

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan kesimpulan mengenai temuan dan pembahasan penelitian yang telah dibahas sebelumnya, serta terdapat beberapa saran yang bermanfaat bagi pihak-pihak terkait.

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai hubungan antara *perceived organizational support (POS)* dan motivasi berprestasi pada 77 atlet PPLP Propinsi Jawa Barat, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat *perceived organizational support (POS)* pada sebagian besar atlet PPLP Propinsi Jawa Barat berada pada tingkat sedang. Dengan demikian, persepsi atlet terhadap dukungan yang diberikan organisasi cukup baik. Artinya, atlet PPLP Propinsi Jawa Barat menganggap bahwa dukungan organisasi yang diterimanya relatif terpenuhi.
2. Sebagian besar atlet PPLP Propinsi Jawa Barat memiliki motivasi berprestasi pada tingkat yang sedang. Artinya, para atlet cukup memiliki dorongan dalam mencapai suatu prestasi yang maksimal.
3. Terdapat hubungan korelasi yang signifikan antara *perceived organizational support (POS)* dengan motivasi berprestasi pada atlet PPLP Propinsi Jawa Barat.

B. Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada penelitian ini, maka terdapat saran bagi beberapa pihak yang terkait dengan *perceived organizational support (POS)* dan motivasi berprestasi.

1. Bagi Organisasi
 - a. Pada hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *perceived organizational support (POS)* yang dimiliki atlet PPLP Propinsi Jawa Barat cenderung sedang. Oleh karena itu pihak organisasi sebaiknya lebih

mengetahui sejauh mana persepsi atletnya terhadap dukungan yang diberikan oleh organisasi. Terlebih pada dimensi keadilan yang memiliki persentase rendah paling dominan, yang mana organisasi diharapkan lebih bisa memfasilitasi serta mempermudah atlet untuk dapat menyampaikan keluhan serta pendapatnya kepada pelatih atau organisasi secara langsung.

- b. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa seluruh dimensi motivasi berprestasi pada atlet berada pada tingkat sedang. Untuk itu organisasi sebaiknya melakukan upaya peningkatan motivasi berprestasi pada atletnya, dengan motivasi kombinasi materi dan nonmateri. Di samping bonus yang diterima, atlet juga dapat memperoleh penghargaan prestasi, serta perlakuan yang lebih baik dari organisasi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya yang bermaksud melakukan penelitian dengan tema serupa, sebaiknya menggali aspek-aspek yang akan diukur berdasarkan pengelompokkan *gender*, pengaruh yang berasal dari dalam diri individu, pengaruh teman sebaya, pendidikan terakhir responden, serta lamanya pengalaman para responden sebagai atlet.
- b. Pada variabel *perceived organizational support (POS)* dalam penelitian ini dibatasi hanya dalam konteks pekerjaan, sehingga peneliti selanjutnya dapat memperluas konteks *adversity quotient* pada kehidupan pribadi agen atau pekerja. Selain itu memperluas cakupan subjek penelitian bukan hanya pada atlet PPLP saja, namun juga pada atlet lainnya untuk melihat gambaran *perceived organizational support (POS)* dan motivasi berprestasi pada organisasi yang berbeda.