingin dicapai. Sebagaimana menurut Edy Sutrisno (2010:211-212), bahwa efisiensi merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan. Masukan dan keluaran merupakan aspek produktivitas yang memberikan pengaruh yang cukup signifikan bagi karyawan. Efisien sangatlah perlu dalam meningkatkan produktivitas kerja, sebab dengan efisiensi akan diketahui seberapa besar hasil yang diperoleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya serta dalam mengoptimalkan sumber daya dan bahan baku yang ada yang mendorong pada peningkatan produktivitas kerja.
4. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan demikian penulis merekomendasikan supaya perusahaan terus memperbaiki dan meningkatkan lingkungan kerja fisik yang dimiliki karyawan, dengan menjaga, memelihara, serta meningkatkan kondisi lingkungan kerja fisik yang lebih baik agar terciptanya semangat dan motivasi dalam bekerja serta peningkatan kinerja dan produktivitas kerja bagi setiap karyawan. Selain itu memberikan pengawasan dan perbaikan terhadap lingkungan kerja fisik seperti kelengkapan peralatan dan ketersediaan fasilitas yang mendukung dalam proses kegiatan produksi, penggunaan penerangan/cahaya yang baik, kondisi suhu udara, kelembaban dan sirkulasi udara yang baik, meminimalisir suara bising dan getaran mekanis yang ditimbulkan oleh mesin produksi, serata menjaga keamanan dan

keselamatan karyawan dalam bekerja. Dengan semakin baik lingkungan kerja fisik yang ada di tempat kerja, maka semakin baik pula produktivitas kerja karyawannya. Sebagaimana menurut Brenner (Junaidah Ismail et al, 2010), yang menegaskan bahwa produktivitas karyawan dalam suatu organisasi tergantung pada kondisi lingkungan kerja mereka. Sehingga lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan. Kondisi lingkungan kerja fisik mempengaruhi fungsi karyawan dan secara langsung menentukan kesejahteraan organisasi.

5. Hasil penelitian menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan demikian penulis merekomendasikan supaya perusahaan terus meningkatkan disiplin kerja pada setiap karyawannya melalui tingkat frekuensi kehadiran, ketaatan pada peraturan dan ketaatan pada standar kerja yang tinggi, peningkatan kewaspadaan dan etika yang baik yang harus dimiliki oleh setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Dengan disiplin kerja karyawan yang tinggi maka akan berkontribusi dalam menciptakan ketertiban dan kesediaan karyawan untuk bekerja sesuai dengan aturan standar pekerjaan. Sehingga proses kegiatan produksi dapat berjalan dengan lancar dan menghasilkan pekerjaan yang berkualitas yang berdampak pada peningkatan produktivitas kerja. Sebagaimana menurut Edy Sutrisno (2010:97) bahwa produktivitas kerja pegawai dalam suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh disiplin pegawai. Apabila di antara pegawai sudah tidak menghiraukan kedisiplinan kerja, maka dapat dipastikan produktivitas kerja akan menurun. Padahal untuk mendapatkan produktivitas kerja sangat diperlukan kedisiplinan dari para pegawai, sehingga apabila disiplin kerja tinggi maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.